

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019



SUIVEZ-NOUS  
SUR FACEBOOK

AGIR POUR  
L'EMPLOI  
DES  
JEUNES



 [www.missionlocaleromans.com](http://www.missionlocaleromans.com)

 [www.missionlocalestvallier.com](http://www.missionlocalestvallier.com)

## LE MOT DU PRÉSIDENT

”

Cette année encore, la Mission Locale Drôme des collines-Royans-Vercors s'est fortement investie au service des jeunes et des entreprises de notre territoire. L'année 2019 s'est traduite par une activité soutenue, avec une augmentation des jeunes suivis par notre structure. En effet, sur plus de 2500 jeunes concernés par un suivi individualisé, 1300 d'entre eux ont pu accéder à un emploi, un stage ou une formation grâce au travail d'accompagnement réalisé par l'équipe de notre association. Je tiens ici, à lui adresser mes plus grands remerciements pour l'investissement professionnel réalisé au service de nos publics. Au-delà de ces éléments, les salariés ont continué de déployer les différents dispositifs d'accompagnement renforcé confiés par nos financeurs et en particulier par l'Etat, comme la Garantie Jeunes ou le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie. Ils ont su également, développer de nouvelles actions spécifiques ou expérimentales avec l'appui et le soutien de nombreux partenaires comme vous pourrez le découvrir dans notre rapport d'activité.

Dans un contexte financier très incertain, nous avons également réussi, pour le moment, à conserver l'ensemble de nos sites et permanences décentralisés, qui facilitent l'accès à nos services pour les jeunes éloignés de Romans ou de St Vallier. Je tiens à rappeler que la Mission Locale, reste l'un des seuls opérateurs du Service Public de l'Emploi présent physiquement, à ce niveau, sur l'ensemble de notre territoire d'intervention.

Si jusqu'à présent, l'environnement économique local pouvait favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes demandeurs d'emploi, l'année 2020 avec l'arrivée du Covid 19, s'annonce plus que délicate pour les personnes en recherche de travail, en particulier, pour les jeunes sortants du système scolaire ou universitaire. Dans ce contexte économique instable, le besoin d'accompagnement et de soutien des publics les plus en difficulté sera renforcé, et j'espère que des moyens et des outils spécifiques seront alloués à notre réseau, pour construire de nouvelles solutions d'inclusion sociale et professionnelle au service des jeunes accompagnés. Des éléments de réponse seront sûrement à trouver dans le plan pauvreté et l'obligation de formation que devraient mettre en place l'État au cours du deuxième semestre 2020 avec une mobilisation attendue des Missions Locales sur ces programmes.

Pour finir, c'est avec émotion que je tiens à remercier l'ensemble des membres du Conseil d'Administration, qui m'ont fait confiance et qui m'ont accompagné et soutenu au cours de ces six années d'exercice au service des jeunes et des entreprises de notre territoire.

Un grand merci à tous.

**Pierre Caty, Président**

POPULATION TOTALE  
**179 711**

MISSION  
*Locale*  
Drôme des Collines - Royans - Vercors  
**3 ESPACES RESSOURCES :**  
- ROMANS (SIÈGE) + GARANTIE JEUNES  
- SAINT-VALLIER



## LA MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES ROYANS VERCORS

### QU'EST CE QU'UNE MISSION LOCALE ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des Communes et de l'Etat pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 440 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

### PRINCIPALES MISSIONS

Informier, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

### UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 107 communes, de 2 Communautés de Communes et de 2 Communautés d'Agglomération pour l'année 2019, notre Mission Locale est présente sur **13 lieux de permanences décentralisées dont 3 espaces ressources situés sur Romans et Saint-Vallier.**

Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permettant une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

A fin 2019, une équipe de **25 collaborateurs** était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, comprenant un agent de la Communauté de Communes du Royans-Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

- Management : un poste de Directeur
- Pôle Appui : 3 collaborateurs en appui administratif et financier
- Pôle Accompagnement et Pôle Formation : 11 Conseillers Emploi-Formation, 3 Chargés d'Accueil
- Pôle Garantie Jeunes : une équipe de 3 conseillers Emploi et 1 assistante administrative
- Pôle Entreprise : 3 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise.

