

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016



AGIR
POUR L'EMPLOI
DES JEUNES



www.missionlocalestvallier.com
www.missionlocaleromans.com

MISSION
Locale 
Drôme des Collines - Royans - Vercors

"UN ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN AU SERVICE DES JEUNES ET DES ENTREPRISES"

Cette année encore, l'activité de la Mission Locale Drôme des Collines - Royans - Vercors fut particulièrement dense comme peuvent en témoigner nos principaux résultats d'activité avec **3017 jeunes accompagnés** dont plus de la moitié ayant pu bénéficier d'un accès à l'emploi, d'une formation ou d'une prestation d'orientation professionnelle.

Après une première phase de lancement en septembre 2015, toujours à destination de notre public, notre structure a assuré la montée en puissance du déploiement du nouveau dispositif d'accompagnement renforcé : la "Garantie Jeunes" en complément de notre offre de service traditionnelle.

Ainsi, ce sont **173 jeunes qui ont été accueillis en 2016** et plus de **600 jeunes** à l'échelle de notre Département. Je rappelle ici que ce dispositif qui sera généralisé en 2017, bénéficie du soutien financier de l'État et de L'Union Européenne.

Comme je m'y étais engagé, nous avons poursuivi notre investissement sur la relation avec le monde économique et en particulier avec les entreprises comme peuvent le démontrer nos actions collectives de recrutements sur le secteur de l'industrie Agroalimentaire en partenariat avec le MEDEF Drôme et les entreprises de travail temporaire, notre engagement constant en faveur de la promotion de l'alternance avec la réussite du 5^e forum de l'alternance à Romans ou encore sur le champ des métiers de la défense et de la sécurité, avec notre 3^e forum défense qui s'est tenu à Tain l'Hermitage cette année. Au total, nous avons pu proposer par ces actions plus de **1100 offres d'emploi** ou services spécifiques à nos entreprises partenaires.

Si ces principaux résultats d'activité caractérisent notre engagement au quotidien au service des jeunes et des entreprises qui nous font confiance, il nous a fallu affronter de réelles difficultés cette année avec la baisse conséquente de nos financements sur l'activité socle qui s'est traduite par une **diminution de plus de 8 % de nos subventions d'exploitation** depuis l'année 2014.

Dans ce contexte difficile, je souhaitais pour finir, pouvoir saluer et remercier l'ensemble des membres de notre Conseil d'Administration ainsi que toute l'équipe de notre Mission Locale qui à mes côtés, ont su faire preuve d'une réelle solidarité et d'un investissement professionnel total.

C'est grâce à cet état d'esprit que nous sommes arrivés à construire de nouvelles solutions visant à garantir la pérennité économique de notre structure tout en maintenant notre maillage géographique et la proximité de nos services, notamment en zone rurale ou de montagne, avec le niveau de qualité et d'efficacité que sont en droit d'attendre les jeunes et les entreprises de notre territoire.

Un grand merci à tous.

Pierre Caty, président



ESPACES RESSOURCES
- ROMANS (SIEGE)
- SAINT-VALLIER



PRÉSENTATION DU BUREAU

| | | |
|---------------------|---|------------------------|
| PRÉSIDENT | COMMUNE SIÈGE ROMANS | M. CATY Pierre |
| PRÉSIDENTE DÉLÉGUÉE | COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VALENCE ROMANS SUD RHÔNE-ALPES | Mme BROSSE Nathalie |
| VICE-PRÉSIDENTE | CC LE PAYS DU ROYANS | Mme CHARRAS Françoise |
| VICE-PRÉSIDENT | CC HERMITAGE-TOURNOIS | M. GENIN Dominique |
| VICE-PRÉSIDENT | CC PORTE DE DRÔMARDÈCHE | M. ROBERT Gérard |
| VICE-PRÉSIDENT | CC DU PAYS DE L'HERBASSE | M. DEBRIE Serge |
| VICE-PRÉSIDENT | CC DU VERCORS | M. FILLET Pierre-Louis |
| VICE-PRÉSIDENT | COMMUNE DE SAINT-VALLIER | M. DESCORMES Michel |
| TRÉSORIÈRE | COMMUNE DE BOURG DE PÉAGE | Mme PLACE Anna |
| SECRÉTAIRE | COMMUNE DE TAIN-L'HERMITAGE | M. VERDIER Michael |

