

www.missionlocalesaintvallier.com - www.missionlocaleromans.com - Suivez-nous sur Facebook et Instagram



#1jeune1solution
Agir pour l'emploi des jeunes



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



#1jeune1solution

LE MOT DU PRÉSIDENT

En 2022, le réseau des Missions Locales fêtera ses 40 années d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

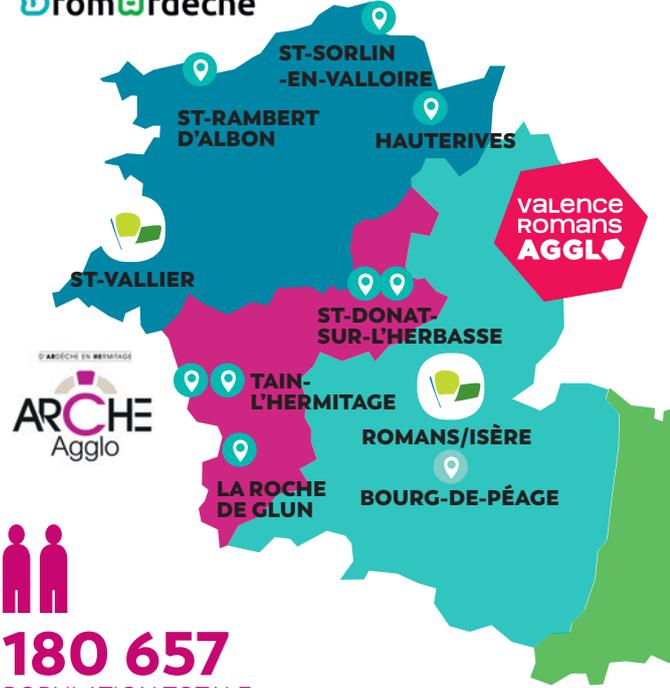
Elles ont, dès leurs origines, été pensées comme un espace partenarial mobilisant au sein de leur gouvernance l'ensemble des pouvoirs publics, les partenaires économiques et associatifs de nos territoires. Cette mobilisation conjointe, fondée sur une ambition partagée pour la jeunesse, leur permet de penser la complémentarité des interventions de chacun, d'identifier les angles morts des politiques publiques et de développer des réponses innovantes aux besoins non pourvus en prenant en compte les spécificités de chaque territoire.

La pertinence de l'approche globale de l'accompagnement, principe fondateur des Missions Locales est encore aujourd'hui, d'une étonnante modernité. Bien au contraire, elle inspire de nombreuses politiques publiques au-delà des seuls jeunes. En effet, pour les personnes éloignées du marché de l'emploi et en situation de précarité, comprendre et mobiliser les nombreux dispositifs existants reste très complexe, voir impossible. Il en résulte un sentiment d'abandon, de non-recours aux droits, plongeant ces populations dans des situations d'extrême vulnérabilité et dans une défiance vis-à-vis des institutions, dangereuse pour le pacte républicain.

Il est urgent de miser sur des lieux de proximité où les professionnels peuvent écouter, accompagner et mobiliser une boîte à outils combinant les différents échelons de l'action publique au bénéfice des jeunes accompagnés. C'est ce que nous nous efforçons de faire, avec plus de 2200 jeunes accueillis et accompagnés par notre équipe, à qui je souhaite adresser mes plus grands remerciements, pour la qualité du travail accompli au service de ces publics et de nos entreprises partenaires pour cette année 2021.

Pour répondre aux mutations du marché de l'emploi et aux besoins de notre économie, nous savons que la montée en compétences et la qualification de la jeunesse est un enjeu majeur. En effet, tous les travaux sur le sujet convergent, la qualification constitue un bagage essentiel pour une insertion durable et réussie. Les jeunes ont ainsi besoin d'un accompagnement spécifique, seul susceptible de les aider à dépasser les difficultés auxquelles ils font face que ce soit en termes de qualification, d'emploi, de logement, de mobilité, de santé et de citoyenneté. Trop souvent, ceux-ci, après avoir vécu des situations d'échecs à l'école ou lors de premières

Porte de Drôme Ardèche



180 657

POPULATION TOTALE



PERMANENCES EXTÉRIEURES

expériences, finissent par penser qu'ils ne peuvent réussir. Afin de leur permettre de devenir véritablement acteurs de leurs parcours, les Missions Locales, en misant sur des dynamiques collectives ou individuelles, en leur permettant de participer à des actions d'intérêt général et de se confronter à l'altérité, ont bien compris la nécessité qu'ils reprennent confiance en eux et dans la société, pour pouvoir y prendre toute leur place.

