



De gauche à droite : N. Nieson, Conseillère Régionale, D. Bignon, Président MEF, G. Willmann, Président ML Drôme des Collines Royans Vercors, L. Serre, Président CMA.

**FORMATION EN ALTERNANCE**

**1<sup>ER</sup> FORUM DE L'ALTERNANCE : UN VÉRITABLE SUCCÈS**

Depuis 2009, sous la coordination et l'impulsion de la MEF, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, et la Mission Locale œuvrent ensemble afin de favoriser le développement de l'apprentissage sur le territoire de la Drôme des Collines-Royans-Vercors. Cette collaboration permet de répondre simultanément aux besoins en compétences des entreprises artisanales, ainsi qu'à la qualification et l'emploi des jeunes.

L'accompagnement, l'orientation et l'insertion des jeunes vers l'emploi, mais aussi l'apport d'une réponse pertinente aux problèmes de recrutement des entreprises artisanales, ont permis à plus de 150 jeunes d'être accompagnés par la Mission Locale et la Chambre de Métiers et la signature de 71 contrats en alternances en 2011.

**Pour rappel**, en Drôme des Collines Royans Vercors, 428 contrats d'apprentissage ont été signés par des entreprises artisanales en 2011. 70,5% pour préparer des diplômes de niveau V (CAP ou MC), 24,3% pour des niveaux IV (Bac pro, BP, BTM...) et 5% pour les niveaux supérieurs.

**Dans la continuité de ce travail**, il a été décidé de mettre en place pour 2012 un Forum Alternance sur le territoire Drôme des Collines Royans Vercors.

**Ce forum, qui a eu lieu le 23 mai à Romans a été un véritable succès.**

**Plus de 400 jeunes** dans l'après midi ont pu rencontrer une dizaine d'entreprises présentes pour des offres par alternance allant du CAP Pâtissier au Master Pro management des systèmes d'information chaîne logistique, en passant par le Bac Pro Technicien d'usinage ou maintenance des véhicules, consulter une centaine d'offres en alternance.

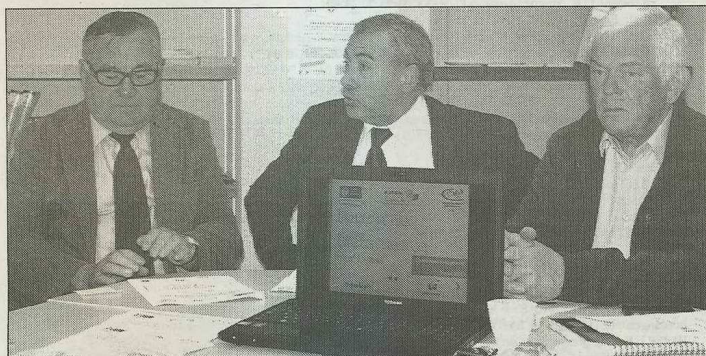
**Ils ont pu également obtenir des informations** auprès des 11 centres de formation du territoire (CFA Lucien Ravit et Bâtipole de Livron, le CFA de la CCI, Néopolis, les MFR (Maison Familiale et Rurale), l'AFPA et le CIRFAP (Centre Inter Régional de Formation Alternée de la Plasturgie) et des institutionnels (Pôle Emploi, AGEFOS, la CAPEB, le CIO, PIHC...).



Romans/1<sup>er</sup> forum de l'alternance/le 23 mai 2012/14 h 00-17 h salle Charles Michels

# Gagner la lutte contre le chômage des jeunes

C'est une première ! La Mission Locale Drôme-des-Collines-Royans-Vercors en partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation et la chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme organise le "forum de l'alternance"... l'alternance au cœur de la bataille contre le chômage... et la formation... un levier d'emploi pour les jeunes...



(de gauche à droite) : Gérard Willmann, Laurent Serre et Daniel Bignon.

## "Une première"

Ils sont trois partenaires : la Mission Locale, la Maison pour l'Emploi et la Formation et la Chambre des Métiers de la Drôme mercredi 9 mai dans les locaux de la Mission Locale, ils ont présenté le 1<sup>er</sup> forum de l'alternance.

C'est une première, les présidents des différentes institutions ont insisté sur leur volonté de réussir cette manifestation. Gérard Willmann pour la Mission Locale, Daniel Bignon pour la Maison de l'Emploi et Laurent Serre pour la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme ont rappelé l'importance du partenariat.

L'alternance est un véritable levier d'emploi pour les jeunes. A l'horizon 2015, le gouvernement vise l'embauche de 800 000 jeunes en alternance.

Pour atteindre cet objectif et reporter cette bataille, de nombreuses mesures en plus de celles déjà mises en place (exonération, crédits d'impôts), ont vu le jour en 2011 : aides à l'embauche pour le recrutement de plusieurs contrats dans la même entreprise, obligation d'embauche... Les acteurs locaux de l'emploi et de la formation ont décidé de faire de la promotion de l'alternance un levier local de l'emploi. Un seul objectif, lutter contre le chômage des jeunes.

