

RAPPORT

2013

D'ACTIVITÉ

30 ANS

WWW.MISSIONLOCALESTVALLIER.COM - WWW.MISSIONLOCALEROMANS.COM



1983 – 2013

AU SERVICE  
DES  
JEUNES

# AU SERVICE DES JEUNES

1983 à 2013 : 30 années passées au service des jeunes de notre territoire.

Créée par Jean-Etienne Lapassat alors Maire de Romans, la MISSION LOCALE s'inscrivait à l'époque dans une démarche nationale initiée par le rapport de Bertrand Schwartz consacré à la question de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes, qui lui avait été confiée en 1981 par le Premier Ministre Pierre Mauroy.

Que de chemin parcouru en 30 ans par notre MISSION LOCALE.

D'une première organisation sur l'orientation professionnelle des jeunes en 1983 à une structure reconnue aujourd'hui pour son offre d'accompagnement global, ses partenariats et ses multiples actions au service des jeunes et des employeurs.

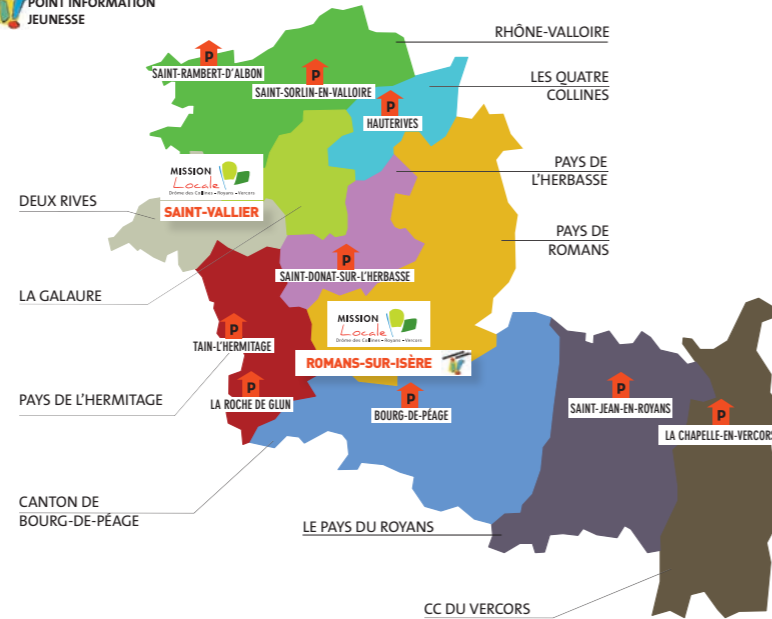
D'une compétence territoriale romanaise au départ, la Mission Locale a développé son offre de service sur l'ensemble du territoire de la Drome des Collines, du Royans et du Vercors avec la confiance de nos Collectivités : nous sommes devenus au fil des ans MISSION LOCALE DROME DES COLLINES-ROYANS-VERCORS.

De quelques centaines de jeunes accueillis en 1983, ce sont plus de 3600 jeunes bénéficiant des services de notre association en 2013 sur nos permanences décentralisées ou dans nos espaces ressources de Romans et de Saint-Vallier.

Enfin, je souhaite associer à ces 30 ans d'activité, les différents responsables en charge de la MISSION LOCALE qui m'ont précédé : Jean-Etienne Lapassat, Henri Bertholet, Jean SAuvageon et Jacques Faure.

Qu'ils en soient remerciés, ainsi que tous les administrateurs et les salariés qui se sont investis tout au long de ces trente dernières années au service de notre MISSION LOCALE.

Gérard Willmann, Président



Pour sa trentième année, l'activité de notre Mission Locale aura encore été très dense. Une année marquée par de vraies réussites mais qui ne doivent pas masquer les difficultés liées à la situation économique de notre territoire que rencontre notre public.

En effet, pour la première fois depuis 5 ans, notre structure aura enregistré des records de fréquentation, avec plus de 3680 jeunes en suivis dont près de 1450 nouveaux accueillis, ce qui représente 450 jeunes supplémentaires en deux ans.

En parallèle, si nos moyens augmentent quelque peu, ces augmentations restent limitées dans le temps et sont essentiellement dues à des missions supplémentaires qui nous sont confiées par nos principaux financeurs.

Ce fut le cas avec la mise en œuvre des Emplois d'Avenir, ou nous avons un objectif de 196 contrats à réaliser en début d'année, et où nous avons réussi à en signer 244 pour les jeunes de notre territoire grâce à l'implication du secteur marchand,

associatif mais aussi de nos collectivités locales, Mairies et Intercommunalités avec un engagement très fort du Conseil Général pour ce dispositif.