**3 espaces d'accueil permanents**  
avec une amplitude d'ouverture  
au public de 35 H par semaine.

- Romans (siège social et espace Garantie Jeunes)
- Saint-Vallier

**10 permanences extérieures**

→ Rattachées au site de Romans :  
Bourg-de-Péage  
Saint-Donat (2)  
Saint-Jean-en-Royans  
La Chapelle-en-Vercors

→ Rattachées au site de Saint-Vallier :  
Tain l'Hermitage,  
Saint-Rambert-d'Albon,  
Hauterives,  
Saint-Sorlin-en-Valloire,  
La Roche de Glun.

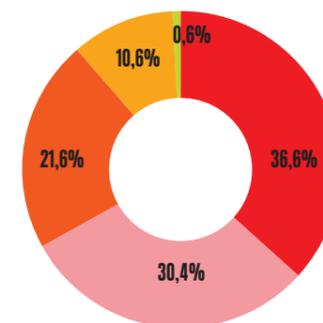
## BUREAU 2019

PRÉSIDENT	Commune Siège	M. CATY Pierre
PRÉSIDENTE-DÉLÉGUÉE	Communauté d'Agglomération Valence Romans Agglo	M <sup>me</sup> BROSSÉ Nathalie
VICE-PRÉSIDENT	Communauté de Communes Royans-Vercors	M. FILLET Pierre-Louis
VICE-PRÉSIDENT	Communauté d'Agglomération Arche-Agglo	M. DEBRIE Serge
VICE-PRÉSIDENT	Communauté de Communes Porte de DrômArdèche	M. ROBERT Gérard
VICE-PRÉSIDENT	Commune de Saint-Vallier	M. DESCORMES Michel
TRÉSORIÈRE	Commune de Bourg de Péage	M <sup>me</sup> PLACE Anna
SECRÉTAIRE	Commune de Tain l'Hermitage	M. ANGELI Xavier

## REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION

EN ACTIVITÉ PRINCIPALE 2019 (HORS GARANTIE JEUNES) : **1 199 734 €**

Soit une baisse de 2,5 % par rapport à 2018 et de plus de 12 % par rapport à l'année 2016 (rappel : 1 364 723 €)



### PRINCIPAUX FINANCEURS :

- ÉTAT : 439 385 €
- RÉGION : 365 278 €
- COMM. DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATIONS : 259 932 €
- PÔLE EMPLOI : 127 219 €
- DÉPARTEMENT : 7 920 €



# TEMPS FORTS 2019

## FÉVRIER

### 04/02 Recrutement en industrie

GEDALI est un groupement d'employeurs du Nord Drôme recrutant sur les domaines d'activités de la logistique et de l'industrie agro-alimentaire. Session de recrutement à la Mission Locale afin de présenter les postes et effectuer des pré-recrutements. Près d'une vingtaine de candidats pour plusieurs postes de conducteur de ligne, agent logistique. Ces recrutements se sont effectués dans le cadre de contrats de professionnalisation avec CDI à la clé. Partenariat et recrutement réussis.



## MARS

### 19/03 Semaine de l'industrie

Dans le cadre de la semaine de l'Industrie, plusieurs jeunes accompagnés de nos chargés de relation entreprise, ont pu visiter et découvrir l'entreprise NOVOCERAM implantée à Laveyron (leader dans son secteur : fabrication de carrelage). Présentation, avec Mme CATY responsable RH, des postes de travail, conditions de travail et perspectives de recrutement. Les personnes intéressées ont pu candidater en direct. Cette visite a également permis aux jeunes présents de changer de regard sur les métiers de l'industrie. Un bel exemple de partenariat entre la Mission Locale et les entreprises du territoire.



## AVRIL

### 03/04 11<sup>e</sup> Forum de l'Emploi à Tain l'Hermitage

Depuis plusieurs années, la Mission Locale est partenaire de ce forum organisé à Tain l'Hermitage par la Communauté d'agglomération Arche Agglo et le Pôle Emploi de Tournon. Des centaines de visiteurs ont pu rencontrer et échanger avec des employeurs et postuler sur les nombreuses offres disponibles.



### 17/04 Forum de l'Emploi et de l'Alternance Saint Rambert d'Albon

Organisé à Saint Rambert d'Albon par la Communauté de Communes Porte de DrômArdèche en partenariat avec la Mission Locale et Pôle Emploi de Tournon. C'est en moyenne plus de 1000 visiteurs qui rencontrent plus de 60 entreprises présentes et postulent sur plus de 1800 offres d'emploi. Des organismes de formations sont également présents.