LA MISSION LOCALE DROME DES COLLINES ROYANS VERCORS

> 2 ESPACES D'ACCUEIL PERMANENTS

- Romans (siège social) et à Saint-Vallier avec une amplitude d'ouverture au public de 35 H/semaine

> 10 LIEUX DE PERMANENCES

- Rattachés au site de Romans : Bourg-de-Péage, Saint-Donat (2), Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors
- Rattachés au site de Saint-Vallier : Tain l'Hermitage, Saint-Rambert-d'Albon, Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire, La Roche de Glun.

> 26 COLLABORATEURS

A fin 2016, une équipe de **26 collaborateurs** (contre 32 en 2015) était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, comprenant un agent de la Communauté de Communes du Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

- Management : 1 poste de Directeur
- Pôle Appui : 3 collaborateurs en appui administratif et financier
- Pôle Accompagnement et Pôle Formation : une équipe de 11 conseillers Emploi/Formation et 3 chargées d'accueil
- Pôle Garantie Jeunes : une équipe de 4 conseillers Emploi
- Pôle Entreprise : une équipe de 4 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise.

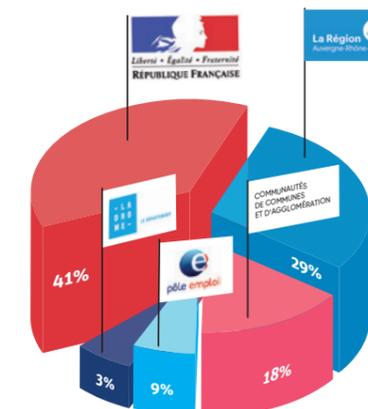


FOCUS

Notre équipe de 3 chargées d'accueil assure au quotidien l'accueil physique et téléphonique pour les jeunes, les employeurs ou les partenaires de notre territoire. Ces collaboratrices exercent une fonction stratégique en délivrant un premier niveau d'information sur les services proposés par notre Mission Locale et font le lien avec nos conseillers ou nos chargés de relation entreprise sur nos espaces ressources de Romans et de Saint-Vallier.

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2016 (HORS GARANTIE JEUNES) : 1 366 673 €

| CHIFFRES CLÉS | PRINCIPAUX FINANCEURS | |
|---|-----------------------|---|
| BAISSE DE 4,6 % PAR RAPPORT À 2015 ET DE PLUS DE 8 % PAR RAPPORT À L'ANNÉE 2014 (RAPPEL : 1 493 682€) | 41% | ÉTAT 558 737 € |
| | 29% | RÉGION 399 665 € |
| | 18% | COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATION 241 937 € (Rappel : 1,40 € /ha) |
| | 9% | PÔLE EMPLOI 122 953 € |
| | 3% | CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LA DRÔME 41 431 € |



TEMPS FORTS 2016

JANVIER

14 JANVIER

3^e Forum Défense et Sécurité organisé par la Mission Locale avec le soutien de la ville de Tain l'Hermitage et la collaboration de Pôle Emploi, cet évènement a accueilli plus de 200 personnes.



Étaient présents pour informer et échanger avec les visiteurs, les 3 Corps d'Armée (Air, Terre, Marine), la Gendarmerie, la Légion Étrangère, la Police Nationale et Municipale, les Pompiers Professionnels, la Sureté Ferroviaire, l'Administration Pénitentiaire, et plusieurs organismes de formation.

21 JANVIER

Inauguration de l'espace de travail « Garantie jeunes » de la Mission Locale par Pierre Caty, Président de la Mission Locale, en présence de nombreux élus, et avec le soutien de la ville de Romans. Un espace de 300 m² rénové et connecté, entièrement dédié aux jeunes intégrant le dispositif Garantie Jeunes. En 2016, 173 jeunes ont intégré ce dispositif de la Garantie Jeunes.