Autre élément de réussite, notre investissement au côté de la chambre des métiers sur l'accès à l'alternance, 112 jeunes suivis auront trouvé cette année un contrat et le deuxième forum de l'alternance à Romans aura été un vrai succès avec plus de 600 visiteurs et une centaine d'offres proposées.

Ces deux exemples témoignent de notre implication quotidienne de l'accompagnement des jeunes vers une insertion professionnelle la plus durable possible, sans oublier les multiples actions menées par notre équipe et nos partenaires sur les champs de l'orientation, de l'accès à la formation, sur la citoyenneté, la lutte contre les discriminations, les questions de mobilité ou de logement... toujours au service de notre public.

Pierre Brillaud, Directeur

## → LA MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES - ROYANS - VERCORS

### Une véritable implication au plus près des territoires

Au service d'un territoire composé de 110 Communes, de 9 Communautés de Communes et d'une Agglomération, notre Mission Locale est présente sur 15 lieux de permanences décentralisés dont deux Espaces Ressources situés sur Romans et Saint-Vallier. Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permet une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

#### → Deux espaces d'accueil permanents à :

Romans (siège social) et à Saint-Vallier avec une amplitude d'ouverture au public de 35 H par semaine

À NOTER : notre espace de Romans a déménagé début 2014  
nouvelle adresse : 30 boulevard Rémy Roure 26100 Romans

#### 13 lieux de permanences sont mis en œuvre sur le territoire :

- Rattachés au site de Romans : Bourg-de-Péage (2), Saint-Donat (2), Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors ;
- Rattachés au site de Saint-Vallier : Tain l'Hermitage (2), Saint-Rambert-d'Albon (2), Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire, La Roche de Glun.

#### → Des outils d'information pour une communication ciblée :

Depuis mars 2012, mise en place d'un site Internet vivant et envoi de quatre e-letters par an pour une communication régulière vers nos différents publics (16-25 ans, partenaires, entreprises, Élus) sur nos actions, offres de service, offres d'emploi.

[www.missionlocaleromans.com](http://www.missionlocaleromans.com) - [www.missionlocalestvallier.com](http://www.missionlocalestvallier.com)

À NOTER : en 2013 le nombre de visiteurs sur le site a doublé avec près de 10 000 connexions.

#### → Une équipe de 29 collaborateurs

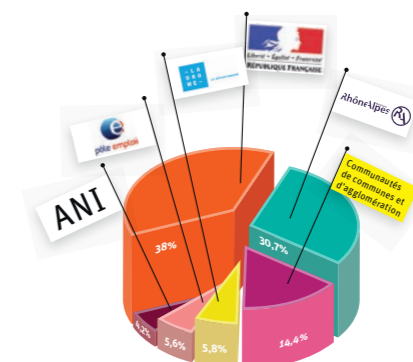
A fin 2013, une équipe de 29 collaborateurs (pour 26,3 ETP) était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, comprenant deux agents mis à disposition par Pôle Emploi et un agent de la Communauté de Communes du Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

- **Management** : un poste de directeur,
- **Pôle Appui** : 3 collaborateurs en appui administratif et financier,
- **Pôle Accompagnement et Pôle Formation** : une équipe de 16 Conseillers Emploi Formation, de 3 Chargés d'Accueil et d'une animatrice du Point Information Jeunesse (PIJ),
- **Pôle Entreprise** : une équipe de 5 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise dont les deux agents affectés par les Pôles Emploi de Romans et de Tournon.

#### → Répartition des subventions d'exploitation 2013 : 1 423 415 €

PRINCIPAUX FINANCEURS :

- ÉTAT : 540 701 €
- RÉGION : 431 263 €
- COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATION : 204 732 €
- (Rappel : le coût n'a pas été varié depuis 2003 pour les Communautés de Communes à 1€21/habitant)
- CONSEIL GÉNÉRAL DE LA DRÔME : 83 024 €
- PÔLE EMPLOI : 80 270 €
- ANI (Accord National interprofessionnel) : 59 550 €



### Qu'est-ce qu'une mission locale ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des communes et de l'État pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes.

Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 482 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

### Principales missions

Informers, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

**+6,6%**  
de hausse  
des subventions  
par rapport à 2012  
(1 330 324 €)



## → CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

2013 confirme malheureusement la tendance débuté en 2011, à savoir une progression continue sur tous les territoires de la fréquentation de nos services avec **3689 jeunes suivis** contre **3212 en 2011 (+15%)** ce qui constitue un record de fréquentation pour notre structure.