### 30/04 Recrutement saisonnier

Depuis plusieurs années, la Mission Locale collabore avec l'entreprise RHODACOOP, dans le cadre des emplois saisonniers. Lors de la session 2019, 22 jeunes ont eu l'opportunité de rencontrer Mme SEGURA, responsable RH : présentation des postes et conditions de travail, information sur la législation du travail saisonnier...

Des dizaines de postes sont à pourvoir pour la saison estivale et ce sont autant de jeunes accompagnés par la Mission Locale qui sont recrutés chaque année. A noter que pour certains, cet emploi est souvent le premier.



## MAI

### 22/05 8<sup>e</sup> édition du Forum Alternance en Drôme Nord

Plus de 500 visiteurs, 20 entreprises présentes, des organismes de formation, nos partenaires institutionnels et plus de 200 offres d'emploi disponibles ! Depuis plusieurs années déjà, un forum entièrement dédié à la thématique de l'Alternance est mis en place par la Mission Locale, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, le Pôle Emploi de Romans avec le soutien de la ville de Romans. Plusieurs secteurs d'activités étaient représentés : commerce, secrétariat, service aux personnes, restauration...

Le public nombreux a pu rencontrer les employeurs, et postuler sur les offres d'emploi. Les visiteurs ont également pu recueillir des informations pratiques sur ce

dispositif (rémunération, aides, infos logement et mobilité). A noter qu'en amont, les jeunes ont bénéficié d'une préparation au forum pour optimiser ce rendez-vous.



## JUILLET

### 02/07 Partenariat intérim Start People

Plus de 30 personnes présentes lors du recrutement avec l'un de nos partenaires (activité du travail temporaire) Start People. De gros besoins notamment pour la période estivale dans divers domaines : agroalimentaire, bâtiment, tertiaire... L'emploi intérimaire représente de réelles opportunités pour les jeunes et peut permettre un premier accès à la vie active pour certains. Depuis de nombreuses années, la Mission Locale initie des partenariats avec les différentes agences du territoire.



## DÉCEMBRE

### 11/12 Convention de Partenariat Mission Locale et MJC

Dans le cadre de leurs missions et actions respectives, la MJC Centre Social de Tain l'Hermitage et la Mission Locale se mobilisent au quotidien pour l'accompagnement et la réussite des projets des jeunes du territoire Hermitage.



Travailler ensemble, mutualiser nos ressources et proposer un accueil de proximité afin de favoriser l'accès des jeunes à leur autonomie et à leur insertion professionnelle et sociale. Dans le cadre de la poursuite du développement de cette collaboration, la MJC Centre Social et la Mission Locale réaffirment cet engagement avec la signature d'une nouvelle convention de collaboration.



## ENQUÊTE QUALITÉ, SATISFAITS !

**1 mois pour recueillir la parole des jeunes sur leur Mission Locale.**

**274 jeunes nous ont répondu.**

**97%** des jeunes reçus sont satisfaits de la qualité de l'Accueil à la Mission Locale et **91%** se disent satisfaits des services rendus (83,2% en 2018).

**77%** d'entre disent se rapprocher de la Mission Locale, pour une problématique concernant leur insertion professionnelle : emploi, formation orientation et **61.3%** pour une problématique sociale (santé, logement, mobilité)

**Dans le cadre de leur accompagnement :**

**74%** ont repris confiance en eux et **77,4%** ont avancé dans leurs projets.

**40.4%** ont accédé à un emploi,

**92.2%** ont trouvé une solution de formation, orientation,

**39%** un appui dans leurs démarches de la vie quotidienne (mobilité, transport, santé...)

**L'écologie, une préoccupation nationale.**

**Et pour les jeunes ?**

Plus de 70% se disent préoccupés par le changement climatique et **65%** pensent que les actions entreprises dans leurs communes ne sont pas assez présentes.

Ainsi **84 %** des jeunes pensent que l'écologie et l'environnement peuvent générer des emplois et **72%** se disent intéressés pour obtenir de l'information sur les métiers liés à cette thématique.

Pour l'année 2019, la Mission Locale DCRV en partenariat avec la CMA, se propose d'offrir un dispositif spécifique de préparation et d'accompagnement à la recherche d'un contrat d'apprentissage pour 30 jeunes. L'objectif de cette action est d'accompagner 30 Mineurs Non Accompagnés (MNA) ayant un projet d'apprentissage et n'étant pas engagés dans une formation diplômante, afin de favoriser leur insertion professionnelle et sociale. Il s'agit d'apporter une aide à l'élaboration du projet professionnel, l'accompagnement de ce public dans sa recherche d'employeur, la sensibilisation des entreprises sur ce public et l'accompagnement sur le maintien dans l'emploi.



# CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

↓  
**2 590**  
 JEUNES  
 ACCOMPAGNÉS  
 EN 2019  
 DONT  
**831**  
 JEUNES  
 EN 1<sup>ER</sup> ACCUEIL

Si l'année 2019 s'est caractérisée par le lancement de nouvelles actions expérimentales au service de nos publics par le biais de mises en œuvre de plusieurs appels à projets sur lesquels nous avons été retenus, l'activité plus classique d'accompagnement des publics s'est pourtant maintenue à un niveau comparable à celui de l'année précédente. En effet, si nous avons même progressé sur le nombre de jeunes accompagnés qui s'établit à 2590 contre 2516 jeunes en 2018, qui nous place en tête du département sur ce volume, l'accueil des nouveaux jeunes s'est à nouveau ralenti légèrement avec 831 jeunes en premier accueil. L'activité d'accompagnement est restée intense avec 11 580 entretiens réalisés et 14 378 propositions effectuées par les conseillers dans les domaines de l'emploi, l'orientation et de la formation principalement, ce qui correspond à une moyenne de 4,5 entretiens annuels et 5,5 propositions par jeunes accompagnés.

Les dispositifs d'accompagnement renforcé comme la Garantie Jeunes ou le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie ont bénéficié à 749 jeunes

cette année.

Pour mettre en œuvre cet accompagnement, nous avons réussi à maintenir l'ensemble de nos espaces d'accueil, dans un contexte de diminution de nos financements sur l'activité socle de la Mission Locale. Notre territoire très étendu, nécessite pourtant une présence sur les zones éloignées de nos centres urbains pour faciliter l'accès à nos services. Cette année, ce sont 618 jeunes qui ont pu être accompagnés sur nos permanences décentralisées.

Si l'emploi reste la première demande des jeunes accompagnés, les besoins liés aux problématiques sociales et aux situations de grande précarité restent importants. Cette année, 993 jeunes ont été concernés par ces difficultés dont 255 étaient en logement précaire. Pour ces situations, les conseillers peuvent s'appuyer sur le fond d'aide aux jeunes et sur l'allocation du Parcours d'accès à l'emploi et à l'autonomie financés respectivement par le Département de la Drôme et par l'Etat. 422 jeunes ont ainsi pu nous en faire la demande en 2019.



## ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE EN 2019

	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	NBRE DE JEUNES 1 <sup>ER</sup> ACCUEIL
VALENCE ROMANS AGGLO	1 382	452
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES PORTE DRÔMARDECHE	744	217
ARCHE AGGLO	382	133
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ROYANS VERCORS	82	29
<b>TOTAL</b>	<b>2 590</b>	<b>831</b>

## TYPOLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2019

	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	PART	DONT 1 <sup>ER</sup> ACCUEIL	PART
HOMMES	1 226	47,3%	416	50,1%
FEMMES	1 364	52,7%	415	49,9%
16/17 ANS	188	7,3%	211	25,4%
18/25 ANS	2 317	89,5%	620	74,6%
26 ANS ET PLUS	85	3,3%	0	0,0%
NIVEAU IV ET PLUS	1 220	47,1%	449	54,0%
NIVEAU V	805	31,1%	211	25,4%
NIVEAU VBIS ET VI	565	21,8%	171	20,6%

## JEUNES ACCOMPAGNÉS SUR LES PRINCIPALES COMMUNES EN 2019

	NBRE DE JEUNES EN CONTACT	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS
ROMANS	1 263	808
SAINT-VALLIER	152	125
BOURG-DE PÉAGE	326	217
TAIN L'HERMITAGE	125	114
SAINT-RAMBERT D'ALBON	144	123
ST-DONAT-SUR-L'HERBASSE	114	61
SAINT-JEAN-EN-ROYANS	42	31