FÉVRIER

04 FÉVRIER



20^e Mondial des Métiers. Déplacement de 20 jeunes à Eurexpo Lyon accompagnés par des conseillers de la Mission Locale. Un rendez-vous pour favoriser la découverte de métiers et secteurs professionnels et rencontrer des professionnels. Des temps de préparation pour optimiser ce rendez-vous ont été mis en place en amont de la visite.



MARS

22 MARS

Recrutement saisonnier IPM

Partenariat entre IPM, plateforme de mobilité saisonnière et la Mission Locale pour un recrutement dans les secteurs de la restauration, hôtellerie, animation... Information collective et entretiens individuels pour postuler sur de nombreuses offres.



30 MARS

8^e Forum de l'Emploi Saisonnier à Tain l'Hermitage

Depuis plusieurs années, la Mission Locale est partenaire de ce forum organisé sur Tain l'Hermitage par la Communauté de Communes Hermitage-Tournonais et le Pôle Emploi de Tournon. Près de 1 500 personnes en recherche d'emploi saisonnier ont pu rencontrer des entreprises et postuler sur de nombreuses offres d'emploi.



10 ET 24 MARS

Recrutement Gendarmerie

Dans le cadre de notre partenariat avec les institutions de la Défense et de la Sécurité Publique initié depuis 2012, des professionnels sont présents pour informer sur les métiers et les modalités de recrutement. Plusieurs sessions sont organisées chaque année sur nos 2 espaces.

AVRIL

13 AVRIL

1^{er} Forum de l'Emploi et de l'Alternance à St-Rambert D'Albon

Organisé par la Communauté de Communes Porte de DrômArdèche en partenariat avec la Mission Locale et le Pôle Emploi de Tournon, ce forum a réuni plus de 1600 visiteurs. Près de 50 entreprises présentes et plus de 1000 offres d'emploi disponibles. Des ateliers de Techniques de Recherche d'Emploi étaient également proposés.

Porte de
DrômArdèche

MAI

24 MAI

Remise de diplôme

La Mission Locale propose aux jeunes désirant obtenir le PSC1 (Prévention Secours Civiques 1) de participer gratuitement aux sessions de formation. Celles-ci sont organisées par un pompier professionnel dans les locaux de nos 2 Espaces. Cette action est financée par la Région Auvergne Rhône-Alpes



31 MAI

Facebook

En complément de son site Internet, de sa newsletter, la Mission Locale lance son compte Facebook : des infos, des offres d'emploi, des actus... Des outils de communication afin de faciliter et favoriser l'accès pour tous à notre Offre de Service.



JUIN

30 MAI AU 3 JUIN

« BTP Time »

Action de découverte des métiers du bâtiment organisée en partenariat avec la Mission Locale, le GEIQ BTP et la MEEF. Informations, visite d'un chantier et d'un atelier bâtiment, journée d'immersion dans une entreprise. Cette initiative a permis à plusieurs jeunes de valider un projet de formation dans ce secteur.



15 JUIN

5^e Forum de l'Alternance en Drome Nord à Romans



Une belle réussite encore pour ce forum organisé par la Mission Locale en partenariat avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, la Maison de l'Emploi de l'Entreprise et de la Formation, Pôle Emploi et le soutien de la ville de Romans. En amont, des ateliers de préparation sont proposés aux jeunes pour optimiser ce rendez-vous. Plus de 400 visiteurs ont pu rencontrer des employeurs et postuler sur de nombreuses offres d'emploi en alternance.



27 JUIN

Recrutement Grande Distribution

Plus de 60 personnes présentes pour un recrutement de 15 postes en CDI dans l'enseigne LIDL. Opération réalisée en partenariat avec Pôle Emploi. Tests, entretiens... puis formation en interne. Plusieurs jeunes de la Mission Locale en Garantie Jeunes feront partie de cette nouvelle équipe de salariés.

JUILLET

05 JUILLET

Recrutement Alternance

Organisation d'une session de recrutement sur le métier de conducteur de ligne. En collaboration avec MODE D'EMPLOI/MEDEF DRÔME ARDÈCHE et le centre de formation IFRIA. 10 postes en contrats de professionnalisation sur les secteurs de Bourg de Péage, Tain et le Nord Drôme. Plus de 20 jeunes mobilisés par la Mission Locale étaient présents.