Cette tendance à la hausse se constate encore plus nettement sur la Zone de compétences de l'espace de Saint-Vallier avec une hausse de 19% sur une année soit près de **200 jeunes supplémentaires suivis**.

Concernant les nouveaux accueils, la hausse se stabilise par rapport à celle constatée en 2012 avec **1454 jeunes** mais on atteint quand même 21% d'augmentation sur les deux dernières années.

# 3689

c'est le nombre de jeunes suivis en 2013 (+ 8,9%) dont 1454 (+5,7%) en 1<sup>er</sup> accueil.



### → Évolution de l'activité sur notre territoire

	2011	2012	2013	ÉVOLUTION
<b>ESPACE RESSOURCES ROMANS</b>				
<i>Pays de Romans</i>	1358	1434	1475	9%
<i>Canton de Bourg de Péage</i>	528	578	590	12%
<i>Pays de l'Herbasse</i>	124	133	159	28%
<i>Pays du Royans</i>	100	125	129	29%
<i>CC du Vercors</i>	37	34	44	19%
<b>sous-total</b>	<b>2 147</b>	<b>2 304</b>	<b>2 397</b>	<b>12%</b>
<b>ESPACE RESSOURCES SAINT-VALLIER</b>				
<i>Rhône-Vallaire</i>	363	359	432	19%
<i>Pays de l'Hermitage</i>	281	277	354	26%
<i>Les Deux Rives</i>	265	297	346	31%
<i>La Galaure</i>	114	106	109	- 4%
<i>Les quatre Collines</i>	42	45	51	21%
<b>sous-total</b>	<b>1 065</b>	<b>1 084</b>	<b>1 292</b>	<b>21%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3 212</b>	<b>3 388</b>	<b>3 689</b>	<b>15%</b>

### → Jeunes suivis en 2013

	SUIVIS : 3689 ↗	PART	DONT 1 <sup>er</sup> ACCUEIL : 1454 ↗	PART
<i>Hommes</i>	1787	48,4%	735	50,6%
<i>Femmes</i>	1902	51,6%	719	49,4%
<i>16/17 ans</i>	342	9,3%	234	16,1%
<i>18/25 ans</i>	3 286	89,1%	1220	83,9%
<i>26 ans et plus</i>	61	1,7%	-	-
<i>ZUS</i>	136	3,7%	35	2,4%
<i>Niveau IV et plus</i>	1312	35,6%	631	43,4%
<i>Niveau V</i>	1507	40,9%	542	37,3%
<i>Niveau Vbis et VI</i>	869	23,6%	281	19,3%

### → 1<sup>ère</sup> demande du jeune

	SUIVIS	PART
<i>Emploi et alternance</i>	2281	45,9%
<i>Projet professionnel</i>	1105	22,2%
<i>Formation</i>	912	18,4%
<i>Problématiques sociales</i>	671	13,5%

### → Environnement du jeune

	SUIVIS	PART
<i>Part des jeunes en logement précaire</i>	45	1,2%
<i>Part des jeunes avec le permis B</i>	1 753	47,5%
<i>Part des jeunes avec un véhicule</i>	1 976	53,6%
<i>Nombre de jeunes ayant une couverture sociale</i>	3 613	97,9%

## → EMPLOIS D'AVENIR 2013 UNE MOBILISATION DE TOUS LES ACTEURS



### 1/ UN DISPOSITIF SPECIFIQUE POUR L'EMPLOI DES JEUNES

L'Etat a souhaité s'inscrire de manière forte dans la lutte contre le chômage des jeunes, avec la mise en place de 150 000 Emplois d'Avenir d'ici la fin d'année 2014. Ce nouveau dispositif s'adresse en priorité à des jeunes de 16 à 25 ans n'étant pas ou peu qualifiés. L'objectif est de faciliter leur insertion professionnelle et leur accès à la qualification par leur recrutement sur des contrats pouvant aller de un à trois ans, à temps complet. En fin d'année 2012, le gouvernement a donné la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de cette mesure au réseau des Missions Locales.

### 2/ UN OBJECTIF POUR NOTRE TERRITOIRE

Pour la Mission Locale Drôme des Collines – Royans – Vercors, l'objectif était de pouvoir mettre en œuvre **196 Emplois d'Avenir** pour les jeunes de notre territoire soit près de 30 % de l'objectif départemental.

### 3/ UN PLAN D'ACTION

En partenariat avec les Pôles Emploi de Romans, Tournon et Cap Emploi, nous avons mené une campagne d'information et de promotion des Emplois d'Avenir à destination des employeurs du secteur marchand et non marchand de notre territoire.