Dans cet objectif, je souhaite ici pouvoir remercier l'État et ses services, pour les moyens importants mis à notre disposition dans le cadre du plan jeune, afin d'accompagner au mieux et en plus grand nombre, les jeunes de notre territoire fortement impactés par les conséquences économiques de la crise du Covid en 2021.

Pour finir, je souhaite pouvoir saluer et remercier l'ensemble des membres de notre Conseil d'Administration, qui m'accompagne et se mobilise avec notre équipe, pour ne laisser aucun jeune au bord du chemin.

Pierre Caty, Président

BUREAU 2021

PRÉSIDENT	Commune Siège	M. Pierre CATY
PRÉSIDENTE-DÉLÉGUÉE	Communauté d'Agglomération Valence Romans Agglo	M ^{me} Nathalie BROSSE
VICE-PRÉSIDENT(E)	Communauté de Communes Royans-Vercors	Mme Nancy FILET-COCHE/ M. Frédéric GENIN
VICE-PRÉSIDENT	Communauté d'Agglomération Arche-Agglo	M Michel BRUNET/ M. Serge DEBRIE
VICE-PRÉSIDENT(E)	Communauté de Communes Porte de Drôme Ardèche	Mme Marie-Christine PROT/ M. Gérard ROBERT
VICE-PRÉSIDENT	Commune de Saint-Vallier	Mme Doriane CHAPUS
TRÉSORIÈRE	Commune de Bourg de Péage	Mme BOUABDELLAH Mérim
SECRÉTAIRE	Commune de Tain l'Hermitage	Mme Amandine GARNIER

LA MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES ROYANS VERCORS

3 ESPACES D'ACCUEIL PERMANENTS

avec une amplitude d'ouverture au public de 35 H par semaine.

- ROMANS (SIÈGE SOCIAL ET ESPACE GARANTIE JEUNES)
- SAINT-VALLIER



11 PERMANENCES EXTÉRIEURES

→ RATTACHÉES AU SITE DE ROMANS :

Bourg-de-Péage
Saint-Donat (2)
Saint-Jean-en-Royans
La Chapelle-en-Vercors

→ RATTACHÉES AU SITE DE SAINT-VALLIER :

Tain l'Hermitage (2)
Saint-Rambert-d'Albon
Hauterives
Saint-Sorlin-en-Valloire
La Roche de Glun

QU'EST CE QU'UNE MISSION LOCALE ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des Communes et de l'État pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes.

Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 440 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel, permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

PRINCIPALES MISSIONS

Informier, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 107 communes, de 2 Communautés de Communes et de 2 Communautés d'Agglomération pour l'année 2021, notre Mission Locale est présente sur 14 lieux de permanences décentralisées dont 3 espaces ressources situés à Romans et Saint-Vallier.

Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permet une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

En 2021, nous sommes passés de 25 à 30 collaborateurs au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, dont un agent de la Communauté de Communes du Royans-Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

Les moyens humains ont été renforcés pour la mise en œuvre du plan 1 jeune, 1 solution mais aussi pour répondre à des actions spécifiques que nous avons déployées cette année.

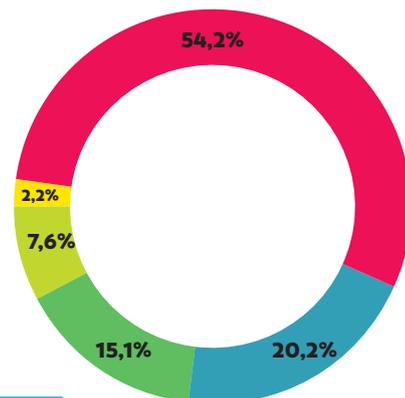
- **Management** : un poste de directeur
- **Pôle Appui** : 3 collaborateurs en appui administratif et financier
- **Pôle Accompagnement et Pôle Formation** : une équipe de 14 conseillers d'insertion sociale et professionnelle, de 3 chargés d'accueil
- **Pôle Garantie Jeunes** : une équipe de 5 conseillers d'insertion sociale et professionnelle
- **Pôle Entreprise** : une équipe de 3 conseillers d'insertion sociale et professionnelle chargés plus spécifiquement de la relation entreprise.

