

ROMANS-SUR-ISÈRE
Pour trouver du travail,
Job'up est de retour P. 11



le dauphiné

libéré

1,00€ | MERCREDI 5 OCTOBRE 2016 | D 26

ROMANS & DRÔME DES COLLINES

EMPLOI | La Ville renouvelle l'opération "Job'up in Romans" mardi prochain aux Cordeliers

Un échange direct avec ceux qui recrutent



Si les retombées de l'opération n'ont pas pu être quantifiées l'année dernière, le maître promet d'y veiller cette année. Archives/ADUFL



Lever les barrières entre les entreprises qui recrutent et les personnes qui cherchent un (nouveau) emploi, tel est l'objectif de l'opération "Job'up in Romans" initiée par le maire Marie-Hélène Thoraval l'an dernier. Forte du succès de l'édition 2015, à laquelle 19 entreprises et 200 candidats avaient participé, elle réitère l'opération mardi 11 octobre à 19 heures aux Cordeliers.

Toujours en partenariat avec Pôle emploi, qui a envoyé près de mille invitations, la Mission locale, qui a convié quelque 370 jeunes (notamment de la Garantie-jeunes), et la Maison de l'emploi, de l'entreprise et de la formation, qui a mobilisé son réseau. Mais aussi, avec le soutien de l'Agglo et, nouveauté, de la Région.

Ainsi, 36 entreprises se sont

engagées cette année, et environ 350 candidats sont attendus, même si l'évènement est accessible sans inscription. Une souplesse et un côté informel qui correspondent tout à fait à l'esprit de l'opération. Les visiteurs pourront échanger en toute simplicité avec les représentants des entreprises debout autour d'un verre.

« C'est l'opportunité d'entrer en contact direct avec les entreprises du territoire qui recrutent », souligne Marie-Hélène Thoraval, rappelant que, « sur les six derniers mois, Romans résiste mieux que d'autres à la hausse du chômage ». Pas question pour autant de donner un nombre de postes ouverts comme pour un forum classique : « Certaines entreprises sont simplement à la recherche de talents », sou-

ligne Maguelone Nalet-Martin, directrice de la MEEH. Cette année, presque tous les secteurs seront représentés, ainsi que tous les niveaux de qualification : agroalimentaire, bâtiment, industrie, commerce, services, etc.

Une opération qui s'adresse à tous les publics, jeunes comme seniors, demandeurs d'emploi comme travailleurs en recherche de changement, nouveaux arrivants, etc.

« Cette formule permet de valoriser son savoir-être et de dépasser les éléments qui pourraient être discriminants sur un CV, elle peut aussi remotiver ceux qui sont condamnés à chercher du travail derrière leur ordinateur », conclut le maire. N'oubliez pas, néanmoins, d'apporter votre CV !

Florence LONJONNET

LD260GE111