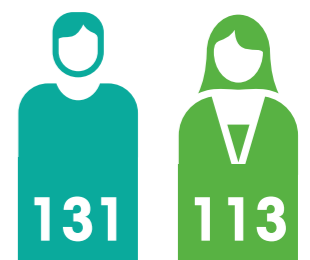
### 4/ POUR QUELS RESULTATS ?

Grâce à l'implication de tous les acteurs et avec le soutien constant de la Direction du Travail de la Drôme, 244 conventions ont été réalisées dont 62 pour le secteur marchand. Cette réussite n'aurait été possible sans l'investissement à nos côtés de nos élus pour qui la question de l'emploi des jeunes reste prioritaire. Ainsi 93 contrats ont pu être signés avec nos collectivités locales, Mairies et Intercommunalités avec un engagement fort du Conseil Général de la Drôme qui a signé 27 contrats sur notre territoire et plus d'une centaine pour l'ensemble du Département.

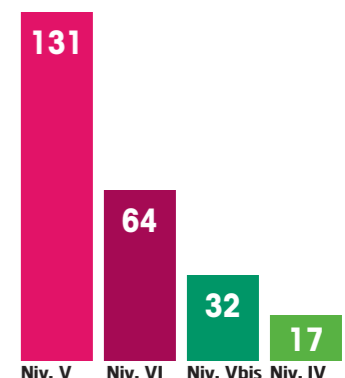
Signature du 100<sup>ème</sup> Emploi d'Avenir avec le Conseil Général, en présence du Ministre du Travail.



### → Répartition par sexe



### → Répartition par niveau de formation



# 244

conventions ont été réalisées dont 62 dans le secteur marchand.



# → OFFRE DE SERVICE ACCOMPAGNEMENT

« Accompagner les jeunes c'est construire avec eux des parcours sur-mesure »

## → L'accueil

L'équipe d'accueil, composée de chargés d'accueil et de conseillers Emploi formation :

- **Ecoute et de décrypte** de manière fine la demande des jeunes pour leur apporter un premier niveau de réponse sur les thématiques de l'orientation, de la formation, de l'emploi, de la mobilité, de la santé, de l'insertion, du logement, et de la vie quotidienne...
- **S'adapte** à des flux en constante augmentation, pour garantir un délai de réception du public satisfaisant.
- **Propose** en libre accès des informations et des animations.

Notre programmation annuelle a permis d'aborder la prévention des conduites addictives, la prévention solaire, l'alimentation, la contraception, les vaccinations... mais aussi de relayer des informations sur les diverses manifestations qui se sont déroulées sur notre territoire.

## + 6%

C'est le taux d'augmentation de jeunes accueillis, dont 20% sont mineurs et 57% ont un niveau de qualification ≤ à un niveau 5.

## → La santé

**Nos missions : information, prévention, et sensibilisation** des jeunes afin d'améliorer leur accès aux droits et aux soins, et de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

Des informations et des conseils sont à leur disposition et nous organisons tout au long de l'année des actions spécifiques : passage de la PSC1, action de prévention contre les conduites à risques (conduites addictives, prévention solaire, contraception) etc.

Le Point Ecoute Jeunes, espace de parole confidentiel est à la disposition des jeunes.

Ils peuvent aborder avec une psychologue, les difficultés qu'ils rencontrent et ainsi envisager plus sereinement leur avenir.

## 34

C'est le nombre de jeunes ayant décroché leur diplôme PSC1 (Prévention et secours civique de niveau 1). 4 sessions ont été organisées en 2013.

## → La mobilité

La mobilité est une des conditions d'une insertion réussie.

Nous Informons les jeunes sur les dispositifs locaux, départementaux, régionaux existants sur les moyens de déplacement.

Nous assurons la promotion des dispositifs de départ à l'étranger, tel que le Service Volontaire Européen.

Nous les accompagnons dans le passage de leur permis de conduire en partenariat avec le Conseil Général (financement d'une partie des heures de conduite, et accompagnement dans le cadre de l'autoécole sociale et l'action « permis de conduire »).



## 620

jeunes ont bénéficiés de la carte Illico en 2013



## → L'insertion :

Nous avons un partenariat fort et efficace avec :

- **Les 8 Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)** dans le cadre des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) et celles des territoires limitrophes.
- **Le CLLAJ TIPI**, qui délivre une prestation d'accompagnement budgétaire auprès des jeunes sur les Espaces Ressources de Saint-Vallier et de Romans.