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2021 : 1 720 858 €

187 250 euros

financés par l'État dans le cadre de la première tranche du plan de relance en 2021

- ÉTAT : 933 759 € (dont la Garantie jeunes)
- RÉGION : 359 714 €
- COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATIONS : 259 989 €
- PÔLE EMPLOI : 130 347 €
- DÉPARTEMENT : 37 049 €





#1jeune1solution

TEMPS FORTS 2021

JANVIER

PARTENARIAT INTERIM



Dans la continuité de notre partenariat au quotidien avec les agences d'intérim, la Mission Locale a mis en place une session de recrutement spécifique afin de présenter aux jeunes une alternative pour accéder à l'emploi.

Ainsi l'agence Synergie a proposé une action de formation logistique avec prise en charge du financement des CACES tout en accompagnant les demandeurs d'emploi vers un CDI Intérimaire.

Une vraie opportunité pour les 8 jeunes présents lors de cette rencontre.

A l'issue de leur entretien 2 jeunes ont signé leur CDI Intérimaire.



MARS

NOUVEAU ! LA GARANTIE JEUNES À SAINT-VALLIER

Depuis la mise en œuvre de ce programme les jeunes du territoire entrant en Garantie Jeune devaient, sur les 6 semaines de SAS, se rendre sur l'Espace Ressource de Romans.

Depuis mars 2021, ce dispositif est également déployé sur notre Espace Ressource de Saint-Vallier dans sa globalité (SAS et accompagnement) avec notamment :

une équipe de 2 conseillères Garantie Jeunes, une salle dédiée aux jeunes et des moyens informatiques supplémentaires.

Un accompagnement en proximité sur le Nord Drôme.

Lors de l'inauguration les jeunes en Garantie Jeunes ont pu faire part de leur expérience et échanger avec les nombreux élus présents.



Garantie Jeunes



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



AVRIL

ATELIER DECLIC : JE M'ORIENTE !



En collaboration avec l'AFPA, et proposés sur nos 2 Espaces Ressource de Romans et Saint-Vallier les ateliers DECLIC connaissent un beau succès.

3 ateliers sont mis à disposition des jeunes : Action sur la construction du projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités du territoire, la découverte in situ qui permet de confronter ses représentations à la réalité du terrain et également un atelier pour mieux mobiliser ses capacités et gagner en confiance.

Ces prestations sont mobilisables à la carte en fonction des besoins et souhaits des jeunes.

JUIN

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

3 entreprises sont venues présenter leurs métiers respectifs et informer sur leur mode de recrutement : L'entreprise NG Ménager pour le métier d'antenniste. L'entreprise BEGOT Electricité et le GEIQ ADI sur le métier d'accompagnement éducatif et social. Des secteurs d'activité variés qui ont permis de mobiliser des jeunes avec des projets et profils différents.

Ces rencontres ont permis d'informer sur les formations possibles, les postes en entreprises, les conditions de travail et les perspectives de recrutement dans ces domaines d'activités.

SEPTEMBRE

FORUM DE L'EMPLOI ET DE L'ALTERNANCE

Le 23 septembre se déroulait sur Saint-Rambert d'Albon le Forum de l'Emploi et de l'Alternance.

Organisé par la communauté de communes Porte de DrômArdèche en collaboration avec la Mission Locale et le Pôle Emploi de Tournon, celui-ci a accueilli plus de 800 visiteurs.

Avec plus de 1800 offres d'emploi et 80 exposants plusieurs secteurs d'activité étaient représentés.

Toute la Team 64 de la Garantie Jeunes (St-Vallier) s'est rendue en train sur le forum accompagnée par 2 conseillères. Au programme visite guidée des stands, participations aux tables rondes. Les jeunes ont rencontré les employeurs et ont postulé sur les nombreuses offres d'emploi.

Succès pour ce beau forum et belle opportunité pour ce groupe de jeunes "Garantie Jeunes".



OCTOBRE

EN ROUTE POUR L'ALTERNANCE



Journée d'information et de recrutement pour 15 jeunes en recherche d'employeurs avec notre partenaire le GRETA Ardèche-Drôme. Au programme information sur le dispositif Alternance, présentation des entreprises en recrutement sur le territoire et présentation de l'action de formation: titre professionnel "Vendeur Conseiller en magasin".