SEPTEMBRE

27 SEPTEMBRE

Recrutement Agroalimentaire

En partenariat avec l'agence de travail temporaire ADECCO ONSITE, mise en place d'une session de recrutement sur les métiers de l'Agroalimentaire. Information collective, présentation des entreprises et des postes proposés, passage de tests. Une dizaine de jeunes présents et prêts à s'investir dans ce secteur d'activité.

OCTOBRE

10 OCTOBRE

Campagne citoyenne

Lancement d'une campagne d'information et de sensibilisation dans nos locaux sur le droit de vote « Je m'inscris, je vote » : modalités d'inscription sur les listes électorales, informations...

13 ET 20 OCTOBRE
Prévention Santé



En partenariat avec l'Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie (ANPAA), la Mission Locale propose plusieurs fois par an des temps d'échanges entre jeunes et professionnels de santé notamment sur la question des addictions.

DÉCEMBRE

01 DÉCEMBRE

Santé Environnementale



Sensibilisation et animations autour de 2 thématiques « l'alimentation » et « le sommeil » dans nos espaces : des professionnels pour répondre à toutes les interrogations. En collaboration avec le Service de Prévention et Promotion de la Mutualité Française.



CARACTERISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

3017 JEUNES
accompagnés en 2016
dont **1161 JEUNES**
en 1^{er} accueil

Cette année se caractérise principalement par une stabilisation du volume des jeunes accueillis, avec **3017 jeunes accompagnés** contre 3024 en 2015. Nous constatons une légère diminution des jeunes nouvellement inscrits avec **1161 « 1^{ers} accueils »** contre 1290 l'année précédente. Sur l'ensemble des jeunes en contact (au moins 1 contact dans l'année) la progression est significative avec une augmentation de plus de 31% et qui concerne au total **5223 jeunes en 2016**. Cette évolution s'explique notamment par la multiplication des actions collectives de recrutements en nombre, d'informations collectives sur nos services ou nos prestations. La priorité devant être donnée au public le plus fragilisé de notre territoire : les jeunes les moins diplômés ou habitant en zone de revitalisation rurale (Royans - Vercors) ou dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (Romans et Saint-Rambert d'Albon) cette priorité est à nouveau respectée par notre Mission Locale avec **230 jeunes suivis pour les quartiers de la politique de la ville et 293 jeunes inscrits pour les zones de revitalisation rurale**, même si l'accès aux jeunes diplômés se développe, notamment avec la possibilité nouvelle pour ce public de pouvoir accéder au dispositif « Garantie Jeunes »

ÉVOLUTION 2014-2016 DE L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE

| ESPACE RESSOURCES | NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS | | | ÉVOLUTION 2014-2016 |
|--------------------------|------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | |
| ROMANS | | | | |
| CA VALENCE ROMANS SUD RA | 1 751 | 1 712 | 1 676 | -4,3% |
| CC DE L'HERBASSE | 152 | 145 | 130 | -14,5% |
| CC DU ROYANS | 126 | 116 | 118 | -6,3% |
| CC DU VERCORS | 36 | 39 | 33 | -8,3% |
| sous-total | 2 065 | 2 012 | 1 957 | -5,2% |
| SAINT-VALLIER | | | | |
| CC HERMITAGE TOURNOAIS | 281 | 266 | 252 | -10,3% |
| CC PORTE DE DRÔMARDÈCHE | 838 | 752 | 808 | -3,6% |
| sous-total | 1 119 | 1 018 | 1 060 | -5,3% |
| TOTAL | 3 184 | 3 030 | 3 017 | -5,2% |