→ **3 858** JEUNES EN CONTACT EN 2019

## 1<sup>ÈRE</sup> DEMANDE DU JEUNE EN 2019

	PART
EMPLOI ET ALTERNANCE	80,1%
PROJET PROFESSIONNEL	7,5%
FORMATION	7,2%
PROBLÉMATIQUES SOCIALES	5,2%

→ **749** JEUNES EN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN 2019

## ENVIRONNEMENT DU JEUNE EN 2019

	PART
JEUNES EN LOGEMENT PRÉCAIRE	9,8%
JEUNES AVEC LE PERMIS B	41,0%
JEUNES AVEC UN VÉHICULE	37,3%
JEUNES AYANT UNE COUVERTURE SOCIALE	99,7%

# LA MÉTHODE IOD

## UN ACCOMPAGNEMENT APPROFONDI POUR L'INSERTION DES PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI



Dans le cadre d'une expérimentation régionale, notre Mission Locale coordonne à l'échelle départementale et participe (avec les 4 autres Missions Locales drômoises et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat) à la mise en œuvre d'un procédé spécifique d'accompagnement à l'emploi.

L'action vise à réduire les pratiques sélectives d'embauche des employeurs en intégrant un public cible de jeunes décrocheurs (sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification). Ainsi, **la méthode IOD (Intervention sur l'Offre et la Demande)** favorise la mise en relation directe. Elle propose à l'entreprise un accompagnement au recrutement en privilégiant le CDI et le temps complet.

L'association **Transfer**, qui développe le procédé depuis 1988 est en appui aux structures d'accompagnement, aux côtés de la Région dans ce projet. Mise en place depuis septembre 2019 sur le département de la Drôme, la méthode positionne le chargé de mission IOD en intermédiation constante et simultanée entre jeunes et entreprises, s'appuyant sur les fondamentaux suivants :

- **Accompagnement dynamique et situationnel du candidat** : propositions d'opportunités d'emploi variées (non qualifiées) dès le premier entretien (pas de diagnostic préalable), libre positionnement, entretiens de recrutement sur le poste de travail en présence du conseiller IOD, multiplication des mises en situation de travail, exploitation positive des retours d'expérience.
- **Coopération avec les entreprises** engagées dans la méthode par l'accompagnement à l'ensemble du processus de recrutement depuis la définition du besoin jusqu'à l'intégration post-embauche : analyse approfondie "in situ" du poste de travail, des conditions d'emploi et d'intégration, proposition d'un candidat par poste, entretien d'embauche tripartite sur le poste de travail, accompagnement post embauche.

### NOS MOYENS :

Le projet est porté sur le terrain par 6 chargés de mission, soit un conseiller par structure.

### NOS OBJECTIFS :

→ **accompagner 120 jeunes** : 60 jeunes doivent sortir en emploi durable (40 en CDI et 20 en alternance), 30 en emploi non durable. 110 jeunes devront démarrer un contrat pendant la période de l'action.

→ **Appuyer 300 entreprises dans leur recrutement** : négocier 200 offres d'emploi dont 120 en emploi durable, 40 en alternance.



L'équipe "IOD" Drôme

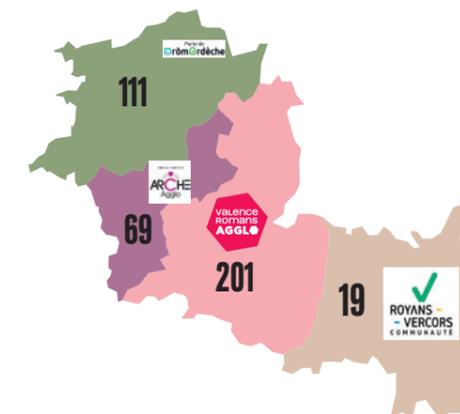


# LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)



Depuis 2017, le PACEA constitue le nouveau cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes, il est déployé par les Missions Locales. En amont d'une entrée en PACEA, **un diagnostic approfondi** est effectué. Il permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises. En 2019, ce sont **600 diagnostics approfondis qui ont été réalisés**. Le PACEA est accessible à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé. Il se matérialise par la signature d'un contrat avec la Mission Locale et se décline en phases d'accompagnement successives (l'une d'entre elles est la Garantie Jeunes) qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. Chaque jeune engagé dans le PACEA peut bénéficier d'une allocation qui est destinée

à soutenir ponctuellement ses démarches d'insertion vers et dans l'emploi et l'autonomie. Cette allocation est attribuée en fonction des actions dans lesquelles le jeune est engagé mais ne constitue pas un revenu de subsistance et n'est pas automatique.