A la suite de cette information collective, des entretiens individuels ont permis à 9 jeunes d'intégrer cette formation d'un an au Lycée Gabriel Faure de Tournon. Ces contrats ont été signés dans différents secteurs professionnels : boulangerie, garage automobile, grande distribution...

EN ENTREPRISE : HAASE INNOVATION

Visite guidée pour les jeunes et découverte d'une entreprise de textile située à Manthes.



Une entreprise dynamique en phase de recrutement. Visite des postes de travail, process de fabrication, échange avec Mme ANTON, PDG de l'entreprise et les chefs d'ateliers. Une belle découverte pour les jeunes du territoire dans un secteur peu connu avec des possibilités de recrutement avec ou sans diplôme.

NOVEMBRE

SEMAINE DE L'INDUSTRIE



Mobilisation pour la semaine nationale de l'industrie. Dans cadre du dispositif d'accompagnement "Garantie Jeunes" 18 jeunes se sont rendus dans 2 entreprises du territoire.

Entreprise 1083 (Romans) où 12 jeunes ont découvert une belle entreprise spécialisée dans le textile et 6 jeunes ont visité l'entreprise Serkol (St-Vallier) spécialisée dans la fabrication et la distribution de cartonnage .

Découverte des métiers et des postes de travail, échange avec les salariés et information sur les process de recrutements. Une immersion en entreprise réussie pour ces jeunes en recherche d'emploi.





CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

2 230
JEUNES
ACCOMPAGNÉS
EN 2021

L'élément principal qui caractérise l'activité des équipes de notre Mission Locale pour cette année 2021 est la forte progression de 11,5% des jeunes accueillis pour la première fois dans notre structure, soit **936** jeunes concernés contre 828 l'année précédente, dont **268** mineurs contre 187 en 2020.

936
JEUNES
EN PREMIER
ACCUEIL
EN 2021

Cette évolution s'explique par les efforts soutenus de communication que nous avons mis en place, notamment, dans le cadre du plan "1 jeune 1 solution", en élargissant notre cible aux familles. Nous sommes ainsi passés de **3 738** jeunes en contact en 2020, à **6 751** pour cette année. La croissance du nombre de nouveaux jeunes accueillis s'explique par la délégation au réseau des Missions Locales du respect de l'obligation de formation pour les jeunes de 16 à 17 ans. Grâce au partenariat renforcé avec les équipes du CIO de Romans et le recrutement d'une nouvelle conseillère dédiée à l'accompagnement des jeunes mineurs sans solution de formation ou d'insertion professionnelle, nous avons réussi à augmenter nos capacités de suivi de ce public spécifique.

Avec **2 230** jeunes accompagnés en 2021, nous avons augmenté le nombre de jeunes

bénéficiaires d'accompagnement renforcé assorti d'un appui financier, grâce aux moyens supplémentaires attribués, en particulier par l'État, au réseau des Missions Locales. Ce soutien leur a permis de faire face, de manière ponctuelle ou sur une plus longue durée, aux conséquences économiques liées à l'épidémie de Covid 19.

Ainsi **1 128** jeunes (801 en 2020) ont accédé à un parcours personnalisé d'accompagnement. Les principales demandes d'appui des jeunes de notre territoire demeurent leur projet professionnel ou le recherche d'emploi.

L'accès à l'autonomie est prépondérant dans le travail quotidien d'accompagnement de nos conseillers, pour accéder à un logement autonome et à une réelle capacité de mobilité. Si en 2021, **1 599** jeunes accompagnés vivent encore chez leurs parents, **212** jeunes ont un logement précaire et **386** jeunes déclarent être sans aucun moyen de transport proche de leur domicile, nous percevons ici toute la pertinence de déployer au plus proche des territoires nos capacités d'accompagnement. Nos lieux de permanences décentralisés ont accueilli **555** jeunes cette année.

ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE EN 2021

	NBRE DE JEUNES EN CONTACT	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	NBRE DE JEUNES 1 ^{ER} ACCUEIL
VALENCE ROMANS AGGLO	3 256	1 113	494
COMM.DE COMMUNES PORTE DRÔMARDÈCHE	2 120	721	272
ARCHE AGGLO	1 132	325	141
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES ROYANS VERCORS	243	71	29
TOTAL	6 751	2 230	936

TYPLOGIE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2021

	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS	PART	DONT 1 ^{ER} ACCUEIL	PART
HOMMES	1 110	50%	474	51%
FEMMES	1 120	50%	462	49%
16/17 ANS	230	10%	268	29%
18/25 ANS	1 936	87%	668	71%
26 ANS ET PLUS	64	3%	0	0%
NIVEAU IV ET PLUS	1 034	46%	450	48%
NIVEAU V	710	32%	280	30%
NIVEAU VBIS ET VI	486	22%	206	22%
TOTAL	2 230		936	

**JEUNES
ACCOMPAGNÉS SUR
LES PRINCIPALES
COMMUNES**

	NBRE DE JEUNES EN CONTACT	NBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS
ROMANS	1 792	618
SAINT-VALLIER	320	124
BOURG-DE PÉAGE	437	167
TAIN L'HERMITAGE	303	91
SAINT-RAMBERT D'ALBON	438	166
ST-DONAT-SUR-L'HERBASSE	175	46
SAINT-JEAN-EN-ROYANS	68	22

6 751

JEUNES EN CONTACT EN 2021

**PREMIÈRE
DEMANDE
DU JEUNE
EN 2021**

	PART
PROJET PROFESSIONNEL	42%
EMPLOI ET ALTERNANCE	40%
VIE SOCIALE	18%
FORMATION QUALIFIANTE FORMATION QUALIFIANTE	16%

1 128

JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ
D'UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ
EN 2021

**ENVIRONNEMENT
DU JEUNE
EN 2021**

	PART
JEUNES EN LOGEMENT PRÉCAIRE	9%
JEUNES AVEC LE PERMIS B	35%
JEUNES AVEC UN VÉHICULE	42%
JEUNES AYANT UNE COUVERTURE SOCIALE	99%

LA MISSION LOCALE, UNE ÉQUIPE ENGAGÉE POUR LA RÉUSSITE DU PLAN "1 JEUNE, 1 SOLUTION"



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



#1jeune1solution

www.1jeune1solution.gouv.fr

Rappel : Pour faire face à la crise économique engendrée par l'épidémie du COVID 19, l'Etat s'est mobilisé et a construit un plan spécifique de soutien aux jeunes de notre pays les plus touchés. Le plan "1 Jeune 1 Solution" a été doté de moyens très importants avec une enveloppe de 6,7 milliards d'euros pour accompagner les jeunes de 16 à 30 ans. Notre Mission Locale a bénéficié

de 187 250 € supplémentaires en 2021, afin d'accompagner en plus grand nombre, les jeunes les plus en difficulté de notre territoire.

LES OBJECTIFS :

Trouver une solution adaptée à chaque jeune confronté à la précarité, des difficultés dans ses recherches d'insertion professionnelle et sociale, dans ses besoins d'orientation et de construction de son projet professionnel.

Le réseau des Missions Locales, aux côtés de Pôle Emploi, de Cap Emploi et de l'Association pour l'Emploi des Cadres ont été les principaux opérateurs de cet axe du plan d'action.

LES MOYENS :

Afin d'accompagner durablement les jeunes vers l'emploi, le réseau des Missions Locales est chargé de mettre en œuvre deux dispositifs d'accompagnement spécifiques.

1/ LA GARANTIE JEUNES

Ce dispositif fait le pari de la multiplication des mises en situations professionnelles comme levier, pour accéder à l'emploi, à l'alternance et à l'autonomie.

La Garantie Jeunes est ouverte aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, ni en emploi, ni en formation, ni en études dont le niveau de ressources est faible.

La Garantie Jeunes propose un accompagnement intensif durant 12 mois, et demande un engagement plein et entier des jeunes dans leurs démarches d'insertion au quotidien.

Les six premières semaines sont déployées en collectif en incluant deux semaines d'immersion en entreprise.

Tout au long de la Garantie Jeunes, une allocation mensuelle est versée si le jeune respecte ses engagements.

2/ LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA est accessible à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé. Il se matérialise par la signature d'un **contrat** avec la Mission Locale et se décline en phases d'accompagnement successives (l'une d'entre elles est la Garantie Jeunes) qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de **24 mois consécutifs**.