3017 JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2016

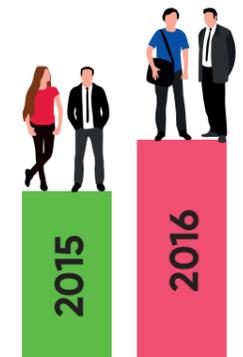
| | JEUNES ACCOMPAGNÉS | PART | DONT 1 ^{er} ACCUEIL | PART |
|-------------------|--------------------|-------|------------------------------|-------|
| Hommes | 1 456 | 48,3% | 559 | 48,1% |
| Femmes | 1 561 | 51,7% | 602 | 51,9% |
| 16/17 ans | 150 | 5,0% | 187 | 16,1% |
| 18/25 ans | 2 697 | 89,4% | 974 | 83,9% |
| 26 ans et plus | 170 | 5,6% | 0 | |
| Niveau IV et plus | 1 296 | 43,0% | 619 | 53,3% |
| Niveau V | 1 096 | 36,3% | 335 | 28,9% |
| Niveau Vbis et VI | 625 | 20,7% | 207 | 17,8% |

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DANS LES PRINCIPALES COMMUNES

| COMMUNE | ACTIVITÉS JEUNES | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------|-------------------------|-------|------|------|
| | | | | |
| ROMANS | Jeunes accompagnés | 1 003 | 953 | 946 |
| | 1 ^{er} accueil | 373 | 373 | 325 |
| SAINT-VALLIER | Jeunes accompagnés | 157 | 126 | 148 |
| | 1 ^{er} accueil | 56 | 50 | 65 |
| BOURG DE PÉAGE | Jeunes accompagnés | 224 | 221 | 235 |
| | 1 ^{er} accueil | 82 | 97 | 81 |
| TAIN L'HERMITAGE | Jeunes accompagnés | 103 | 103 | 82 |
| | 1 ^{er} accueil | 50 | 44 | 41 |
| ST-RAMBERT D'ALBON | Jeunes accompagnés | 131 | 124 | 129 |
| | 1 ^{er} accueil | 73 | 56 | 64 |
| ST-DONAT-SUR-L'HERBASSE | Jeunes accompagnés | 93 | 73 | 68 |
| | 1 ^{er} accueil | 35 | 28 | 30 |
| ST-JEAN-EN-ROYANS | Jeunes accompagnés | 57 | 53 | 52 |
| | 1 ^{er} accueil | 20 | 21 | 12 |

FOCUS

5 223
JEUNES EN CONTACT
EN 2016 (+31,3%)



230
JEUNES ISSUS
DES QUARTIERS
PRIORITAIRES
ACCOMPAGNÉS
EN 2016

PREMIÈRE DEMANDE DU JEUNE

| | 2016 | PART |
|-------------------------|-------|-------|
| EMPLOI ET ALTERNANCE | 8 294 | 78,1% |
| PROJET PROFESSIONNEL | 817 | 7,7% |
| FORMATION | 726 | 6,8% |
| PROBLÉMATIQUES SOCIALES | 776 | 7,3% |

ENVIRONNEMENT DU JEUNE

| | 2016 | PART |
|---|-------|-------|
| PART DES JEUNES EN LOGEMENT PRÉCAIRE | 151 | 5,0% |
| PART DES JEUNES AVEC LE PERMIS B | 2 647 | 87,4% |
| PART DES JEUNES AVEC UN VÉHICULE | 1 583 | 52,2% |
| NOMBRE DE JEUNES AYANT UNE COUVERTURE SOCIALE | 2 958 | 97,6% |

LA GARANTIE JEUNES EN ACTION, PREMIERS ÉLÉMENTS DE BILAN



" LA GARANTIE JEUNES "

UN DISPOSITIF INNOVANT AU BÉNÉFICE DES JEUNES ET DES ENTREPRISES DE NOTRE TERRITOIRE

Pour faire suite à la directive du Conseil de l'Union Européenne concernant l'établissement d'une « Garantie pour la jeunesse », la France a mis en place dès 2013 le dispositif de la Garantie Jeunes de manière expérimentale et l'a confié au réseau des Missions locales.

En septembre 2015, les Missions Locales Drômoises sont rentrées dans cette expérimentation.

LA GARANTIE JEUNES, C'EST QUOI ?

La Garantie Jeunes est un dispositif d'Etat destiné à aider les jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité dans leur accès à l'autonomie et à l'insertion professionnelle.

Le public prioritaire de la Garantie Jeunes est constitué de :

- jeunes de 16 à 25 ans (quel que soit le niveau de diplôme),
- NEET (ni en études, ni en emploi, ni en formation),
- avec des ressources ne dépassant pas un certain plafond (470€ par mois).