- **Les Centres Médicaux Sociaux (CMS)** du territoire.

## 85

CUI CAE ont été signés dans le cadre des Ateliers Chantier d'Insertion avec les SIAE de notre territoire

## → Vie quotidienne / Citoyenneté

La Mission Locale veille à informer, sensibiliser et conseiller les jeunes sur les questions :

- **du logement** en partenariat notamment avec le CLLAJ TIPI, avec l'intervention d'une conseillère en économie sociale et familiale.



- **de justice**, en accompagnant les jeunes sous-main de justice en lien avec les référents intervenant en milieu fermé pour garantir une continuité dans leur parcours.
- **la promotion de dispositifs alternatifs** tels que le Service Civique et l'EPIDE.
- **de la Lutte contre les discriminations**, en proposant un club de recherche d'emploi au sein du quartier de la Monnaie, coanimé avec Pôle Emploi.

### LE CLUB ZUS

La Mission locale en partenariat avec Pôle Emploi, a reconduit l'expérimentation mise en place sur le deuxième semestre 2012, avec deux sessions du "Club ZUS" au cours de l'année 2013.

Ce club de recherche intensive d'emploi, s'est déroulé sur la zone urbaine sensible au cœur du quartier de la Monnaie, dans les locaux de la Maison Citoyenne.

Cette prestation de 4 mois, s'articule autour de temps collectifs, de rendez-vous individuels, de visite d'entreprise, de périodes d'immersion dans le monde du travail, et de participations aux diverses manifestations "emploi" de notre territoire.

En 2013, en partenariat avec la MJC Robert Martin, certains participants ont expérimenté un nouvel outil de recherche d'emploi : le CV filmé.



## 22

jeunes ont pu intégrer le Club Zus, et 13 d'entre eux ont accédé à l'entreprise.

## → L'Accompagnement Renforcé

Bénéficier d'un accompagnement renforcé, c'est avoir un référent dédié, des rendez-vous mensuels, mais c'est surtout pouvoir être soutenu dans la mise en place de son parcours, au fil des étapes.

**La Mission Locale assure la mise en œuvre 3 programmes d'accompagnement renforcé : Le CIVIS, le PPAA et l'ANI.**

- **LE CIVIS** : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale depuis la loi de Cohésion Sociale de 2005.

Ce programme est un droit à l'accompagnement pour chaque jeune, peu ou pas diplômé, rencontrant des difficultés d'accès à la vie professionnelle.

## 301

jeunes sont entrés en accompagnement en 2013 dans le cadre du CIVIS, pour un objectif fixé à 279



- **LE PPAA** : Signataire d'une convention de partenariat avec Pôle Emploi depuis 2006, la Mission Locale accompagne des jeunes demandeurs d'emploi dans la mise en place de leur Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAA).

## 374

jeunes sont entrés en accompagnement en 2013, en Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi, pour un objectif de 349



- **l'ANI** (Accord National Interprofessionnel) créé fin 2011, offre un accompagnement renforcé aux jeunes non qualifiés, récemment en contact avec la Mission Locale.

## 57

jeunes ont pu bénéficier en 2013 d'un accompagnement renforcé, tandis que l'objectif d'entrées fixé par les partenaires était de 62.



### RÉSULTATS D'ACTIVITÉ 2013

	Résultat	Entrées en CIVIS	Jeunes CIVIS sortis en emploi durable dans l'année	Nbre moyen d'entretiens par jeune CIVIS
<b>Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors</b>	Objectif	301	91	8,2
	% de réalisation	107,9%	86,7%	81,8%
Drôme	% de réalisation	99,9%	76,4%	80,8%
Rhône-Alpes	% de réalisation	99,7%	77,0%	85,2%