**400**  
ENTRÉES EN PCEA  
EN 2019 DONT

**148**  
EN GARANTIE JEUNES

## LA GARANTIE JEUNES



La Garantie jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des jeunes (IJE)

La Mission Locale met en œuvre la Garantie Jeunes depuis septembre 2015. C'est un dispositif d'Etat destiné à aider les jeunes en situation de précarité dans leur accès à l'autonomie et à l'insertion professionnelle. Ce dispositif fait le pari de la multiplication des mises en situations professionnelles comme levier, pour accéder à l'emploi, à l'alternance et à l'autonomie. La Garantie Jeunes est ouverte aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, ni en emploi, ni en formation, ni en études dont le niveau de ressources est faible.

La Garantie Jeunes est une phase du PACEA qui propose un accompagnement intensif durant 12 mois, et demande un engagement plein et entier des jeunes dans leurs démarches d'insertion au quotidien. Les six premières semaines sont déployées en collectif en incluant deux semaines d'immersion en entreprise. Tout au long de la Garantie Jeunes, une allocation mensuelle est versée. Depuis septembre 2015, ce sont 714 jeunes qui ont pu bénéficier de cet accompagnement intensif.

**714**  
JEUNES ONT  
BÉNÉFICIÉ DE CET  
ACCOMPAGNEMENT  
DEPUIS 2015

# OFFRES DE SERVICE ET RÉSULTATS 2019

## 400 1 / ACCOMPAGNEMENT

ENTRÉES EN PCEA

148

ENTRÉES EN GARANTIES JEUNES

201

ENTRÉES EN PPAE

**Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté**, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer et qui bien souvent peuvent freiner et faire obstacle à son accès à une insertion professionnelle et sociale.

Autour de **différentes thématiques**, la Mission Locale propose : **un accompagnement, des actions, des outils**, pour permettre de lever ces obstacles et ainsi favoriser les réussites.

**L'Accueil, la Mobilité, l'Insertion, la Santé, la Vie Quotidienne/Citoyenneté et l'Accompagnement Renforcé** permettent aux jeunes d'intégrer des dispositifs spécifiques et ainsi de bénéficier d'un suivi personnalisé et intensif.

**3 DISPOSITIFS : PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), **PPAE** (Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi), **GJ** (Garantie Jeunes).

## 2 / FORMATION

**Accompagner les jeunes dans leur accès à l'emploi**, c'est les aider à définir, pour une partie d'entre eux, les étapes d'un plan d'action réaliste et cohérent pour la construction de leur projet.

Avant de construire un projet professionnel avec un conseiller, il est important de savoir ce que le jeune veut faire, l'interroger sur ses envies, voire ses goûts et ses aptitudes... Les Missions locales permettent de découvrir les métiers qui intéressent le jeune, la formation nécessaire, les débouchés, les contraintes, les qualités requises... Le conseiller accompagne également le jeune dans

l'identification de ses contraintes, ses compétences transférables et lui apporte une information actualisée sur les métiers et entreprises du territoire. De nombreuses questions auxquelles il n'est pas facile de répondre seul...

Les Missions locales disposent d'une documentation organisée, actualisée et gratuite, des logiciels et des prestations externes d'aide à l'orientation. Elles peuvent mobiliser des mesures qui permettent de découvrir des métiers ciblés (visites et observations en entreprises, stages pratiques courts ou longs auprès d'employeurs).

Chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier

de réponses individualisées pour établir son projet de formation, les étapes de sa réalisation, et son accomplissement. Le besoin de changer d'orientation, de compléter un cursus ou plus généralement d'obtenir une certification de compétences est l'une des demandes les plus fréquemment exprimée en Mission locale.

Le conseiller aide à cibler une action, vérifie les pré-requis, étudie la prise en charge financière ou celle d'aides additionnelles (fournitures, transport, restauration, logement...). Il établit le dossier de candidature et assure le suivi ponctuel avec l'organisme de formation.