L'AUTONOMIE PAR L'EMPLOI

Multiplication des mises en situation professionnelle qui permettront au jeune soit de découvrir un métier ou un secteur d'activité, soit de confirmer un projet professionnel, soit d'initier une démarche de recrutement.

L'APPORT DU COLLECTIF

Dans ce dispositif, les jeunes sont réunis par la Mission Locale en collectif et de manière intensive pendant 6 semaines puis en suivi durant une année.

UNE GARANTIE DE RESSOURCES

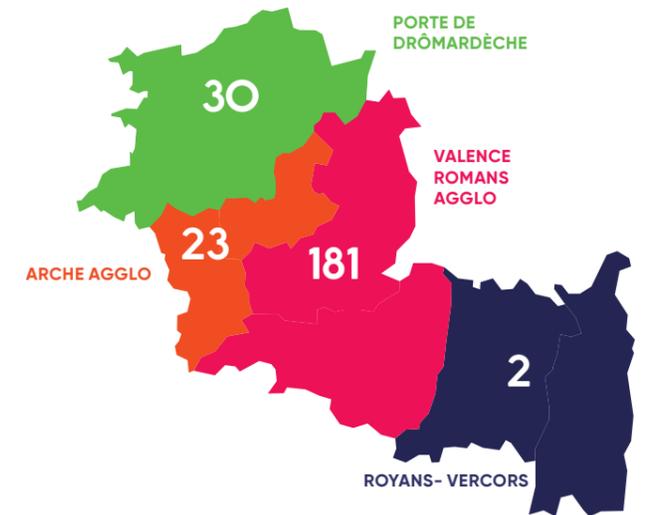
Le jeune bénéficie d'une allocation forfaitaire mensuelle d'un montant de 470 € pendant son année d'accompagnement.



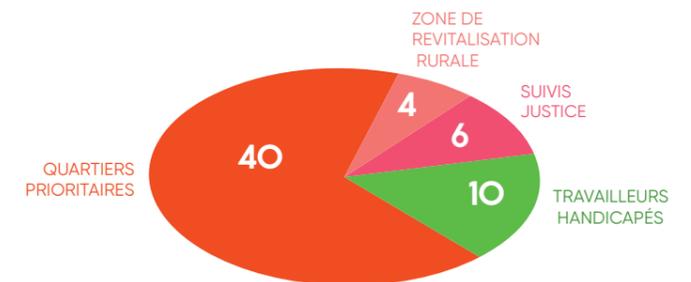
La Garantie jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des Jeunes (IEJ)

RÉSULTATS AU 31/12/2016

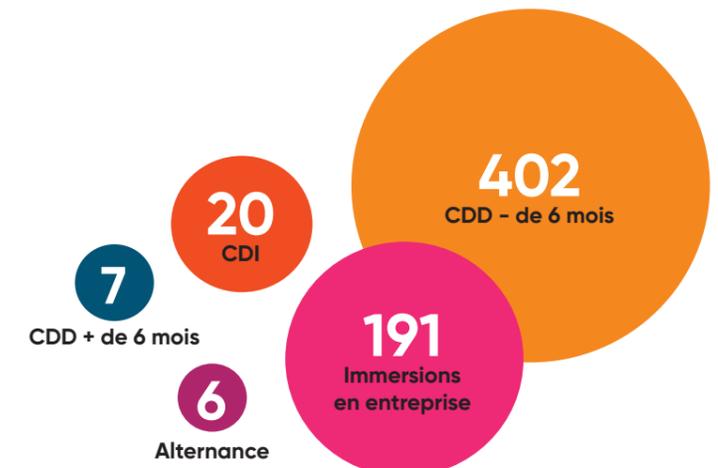
236 ENTRÉES
POUR UN OBJECTIF
DE 240 JEUNES