# → OFFRE DE SERVICE FORMATION

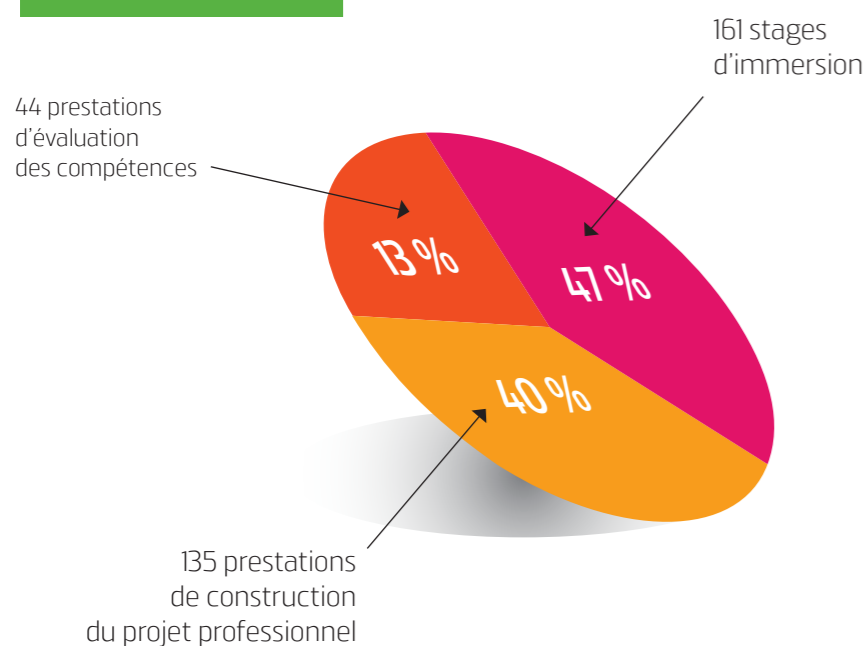
## → Orientation et découverte des métiers

Accompagner une démarche d'orientation, c'est aider la personne à construire son projet professionnel.

- En lui facilitant l'accès à l'information sur les métiers, les formations (visites d'entreprises, immersions, rencontre de professionnels, documentation...)
- En proposant des prestations d'appui et de conseil pour identifier ses potentialités (bilan de compétences, évaluation des capacités et compétences professionnelles...)
- En mettant en œuvre des mesures d'accompagnement personnalisé pour parfaire la réalisation de son parcours (entretien individuel, module de formation autour de la construction du projet professionnel...)

### 340

prestations mobilisées pour aider à la construction d'un projet professionnel en 2013



## Un dispositif spécifique pour les jeunes de plus de 16 ans sans diplôme et sans solution

Depuis septembre 2011, sur le territoire de la Drôme des Collines Royans Vercors, la Plate-forme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs travaille à l'amélioration du repérage des jeunes 16-25 ans ayant décroché du système de l'Education Nationale (sortant sans diplôme de la formation initiale). Ce dispositif co-animé par le CIO et la Mission Locale doit permettre un accompagnement de chaque jeune vers un retour dans une formation ou dans un processus de qualification et d'accès à l'emploi.

Le repérage des personnes s'effectue via un système informatisé interministériel d'échange d'informations (S.I.E.I.) renseigné par l'établissement scolaire d'origine de la personne. Il permet l'établissement de listes de jeunes sortis prématurément du système scolaire. Ainsi, plusieurs fois dans l'année, ces listes sont « traitées » par les opérateurs que sont la Mission Locale et le CIO.

La Plate-forme a également pour mission une meilleure structuration du partenariat local et d'organiser la mobilisation de toutes les ressources existantes pour répondre aux besoins du public repéré.

### 135

jeunes contactés dans le cadre de ce dispositif en 2013.

## → Acquisition de compétences et accès à la formation

La formation professionnelle est un facteur clé d'une intégration professionnelle réussie. Elle permet de développer les compétences de chacun afin d'être en phase avec les changements structurels et organisationnels des entreprises.

Le conseiller aide à cibler l'action la plus appropriée au projet de la personne et l'accompagne dans l'atteinte des prérequis nécessaires à l'accès à la formation.

Il étudie également la prise en charge financière possible de l'action et des frais annexes s'y afférant (transport, restauration, fourniture...).

Il établit le dossier de candidature avec la personne, fait le lien avec l'organisme de formation et pendant toute la durée de l'action, assure le suivi du stagiaire.

### LES 5 PREMIERS DOMAINES DE FORMATION LES PLUS DEMANDÉS EN 2013

SECTEURS D'ACTIVITÉ	PART
Service aux personnes et à la collectivité	18,2 %
Santé	17,5 %
Commerce, vente et grande distribution	10,3%
Transport / Logistique	10,3%
Construction, bâtiment et travaux publics	9,2 %

TYPES DE FORMATION	Total	Part
<b>Action en amont d'une qualification</b>	<b>136</b>	
Dont Compétences Premières	<b>75</b>	55,1%
Dont Établissement Public D'insertion de la Défense (EPIDE)	<b>0</b>	0,0%
Dont Ecole 2 <sup>ème</sup> chance (E2C)	<b>14</b>	10,3%
Dont compétences clés (ACC)	<b>47</b>	34,6%
<b>Accès à la qualification</b>	<b>213</b>	
Dont actions financées par le Conseil Régional	<b>148</b>	69,5%
Dont actions financées par Pôle Emploi	<b>8</b>	3,8%
Dont autres financements	<b>57</b>	26,8%
<b>TOTAL ACCÈS À LA FORMATION</b>	<b>349</b>	