## "Une expérience enrichissante"

L'expérience dans le Nord de la Drôme est pour le moins intéressante et enrichissante pour l'avenir. Plusieurs paramètres enrayaient le développement des contrats d'alternance ou d'apprentissage. Les jeunes avaient des difficultés à trouver un employeur. Certaines entreprises n'arrivaient pas toujours à trouver un apprenti. Les contrats signés n'étaient pas toujours durables. Des actions fortes ont été menées, afin de favoriser et de développer la signature de contrats d'apprentissages et leur pérennisation depuis 2006.

Elles ont conduit à la constitution d'un partenariat fort entre la Mission Locale et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat avec le soutien financier de la Maison de l'Emploi... Ces actions ont donné des résultats probants : 71 signatures en 2011, avec un taux de rupture extrêmement faible... Toutefois des jeunes restent encore sans solutions... Les trois partenaires ont envisagé un forum de recrutement...

## Rassembler les acteurs

Le forum permet de rassembler les jeunes, entreprises et organismes de formation en un même temps et un même lieu, dans le but de permettre la signature de contrats. Les publics sont ciblés : jeunes et demandeurs d'emploi intéressés par l'alternance. Les scolaires ont



Gérard Willmann.

été informés ; ainsi que les entreprises du secteur Drôme-des-Collines-Royans-Vercors à la

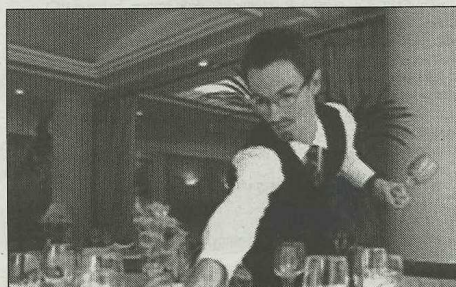
recherche d'un recrutement en alternance, 2300 sociétés ont été contactées par mailing.

## Programme

14 h : table ronde et information sur le recrutement pour les entreprises.

14h30-17 h : différents espaces ouverts au public : espace recrutement employeur/jeune... espace affichage des offres... espace organisme de formation... espace informations générales... 17h30 clôture du forum.

D.R.



L'alternance... un levier d'emploi.

Service Documentation  
Ville de Romans-sur-Isère  
et de la Communauté des Communes  
du Pays de Romans

**EMPLOI** Le premier forum de l'alternance a lieu, ce mercredi, à la salle Charles-Michels

# Un "ascenseur social" à ne pas rater

**L**a ville organise son premier forum de l'alternance ce mercredi 23 mai.

L'objectif est de rassembler jeunes, entreprises et organismes de formation en même temps dans un même lieu. À la clef : la signature de contrats.

À l'horizon 2015, le gouvernement vise l'embauche de 800 000 jeunes en alternance. Il considère la formule comme un véritable levier pour la création d'emplois. Et pour citer Gérard Willmann, le président de la Mission locale, « le dispositif est un véritable ascenseur social ».

## L'expérience du nord Drôme

Le territoire englobe désormais la Drôme des collines et le Royans-Vercors.

Depuis 2006, des actions sont menées, afin de favoriser la signature de contrats d'apprentissage et leur pérennisation.

Un soutien fort s'est constitué avec le partenariat de la Chambre de métiers et le soutien financier de la Maison de l'emploi.

Précisons que 71 contrats ont été conclus en 2011, avec un taux de rupture extrêmement faible.

Ceci étant, l'apprentissage a encore besoin d'une bonne dose de pédagogie pour faire connaître ses nouvelles vertus. Pourtant, depuis la fin des années 70, l'émergence de nouvelles conceptions des rapports entre travail et formation n'a eu de cesse de se développer.

Destinée principalement aux jeunes, l'alternance via le contrat de professionnalisation permet aussi de former les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.

## Les acteurs de la formation attendent beaucoup de ce forum

Ce que l'on sait moins également, c'est que l'accès à un bac plus 5, ainsi qu'à une large palette de qualifications peuvent être proposés à ceux qui ont besoin de rebondir.



Au café des Arts, voilà 25 ans que le restaurateur emploie des jeunes en apprentissage comme Anthony et Kevin.

Les entreprises de tous les secteurs d'activités présenteront leurs offres de recrutement et les jeunes bénéficieront d'un accompagnement en amont par la mission locale pour préparer les entretiens.

Et pour que tous les jeunes du territoire puissent participer au forum, la Maison de l'emploi va mettre en place des moyens de transports en commun.

Enfin, un des freins à la signature d'un contrat reste le logement.

En particulier dans les zones rurales où les entrepreneurs sont aussi ouverts à cette formation.

Là encore, un espace "mobilité et logement" devrait être à même de proposer des solutions.

## L'alternance : mode d'emploi

**C'**est nécessairement une alternance entre l'acquisition de savoirs généraux, professionnels ou techniques et la pratique en entreprise pour parfaire sa formation.