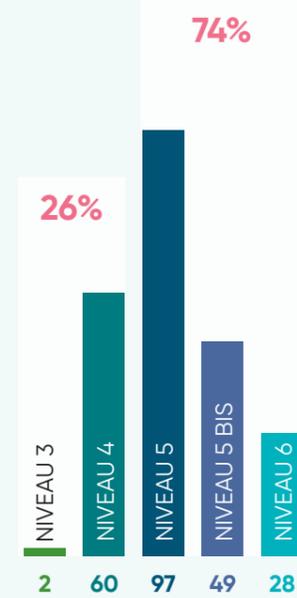
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DU PUBLIC



PUBLICS SPÉCIFIQUES



ACCÈS À L'EMPLOI / IMMERSIONS EN ENTREPRISE



NIVEAUX SCOLAIRES

OFFRES DE SERVICE ET RÉSULTATS 2016

1 / ACCOMPAGNEMENT

Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer et qui bien souvent peuvent freiner et faire obstacle à son accès à une insertion professionnelle et sociale.

Autour de différentes thématiques, la Mission Locale propose : un accompagnement, des actions, des outils, pour permettre de lever ces obstacles et ainsi favoriser les réussites.

L'Accueil, la Mobilité, l'Insertion, la Santé, la Vie Quotidienne / Citoyenneté, et l'Accompagnement Renforcé permettent aux jeunes d'intégrer des dispositifs spécifiques et ainsi de bénéficier d'un suivi personnalisé et intensif.

→ 2 DISPOSITIFS : CIVIS¹, PPAE²

| | MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES- ROYANS-VERCORS |
|-------------------------|---|
| Nbre d'entrées en CIVIS | 54 |
| Nbre d'entrées en PPAE | 285 |

¹ Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale

² Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

FOCUS 2016

102 JEUNES
SUIVIS ONT PU ACCÉDER
À L'ENTREPRISE PAR LA
VOIE DE L'ALTERNANCE
DONT 93 EN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

2 / FORMATION

Accompagner les jeunes dans leur accès à l'emploi, c'est pour une partie d'entre eux, les aider à définir des étapes afin de construire un plan d'action réaliste et cohérent pour la construction de leur projet. Parmi ces étapes possibles : le choix d'une Orientation Professionnelle et l'Accès à la Formation.

→ L'ORIENTATION

C'est une étape clé dans la mise en œuvre d'un projet de formation. L'orientation nécessite d'être accompagnée par le conseiller et mobilise les outils d'aide à la définition de projet :

- Découverte des métiers et élargissement des choix professionnels,
- Identification des centres d'intérêts, motivations, contraintes, compétences transférables,
- Information sur les secteurs d'activité et les métiers porteurs du territoire,
- Périodes d'immersion en entreprise afin de confronter le projet visé et sa réalité en milieu professionnel.

Le conseiller mobilise en fonction de chaque jeune les outils les mieux adaptés à son besoin et à ses objectifs.

| 5 PREMIERS DOMAINES DE FORMATION LES PLUS DEMANDÉS | Nbre de demandes | PART |
|--|------------------|-------|
| Service à la personne et à la collectivité | 200 | 27,1% |
| Famille non définie | 161 | 21,8% |
| Commerce, vente et grande distribution | 145 | 19,7% |
| Santé | 138 | 18,7% |
| Hôtellerie - Restaurant, Tourisme - Loisirs - Animations | 93 | 12,6% |

→ L'ACCÈS À LA FORMATION

Nécessite que le projet professionnel soit validé en amont. La recherche de la formation, adaptée au projet, se fait en concertation avec le jeune qui reste acteur de ses choix. Le conseiller identifie les obstacles dans la mise en œuvre concrète du projet (difficultés financières, mobilité...). La levée de ces freins conditionne l'entrée en formation et surtout le bon déroulement de celle-ci.