Chaque jeune engagé dans le PACEA peut bénéficier d'une allocation destinée à soutenir ponctuellement ses démarches d'insertion vers et dans l'emploi et l'autonomie.

MISSION Locale
 TU AS ENTRE 16 ET 25 ANS.
 TU AS BESOIN D'UN COUP DE POUCE
 POUR TES PROJETS PROFESSIONNELS

La Garantie Jeunes est faite pour toi !

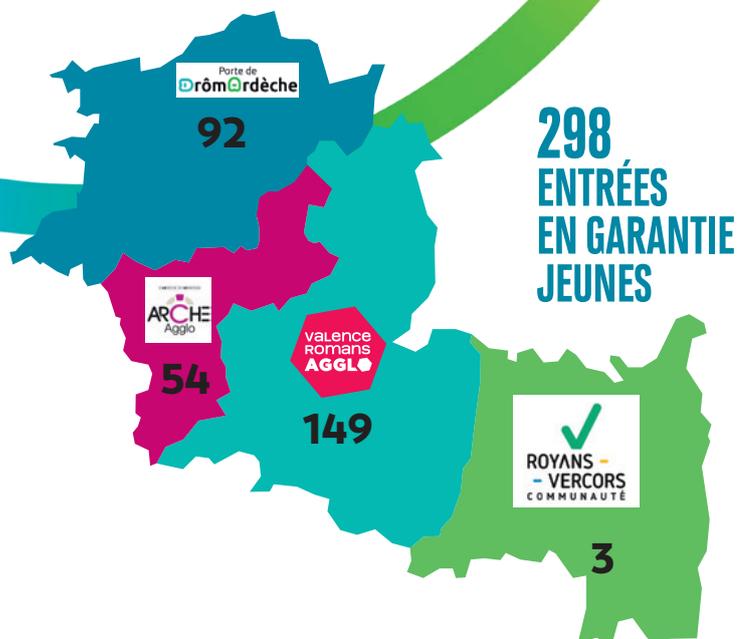
COACHING

AIDE DE 497€ / MOIS PENDANT 1 AN

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

RENSEIGNE-TOI AUPRÈS DE TA MISSION LOCALE !

ROMANS 04 75 70 79 40
 ST VALLIER 04 75 23 42 66



UNE MISSION LOCALE EN ACTION

Afin de répondre aux objectifs très ambitieux fixés par l'État pour notre structure, avec la mise en œuvre de ces deux dispositifs qui devaient permettre l'entrée de **713 jeunes en PACEA dont 406 en GJ** en 2021, nous nous sommes mobilisés principalement sur deux axes d'action : l'information et le repérage des jeunes concernés, ainsi que le renforcement de nos capacités d'accompagnement des publics.

Un meilleur repérage des jeunes

L'objectif était d'agir massivement sur les jeunes et leurs familles qui ne connaissent pas la Mission Locale et en particulier nos offres d'accompagnement. Nous avons construit un plan d'actions de communication avec les territoires, pour générer le maximum de demandes d'entrées en 2021.

Création, et mise à jour de nos supports de communication internes avec intégration d'un QR code pour les jeunes, un envoi d'affiches à toutes nos collectivités. Mise en œuvre d'une page Instagram et suite de Google My Business et des avis. Conférences de presse avec les jeunes et les Élus, campagne de communication dans la presse locale et radio. Enfin, nous avons réalisé des sacs à pain "Garantie Jeunes" qui ont été distribués dans plus de 30 boulangeries du territoire.

Nous avons également réalisé une action particulière de repérage sur nos trois quartiers prioritaires de la politique de la ville sur Romans et Saint-Rambert d'Albon, cela nous a permis de remobiliser une soixantaine de jeunes en 2021.

Des moyens d'action renforcés

- Pour anticiper au maximum la mise en œuvre d'une capacité d'accueil importante de jeunes sur le dispositif de la Garantie Jeunes en 2021 d'une part, et répondre en partie à la problématique de mobilité des jeunes sur notre territoire d'autre part, nous avons mis en route, dès la fin d'année 2020, le projet de développement d'un espace Garantie Jeunes à Saint-Vallier, en complément de celui de

Romans. Cet espace de travail spécifique est exploité dans nos locaux actuels de la Mission Locale de Saint-Vallier.