Deux types de contrats de travail sont possibles, le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.

Destiné principalement aux jeunes, le contrat vise davantage les formations longues (de 1 à 3 ans).

Alors que le contrat de professionnalisation permet également de former les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus, les bénéficiaires de minima sociaux ou d'un contrat aidé.

Avec le contrat d'apprentissage, il est possible d'aller jusqu'à bac plus 5, voire même un master 2. Pour tout renseignement : [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

## REPÈRES

### LE PROGRAMME

■ Le 23 mai de 14 h 30 à 17 heures à la salle Charles-Michels.

Avec un espace rencontre de professionnels recrutement ; un espace affichage d'offres d'apprentissage ; un espace organismes de formation ; un espace information juridique et financière. Clôture du forum en présence des élus.

Pour réussir cet événement, 2300 entreprises du territoire ont été contactées, ainsi que plus de 50 partenaires et organismes de formation.

250 métiers sont accessibles dans le secteur du bâtiment, de la fabrication, des services et de l'alimentation.

Contact : Mission locale, tel : 04 75 70 79 40.

Maison de l'emploi, tel : 04 69 64 73 45.

Chambre de métiers et de l'artisanat, tel : 04 75 48 72 16 ou 04 75 48 72 35.

*Le Dauphiné 21/05/12*

# ROMANS

## FORUM DE L'ALTERNANCE

### Une première édition réussie

■ Le premier forum de l'Alternance s'est déroulé, ce mercredi après-midi, à la salle Charles-Michel. Avec un beau succès pour les organisateurs fédérés par la mission locale Drôme des collines Royans Vercors. Les jeunes qui avaient bénéficié d'un transport en commun ont dû s'armer de

renseignements et entretiens suivant leurs recherches. Des espaces rencontre de professionnels avaient été aménagés pour la circonstance. Ce qui démontre les besoins en matière d'emplois en alternance qui permettent un accès à plus de 200 métiers, jusqu'à un niveau élevé.

Cette opération avait pour but d'aider les jeunes voulant accéder à l'apprentissage ou les personnes à la recherche de contrat de professionnalisation. Ceux-ci pourront continuer à bénéficier du soutien des organismes partenaires autour de la Mission locale et de la Chambre de métiers et de l'artisanat.



## Mission Locale-Drôme-des-Collines-Royans-Vercors/ 1<sup>er</sup> forum de l'alternance-23 mai 2012

# Les jeunes ont du talent

Ce premier forum de l'alternance en Drôme-Nord organisé par la Mission Locale en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme et la Maison de l'Emploi et de la Formation a été un succès.

Succès par le nombre de jeunes présents, par le nombre d'entreprises, d'organismes de formation et de partenaires institutionnels ayant répondu à l'invitation. Et surtout par la qualité des entretiens et des informations distillées aux jeunes présents.

Les jeunes du territoire se sont informés, ont rencontré et échangé avec les professionnels...une belle opportunité, la possibilité de proposer un projet, de réfléchir collectivement...de proposer sa candidature en direct.

L'alternance est l'une des solutions pour s'insérer dans la vie active. C'est une bataille pour l'emploi des jeunes...l'alternance se décline en plusieurs opportunités. Les contrats



De nombreux partenaires institutionnels avaient répondu présent.

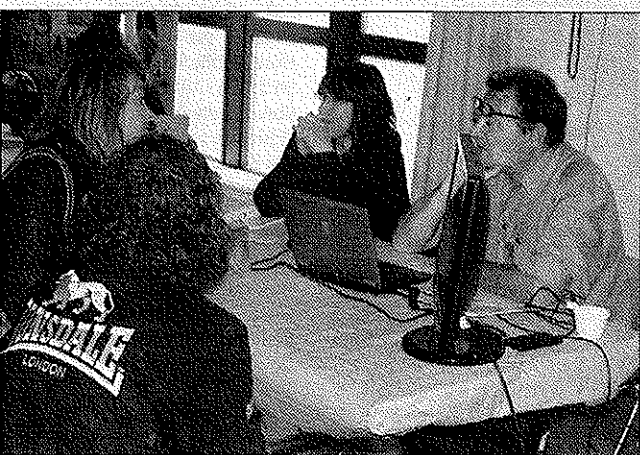
d'apprentissage et de professionnalisation permettent d'acquérir une expérience professionnelle tout en préparant un diplôme reconnu.

Une telle initiative sur un territoire précis, est porteuse d'espoir pour

les jeunes en recherche d'un contrat et pour les entreprises qui souvent ont des difficultés à concrétiser un contrat... La possibilité de se rencontrer, de dialoguer a séduit les différents intervenants et le public concerné.

Une belle réussite, à renouveler...et une preuve du dynamisme de la Mission Locale et de ses partenaires.

D.R.



En direct avec les employeurs...un échange productif.



S'informer, dialoguer...