Le conseiller accompagne la personne tout au long de son parcours de formation (en amont, pendant et à la sortie).

| ACTIVITÉ FORMATION 2016 | TOTAL | PART |
|--|------------|-------|
| Action en amont d'une qualification | 108 | |
| Dont Compétences Premières | 101 | 93,5% |
| Dont EPIDE | 3 | 2,8% |
| Dont Ecole de la 2 ^e Chance | 4 | 3,7% |
| Accès à la qualification | 164 | |
| Dont actions financées par le Conseil Régional | 55 | 33,5% |
| Dont actions financées par Pole Emploi | 50 | 30,5% |
| Dont autres financements | 59 | 36,0% |
| Formation dans le cadre des EAV | 205 | |
| Total accès à la formation | 477 | |

3 / ENTREPRISE

L'accès à l'emploi des jeunes est conditionné par la volonté des employeurs à leur ouvrir leurs portes. Œuvrer pour une meilleure connaissance mutuelle jeunes/entreprises c'est favoriser le rapprochement de la demande des jeunes et des besoins des entreprises.

La Mission Locale décline une offre de service en direction :

→ DES JEUNES

- Préparation aux techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche,
- Accompagnement intensif à la recherche d'emploi, mise en relation avec des employeurs,
- Informations sur les mesures, contrats,
- Aide à la recherche de périodes d'immersion et stages en entreprises.

→ DES ENTREPRISES

- Aide à la définition des besoins et recueil de l'offre d'emploi, recherche de profils adaptés,
- Information sur les contrats et les mesures d'aide à l'emploi,
- Mise en œuvre et signatures des contrats aidés (CUI, EAV), stages (SEP, PMSMP)
- Session de pré-recrutement.

ACTIVITÉ ENTREPRISE 2016

| | |
|--|-----|
| JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE | 867 |
| DONT EMPLOI DURABLE | 431 |
| JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE | 102 |
| DONT CONTRAT APPRENTISSAGE | 93 |
| ENTRÉES EN CUI MARCHAND | 89 |
| ENTRÉES EN CUI NON MARCHAND | 115 |

LA MISSION LOCALE SE MOBILISE POUR LE TERRITOIRE :
ORGANISATION ET PARTICIPATION AUX FORUMS (ALTERNANCE,
MÉTIERS DE LA DÉFENSE ET DE LA SÉCURITÉ, SAISONNALITÉ,
EMPLOIS SAISONNIER...)

→ 5 PREMIERS SECTEURS AUXQUELS ACCÈDENT LES JEUNES À LA SORTIE DE LA MISSION LOCALE (RÉPARTITION DES CONTRATS DE TRAVAIL PAR SECTEUR PROFESSIONNEL)

| SECTEURS D'ACTIVITÉ | PART |
|--|-------|
| COMMERCE, VENTE, GRANDE DISTRIBUTION | 21,6% |
| SERVICE À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ | 18,3% |
| HOTELLERIE, RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS, ANIMATION | 14,4% |
| INDUSTRIE | 13,8% |
| AGRICULTURE, PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS | 8,8% |

FOCUS 2016

867 JEUNES
SUIVIS PAR NOTRE
MISSION LOCALE
ONT PU ACCÉDER
À UN EMPLOI DONT

431
EN EMPLOI DURABLE.

FOCUS 2016

204
EMPLOIS D'AVENIR
RÉALISÉS POUR LES
JEUNES DE NOTRE
TERRITOIRE
(POUR UN OBJECTIF
DE 173)

RESTONS CONNECTÉS !

Au service de tous la Mission Locale s'engage pour une meilleure information auprès de ses différents publics. Jeunes, entreprises, partenaires et élus du territoire : retrouvez toute l'actualité, nos offres d'emploi, nos fiches territoires... en ligne sur :

NEWSLETTER TRIMESTRIELLE

INTERNET : ml-romans@missionlocaleromans.com
ou ml-stvallier@missionlocaleromans.com

FACEBOOK : c'est nouveau !

Suivez toutes nos actus en ligne en temps réel !



LES JEUNES SONT L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES, ENSEMBLE ACCOMPAGNONS-LES

AVEC LE SOUTIEN DE :



La Garantie jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'initiative pour l'emploi des Jeunes (EJ)



MISSION

Locale

Drôme des Collines - Royans - Vercors



ROMANS (siège) : 30 bd Rémy Roure - 26100 Romans
Tél : 04 75 70 79 41

Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
ml-romans@missionlocaleromans.com

SAINT-VALLIER : 3 avenue de Québec - 26240 Saint-Vallier
Tél : 04 75 23 42 66

ml-stvallier@missionlocaleromans.com