Pour renforcer l'équipe, deux nouvelles conseillères ont été recrutées, et nous avons mis en place des moyens d'équipements et de communication pour démarrer notre première session le 29 mars 2021 à Saint-Vallier.

Cette évolution géographique du dispositif a facilité l'accès à cette prestation pour les jeunes de la Communauté de Porte de Drôme-Ardèche mais aussi de ceux du territoire d'Arche Agglo en fonction de leur lieu d'habitation.



Céline et Sophie, nos nouvelles conseillères Garantie Jeunes

Une mobilisation réussie au service des jeunes de notre territoire

Pour cette année 2021, ce sont ainsi **1017 jeunes** qui ont pu être accompagnés et soutenus financièrement dans leurs démarches d'inclusion sociale et professionnelle. **298 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes** contre 94 en 2020, soit une augmentation de **317%**.

719 jeunes sont entrés en parcours PACEA contre 549 l'année précédente. Au total, pour les aider financièrement que ce soit dans la durée en fonction de leur projet ou ponctuellement pour faire face à des difficultés particulières, **ce sont près de 675 000 euros qui leur ont été versés.**



OFFRES DE SERVICE ET RÉSULTATS 2021

1128
EN ACCOMPAGNEMENT
RENFORCÉ

719
ENTRÉES EN PACEA

298
ENTRÉES
EN GARANTIES JEUNES

111
ENTRÉES EN PPAE

5 PREMIERS
DOMAINES DE FORMATION
LES PLUS DEMANDÉS

20%
SERVICE À LA PERSONNE
ET À LA COLLECTIVITÉ

17%
HÔTELLERIE - RESTAURATION,
TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION

12%
SANTÉ

10%
COMMERCE, VENTE
ET GRANDE DISTRIBUTION

9%
SUPPORT À L'ENTREPRISE

1 / ACCOMPAGNEMENT

Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer, et qui bien souvent, peuvent freiner et faire obstacle à son accès à une insertion professionnelle et sociale. Autour de différentes thématiques, la Mission Locale propose : un accompagnement, des actions, des outils, pour permettre de lever ces obstacles et ainsi favoriser les réussites :

L' Accueil, le Logement, La Mobilité, l'Insertion, la Santé, la Vie Quotidienne / Citoyenneté, et l'Accompagnement Renforcé permettent aux jeunes d'intégrer des dispositifs spécifiques et ainsi de bénéficier d'un suivi personnalisé et intensif.

3 dispositifs : **PACEA** (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), **PPAE** (Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi), **GJ** (Garantie Jeunes)

2 / FORMATION

Trouver sa voie, son cursus, son projet professionnel est une phase essentielle dans le parcours des jeunes que nous accompagnons.

Pour les aider dans leurs démarches, les conseillers proposent un appui sous la forme d'entretiens individuels ou d'ateliers collectifs ou encore en mobilisant des prestations externes. L'orientation avec les jeunes est abordée comme un cheminement où se rejoignent aspirations personnelles et besoins en compétences des entreprises afin d'envisager un projet réaliste et réalisable. Au programme : connaissance de sa personnalité, de ses aptitudes, travail sur les intérêts, exploration des métiers, des formations et perspectives d'emploi.

La mobilisation de périodes de mises en situation professionnelles en entreprise est une étape déterminante dans la validation du projet.

Chaque jeune, selon ses besoins peut bénéficier de réponses individualisées pour établir son projet de formation et envisager les étapes de sa réalisation que cela soit à la suite d'un choix de réorientation, pour élargir son employabilité ou afin d'obtenir une certification de compétences. La formation professionnelle continue permet le maintien dans l'emploi et contribue à la sécurisation ou à l'optimisation des parcours professionnels.

Le conseiller aide à cibler l'action la plus opportune, à vérifier les pré-requis, mobilise la prise en charge financière ou celle d'aides additionnelles (fournitures, transport, restauration, logement...). Il établit le dossier de candidature (prescription) et assure le suivi ponctuel avec l'organisme de formation.