5 DOMAINES DE MÉTIERS DE FORMATION LES PLUS DEMANDÉS	PART
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMAUX	25,1%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	21,1%
INDUSTRIE	20,9%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	17,9%
SERVICE À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	15,0%

TYPES DE FORMATION	TOTAL	PART
<b>ACTION EN AMONT D'UNE QUALIFICATION</b>	<b>13</b>	
DONT COMPÉTENCES PREMIÈRES	0	
DONT EPIDE	1	7,7%
DONT ECOLE DE LA 2 <sup>E</sup> CHANCE	12	92,3%
<b>ACCÈS À LA QUALIFICATION</b>	<b>172</b>	
DONT ACTIONS FINANCÉES PAR LE CONSEIL RÉGIONAL	21	12,3%
DONT ACTIONS FINANCÉES PAR PÔLE EMPLOI	121	70,3%
DONT AUTRES FINANCEMENTS	30	17,4%
<b>FORMATION DANS LE CADRE DES EAV</b>	<b>32</b>	
<b>TOTAL ACCÈS À LA FORMATION</b>	<b>217</b>	

## 3 / ENTREPRISE

226

ENTREPRISES PARTENAIRES DE NOTRE MISSION LOCALE

L'accès à l'emploi des jeunes est conditionné par la volonté des employeurs à leur ouvrir leurs portes ; œuvrer pour une meilleure connaissance mutuelle jeunes/entreprises c'est favoriser le rapprochement de la demande des jeunes et des besoins des entreprises.

Les Missions locales disposent de conseillers dédiés à la pérennisation et l'intensification de ces partenariats grâce à leurs bonnes connaissances du territoire et de ses acteurs.

Les Missions locales proposent aux entreprises :

- d'analyser leurs besoins
- de conseiller dans les recrutements
- de pré-sélectionner les candidats
- de réaliser un suivi personnalisé
- de promouvoir les métiers de l'entreprise.

397

STAGES EN ENTREPRISE EFFECTUÉS PAR DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2019

La recherche d'un emploi demande une grande motivation, de la méthode et des démarches appropriées à l'objectif professionnel. Un accompagnement est indispensable pour aider dans toutes les étapes de l'accès à un emploi. En fonction de la qualification, des expériences et des projets des jeunes, le conseiller détermine avec lui, la meilleure stratégie pour aboutir dans les recherches.

La Mission Locale se mobilise également pour le territoire : organisation et participation aux forums (Alternance, Métiers de la Défense et de la Sécurité, Saisonnalité, Emplois Saisonniers...).

RÉSULTATS D'ACTIVITÉ ENTREPRISE			
JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE	DONT EMPLOI DURABLE	DONT JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE	DONT CONTRAT APPRENTISSAGE
852	248	77	60

## 5 PREMIERS SECTEURS AUXQUELS ACCÈDENT LES JEUNES À LA SORTIE DE LA MISSION LOCALE (RÉPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL PAR SECTEUR PROFESSIONNEL)

SECTEURS D'ACTIVITÉ	PART
COMMERCE, VENTE, GRANDE DISTRIBUTION	25,8%
INDUSTRIE	24,1%
SERVICE A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	19,4%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	15,6%
HÔTELLERIE, RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS, ANIMATION	15,0%

852

JEUNES SUIVIS ONT PU ACCÉDER À UN EMPLOI DONT

248

EN EMPLOI DURABLE



Depuis janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en Parcours Emploi Compétences (PEC).

La mise en œuvre de ces parcours repose sur un triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

A fin 2019, 42 jeunes suivis par notre Mission Locale ont bénéficié de ce dispositif.

# LES JEUNES SONT L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES, ENSEMBLE ACCOMPAGNONS-LES !



## RESTONS CONNECTÉS



**MISSION  
Locale**  
Drôme des Collines - Royans - Vercors

**Missions Locales**  
Auvergne-Rhône-Alpes

Au service de tous la Mission Locale s'engage pour une meilleure information auprès de ses différents publics : jeunes, entreprises, partenaires et élus du territoire. Retrouvez toute l'actualité, nos offres d'emploi, nos fiches territoires...

**Newsletter trimestrielle : abonnez-vous !**

**Site: [www.missionlocaleromans.com](http://www.missionlocaleromans.com) ou [www.missionlocalestvallier.com](http://www.missionlocalestvallier.com)**

**Suivez toutes nos actus en ligne en temps réel !**

**ROMANS (siège) : 30 bd Rémy Roure - 26100 Romans-sur-Isère  
Tél. : 04 75 70 79 41 - Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40  
[ml-romans@missionlocaleromans.com](mailto:ml-romans@missionlocaleromans.com)**

**SAINT-VALLIER : 3 avenue de Quebec - 26240 Saint-Vallier  
Tél. : 04 75 23 42 66  
[ml-stvallier@missionlocaleromans.com](mailto:ml-stvallier@missionlocaleromans.com)**

## AVEC LE SOUTIEN DE :



La Garantie Jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des Jeunes (EJ)