## Un enjeu régional

Pour soutenir le développement de compétences ou l'obtention d'un diplôme, la Région Rhône-Alpes finance des programmes de formation en direction des publics jeunes et des adultes inscrits comme demandeurs d'emploi non indemnisés. Cette programmation couvre l'ensemble des secteurs d'activités et vise l'une des 3 finalités que sont :

- **les compétences premières**, premier niveau de formation correspondant à l'acquisition et/ou l'actualisation des savoirs fondamentaux permettant une intégration citoyenne, sociale et économique des personnes.
- **la qualification professionnelle**, niveau de formation correspondant à l'acquisition des connaissances générales et des compétences techniques afin de compléter une formation, permettre d'accéder à un emploi pour lequel des compétences sont nécessaires, maîtriser des savoirs et des savoir-faire pour exercer un métier ou poursuivre un cursus de formation.
- **la certification professionnelle**, niveau de formation donnant accès à une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle), reconnue au titre du Répertoire National des Certifications Professionnelles (R.N.C.P.).

### 349

jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié d'une formation en 2013.

En complément de cette programmation d'actions collectives, la Région soutient également des projets individuels d'accès à la formation. Ces demandes de financement spécifique sont étudiées mensuellement par une commission technique locale. Elles sont animées par la Région. Les représentants des réseaux « prescripteurs » (Cap Emploi, le Centre d'Information Départemental pour les Femmes et les Familles, Pôle Emploi et la Mission Locale) y participent.



# → OFFRE DE SERVICE ENTREPRISE

L'équipe Entreprise propose un appui spécifique :

## → Aux jeunes en recherche d'emploi

### • Préparation des jeunes à l'emploi :

Conseil en recherche d'emploi, préparation et simulation d'entretien de recrutement, suivi et coaching.

Outils : Ateliers « CV » et « Lettre de motivation », ateliers « Alternance ».

### • Accès à l'emploi et aide dans la recherche de stage :

Aide à la recherche d'emploi, en atelier ou en entretien individuel, mise en relation avec des employeurs, aide à la prospection et au ciblage des entreprises susceptibles de les intégrer.

### • Préparation des jeunes à l'Alternance :

Présentation des différents diplômes et contrats possibles, recherche de CFA ou centres de formation, présentation des différentes aides pour le recrutement d'un alternant, explications sur le calcul du salaire, aide à la recherche d'entreprises, ...

## → AU SERVICE DES ENTREPRISES

Personnalisation de la relation entreprise avec un accueil physique, téléphonique mais aussi dématérialisé avec la possibilité de dépôt d'offres d'emploi en ligne.

Recrutement : définition du besoin de l'entreprise, description précise du poste à pourvoir, diffusion de l'offre et recherche de profils, présélection des candidats, mise en relation des jeunes avec l'entreprise.

Outil : un interlocuteur unique, référent de l'offre d'emploi et de son suivi.

Conseil sur les mesures et le coût de l'embauche, montage des conventions : Stage d'Expérience Professionnels (SEP), CUI (Contrat Unique d'Insertion) et EAV (Emploi d'avenir).

		Jeunes accédant à un emploi dans l'année	Dont emploi durable	Jeunes accédant à l'alternance	Dont contrat apprentissage	Nbre d'entrées en CUI Marchands	Nbre d'entrées en CUI Non Marchands
Mission Locale Drôme des Collines - Royans-Vercors	Résultat	1033	637	112	98	24	160
	Objectif	984	550	115	80	21	193
	% de réalisation	105,0%	115,8%	97,4%	122,5%	114,3%	82,9%
Drôme	% de réalisation	103,1%	113,9%	78,4%	95,5%	65,2%	68,2%
Rhône-Alpes	% de réalisation	99,1%	105,2%	79,5%	84,3%	73,6%	75,3%



## → Forum de l'Alternance

En 2012, la Mission Locale et la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme qui travaillent depuis 2006 en collaboration sur le domaine de l'apprentissage ont décidé de réunir leurs forces et proposer un forum entièrement dédié aux contrats en alternance en y associant la Maison de l'Emploi et de la Formation en partenariat avec Pôle Emploi et le soutien de la ville de Romans.

Fort du succès remporté lors de la première édition en 2012, l'événement a été reconduit en 2013.