TYPES DE FORMATION	TOTAL	PART
ACTION EN AMONT D'UNE QUALIFICATION	59	
Remobilisation	45	0,0%
Préparatoire / Découverte secteur	14	33,3%
ACCÈS À LA QUALIFICATION	151	
Professionalisation	45	29,8%
Diplôme / Certification	106	70,2%
PAR FINANCEUR	151	
Pôle Emploi	97	46,2%
Région	36	17,1%
Autres	77	36,7%
TOTAL ACCÈS À LA FORMATION	210	

3 / ENTREPRISE

L'accès à l'emploi des jeunes est conditionné par la volonté des employeurs à leur ouvrir leurs portes ; œuvrer pour une meilleure connaissance mutuelle jeunes/entreprises c'est favoriser le rapprochement de la demande des jeunes et des besoins des entreprises.

Les Missions locales disposent de conseillers dédiés à pérenniser et à intensifier ces partenariats grâce à leurs bonnes connaissances du territoire et de ses acteurs. Les Missions locales proposent aux entreprises :

- D'analyser leur besoin
- De conseiller dans les recrutements
- De pré-sélectionner les candidats
- De réaliser un suivi personnalisé
- De faire la promotion des métiers de l'entreprise.

La recherche d'un emploi demande une grande motivation, de la méthode, et des démarches appropriées à l'objectif professionnel. Un accompagnement est indispensable pour aider dans toutes les étapes de l'accès à un emploi. En fonction de la qualification, des expériences et des projets des jeunes, le conseiller détermine avec lui, la meilleure stratégie pour aboutir dans les recherches.

La Mission Locale se mobilise également pour le territoire : organisation et participation aux forums (Alternance, Métiers de la Défense et de la Sécurité, Saisonnalité, Emplois Saisonniers...).

715

JEUNES SUIVIS
PAR NOTRE MISSION LOCALE
ONT PU ACCÉDER À UN EMPLOI
DONT 245 EN EMPLOI DURABLE

429

JEUNES PARTICIPANT
À UN DISPOSITIF D'ORIENTATION

5 PREMIERS SECTEURS AUXQUELS ACCÈDENT LES JEUNES À LA SORTIE DE LA MISSION LOCALE (répartition des contrats de travail par secteur professionnel)

SECTEURS D'ACTIVITÉ	PART
Commerce, vente, grande distribution	37,4%
Service à la personne et à la collectivité	20,1%
Hotellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation	15,9%
Transport et logistique	14,1%
Industrie	12,5%

A SAVOIR

CONTRATS AIDÉS 2021 PLAN DE RELANCE



#1jeune1solution

Pour soutenir les employeurs privés ou publics dans leurs démarches de recrutements, et favoriser la mise à l'emploi des publics les plus fragilisés par les conséquences économiques de la crise du Covid, en 2021, l'Etat a décidé d'augmenter les possibilités de signatures de contrats dits "aidés" comme le Contrat Initiative Emploi pour le secteur marchand, ou le Parcours Emploi Compétences pour le secteur non-marchand. En contrepartie d'une aide financière pour les employeurs, ces derniers s'engagent à embaucher et à accompagner les publics éligibles à ces dispositifs, notamment les jeunes accompagnés par les Missions Locales. **Ce sont ainsi 67 jeunes suivis par notre association qui ont pu bénéficier d'un accès à l'emploi grâce à ces dispositifs et à nos entreprises partenaires.**

RÉSULTATS D'ACTIVITÉ ENTREPRISES

JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE	DONT EMPLOI DURABLE	DONT JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE	DONT CONTRAT APPRENTISSAGE	CONTRATS AIDÉS
715	245	74	65	67

234

ENTREPRISES PARTENAIRES
DE NOTRE MISSION LOCALE

318

STAGES EN ENTREPRISE
EFFECTUÉS PAR DES JEUNES
ACCOMPAGNÉS EN 2021



*Newsletter trimestrielle : abonnez-vous !
Suivez toutes nos actus en ligne en temps réel !*

Restons connectés

Au service de tous la Mission Locale s'engage pour une meilleure information auprès de ses différents publics : jeunes, entreprises, partenaires et élus du territoire.

Retrouvez toute l'actualité, nos offres d'emploi, nos fiches territoires...

ROMANS (SIÈGE)

30 bd Rémy Roure
26100 Romans-sur-Isère
Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
ml-romans@missionlocaleromans.com

SAINT-VALLIER

3 avenue de Quebec
26240 Saint-Vallier
Tél. : 04 75 23 42 66
ml-stvallier@missionlocaleromans.com

*Les jeunes sont l'avenir de nos territoires,
ensemble accompagnons-les !*

AVEC LE SOUTIEN DE :