### Rappel des objectifs de ce forum

#### Pour les jeunes :

- Pouvoir rencontrer des employeurs susceptibles de recruter
- Bénéficier d'une sensibilisation aux métiers, par la voie de l'alternance
- S'informer sur la formation et les filières

#### Pour les entreprises :

- Bénéficier d'un pré-recrutement facilité,
- Promouvoir leur métier
- S'informer sur les dispositifs et rencontrer des acteurs pouvant les accompagner dans leur procédure de recrutement

En 2013 : Plus de 600 visiteurs ont pu rencontrer la vingtaine d'entreprises présentes, consulter la centaine d'offres d'emploi en alternance mais aussi, rencontrer des organismes de formation, des CFA, les chambres consulaires et également des partenaires pouvant répondre aux problématiques liées au logement et à la mobilité entre autre.

# 112

jeunes suivis par la Mission Locale ont intégré un contrat en alternance en 2013

### NOUVEAUTÉS 2013

#### Forum défense.

La Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors et Pole Emploi ont réuni à Tain l'Hermitage les chargés de recrutement de l'Armée de Terre, l'Armée de l'Air, la Marine, la Légion Etrangère, la Gendarmerie, la Police Nationale et les Pompiers Professionnels à l'occasion d'un forum.

Plus d'une centaine de personnes de notre territoire ont pu découvrir ces filières d'activités et leurs métiers porteurs d'emplois, mettre en lumière des métiers méconnus mais également démystifier certains métiers aux cursus courts pour lesquels ces institutions ont mis en place un programme d'aide à la reconversion particulièrement efficient.



# 448

contrats aidés ont été signés par la Mission Locale en 2013

## → Les contrats aidés

Différents contrats aidés peuvent apporter une solution pour les recrutements du public accompagné par la Mission Locale et pour les employeurs de notre territoire :

### • Le Contrat Initiative Emploi (CUI CIE)

est destiné aux employeurs du secteur marchand. L'entreprise qui signe au minimum un CDD de 12 mois perçoit pour une durée de 6 mois une aide de l'état en fonction du profil recruté. La durée hebdomadaire de prise en charge est de 35h.

# 21

CUI CIE ont été signés en 2013

### • Le Contrat Accompagnement à l'Emploi (CUI CAE)

est destiné aux employeurs du secteur non marchand (associations, collectivités, bailleurs sociaux, hôpitaux...) l'employeur qui signe un CDD de 6 à 24 mois perçoit une aide de l'état en fonction du profil recruté. La durée hebdomadaire de prise en charge est de 24h.

# 183

CUI CAE ont été signés en 2013

### • Emploi d'Avenir

#### Secteur Marchand :

L'entreprise qui signe au minimum un CDD de 24 mois perçoit pendant la durée du contrat une aide de l'état de 35% du salaire brut. La durée hebdomadaire de prise en charge est de 35h. CDI possible avec une durée d'aide sur 36 mois.

#### Secteur non marchand :

L'employeur qui signe un CDD de 12 à 36 mois perçoit pour une durée équivalente à la durée du contrat une aide de l'état de 75% du salaire brut et est exonéré des charges sociales patronales. La durée hebdomadaire de prise en charge est de 35h.

# 244

EAV ont été signés en 2013

5 Premiers secteurs auxquels accèdent les jeunes à la sortie de la mission locale (Répartition des contrats de travail par secteur professionnel)

Service à la personne et à la collectivité	23,7%
Hotellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation	16,1%
Industrie	15,0%
Commerce, vente, grande distribution	13,4%
Agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts	13,0%



- ROMANS (siège) : 30 BD Rémy Roure - 26100 Romans  
ml-romans@missionlocaleromans.com  
Tél : 04 75 70 79 41 – Fax : 04 75 05 33 78  
Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
- SAINT-VALLIER : 3 avenue de Quebec - 26240 Saint-Vallier  
ml-stvallier@missionlocaleromans.com - Tél : 04 75 23 42 66  
Fax : 04 75 23 25 92



## UN NOUVEL ESPACE A ROMANS

« 30 après sa création la Mission Locale s'installe dans de nouveaux locaux. Avec plus de 3600 jeunes accueillis la Mission locale se devait de se doter d'équipement de qualité pour garantir le meilleur accueil. Depuis avril 2014 toute l'équipe a le plaisir de vous accueillir dans un nouvel espace, situé au 30 boulevard Rémy Roure à Romans. »

## LES JEUNES SONT L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES, ENSEMBLE ACCOMPAGNONS-LES !

AVEC LE SOUTIEN DE



30 ANS  
AU SERVICE DES JEUNES