

Pour faire suite aux dernières élections municipales, le nouveau Conseil d'Administration s'est retrouvé le 10 septembre 2014. Ce fut l'occasion de souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres élus ainsi qu'à ceux renouvelant leur engagement aux côtés de la Mission Locale. En cette circonstance, une présentation du réseau des Missions Locales, des résultats et des orientations de notre association a été faite, ainsi qu'un bilan des actions menées. Moment fort de l'année, le 18 septembre s'est déroulée notre Assemblée Générale. D'autres informations à suivre dans ce nouveau numéro de notre newsletter.

## A VOS AGENDAS

### OCTOBRE

- 23/10/14 Mission Locale espace Romans
  - 28/10/14 Mission Locale espace St Vallier
- Préparation au PSC1

### NOVEMBRE

- 20/11/14 Mission Locale espace Romans
  - 06/11/14 Mission Locale espace St Vallier
- Présence de l'ANPAA information/échange sur les addictions

## INFOS PRATIQUES

- **Arrêt des Ateliers Alternance**  
Reprise en Février 2015
- **Fermeture de votre Mission Locale**  
Du 22 au 26 décembre 2014

## ZOOM SUR...

### ▲ Assemblée Générale : Un nouveau Président pour la Mission Locale



Le 18 septembre dernier, en présence de nombreux élus, partenaires et salariés, la Mission Locale tenait son Assemblée Générale. Madame Marie-Hélène THORAVAL, Maire de Romans et Présidente de la structure depuis les dernières élections municipales (selon les statuts de l'association) a désigné le nouveau Président par délégation.

Ainsi Monsieur Pierre CATY, chef d'entreprise romanais, succède à Monsieur Gérard WILLMANN à la Présidence de la Mission Locale Drôme des Collines Royans Vercors. Il a été rappelé l'attachement et l'engagement depuis 13 ans de Monsieur WILLMANN en faveur de la Mission Locale et au service des jeunes du territoire.

Ce fut l'occasion de revenir également sur les 30 années d'existence de la structure depuis sa création en 1983.


En 2013, sur les 2 Espaces Ressource de Romans et St Vallier, ce sont près de 3700 jeunes (dont 1454 pour la 1ère fois) qui ont été accompagnés dans leurs démarches d'emploi, de formation..., fréquentation en hausse de 15% par rapport à l'année 2011. Retrouvez l'intégralité du rapport d'activité sur notre site.

### ▲ Ouverture du Parc St Paul

Le 7 octobre dernier, le Parc Saint Paul a ouvert ses portes. 115 postes pourvus principalement dans les secteurs : de la vente boutique, GMS, restauration. A ce jour c'est donc 85% du potentiel d'offres d'emploi qui a été réalisé. Quelques

enseignes doivent ouvrir dans les mois qui viennent, ce qui représentera au total près de 135 postes sur cette zone commerciale.





Pour rappel, en septembre 2012, une convention avait été signée entre Romans Bourg de Péage Expansion, la Mission Locale, le Pôle Emploi, et le groupe APSYS. Pour la mise en œuvre des recrutements, cette convention a acté la création d'une cellule emploi pilotée par le Pôle Emploi de Romans associant la Mission locale. Suite aux sélections des candidats, des formations préalables aux recrutements pour faciliter l'intégration des futurs salariés sans formation ou expérience ont été engagées. Notons que 40% des effectifs recrutés correspond à un public de moins de 26 ans soit une cinquantaine de jeunes. 4 recrutements sur 5 l'ont été en Contrat à Durée Indéterminée.

### ▲ Le Club ZUS redémarre



Une nouvelle session a démarré le 08 septembre dernier et se poursuivra jusqu'au 11 décembre 2014. Animé par Mélanie Fermond (Mission Locale) et Dominique Favereau Malakoff (Pôle Emploi), le club compte 9 participants issus principalement du quartier de la Monnaie.

Cet engagement au sein du club permettra à ces jeunes d'optimiser leur recherche d'emploi : ils pourront bénéficier d'un accompagnement basé sur des techniques de recherche d'emploi (utilisation d'outils, préparation aux entretiens d'embauche, aide à la prise de contact auprès des employeurs, visite d'entreprise...). Sont également prévues au programme des séances de théâtre interactif avec la Compagnie Ebullition : ces ateliers permettront de travailler « la confiance en soi et l'aisance relationnelle », qualités nécessaires pour rencontrer les employeurs et aller vers l'emploi. Les jeunes auront l'opportunité de découvrir l'entreprise Ellip's lors d'une visite prévue en octobre.

## RETOUR SUR...

### ▲ Recrutement GEIQ BTP



Jeudi 2 octobre a eu lieu sur l'espace ressource de Romans, une information concernant le métier de plâtrier-peintre et plus largement les métiers du BTP : les aptitudes, les prérequis... Cette rencontre était suivie d'entretiens individuels avec l'employeur souhaitant recruter en contrat d'apprentissage (2 ans) et proposant aux jeunes d'accéder à un CAP plâtrier-peintre sur un chantier se déroulant à Rovaltain.

Ce contrat porté par le GEIQ BTP Drôme Ardèche, en partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation et la Mission Locale, a permis de mobiliser une dizaine de jeunes gens intéressés par les métiers du bâtiment..

### ▲ Information Gendarmerie



En septembre dernier se sont déroulées sur nos 2 Espaces Ressource, 2 informations collectives concernant les métiers de la Gendarmerie Nationale. En présence de l'Adjudant-Chef THIBAUT et de notre partenaire Pole Emploi, ce sont 20 personnes qui ont participé à cette rencontre. Information sur les modalités de recrutement, les métiers concernés, les prérequis nécessaires.

A l'issue de cette rencontre les jeunes intéressés peuvent s'inscrire en ligne et sont ensuite convoqués à la gendarmerie de Valence pour un entretien. Pour 2015, ce sont 6000 Gendarmes Adjoints Volontaires, 2000 Sous-Officiers et 100 Officiers qui seront recrutés.

## ▲ Un atelier pour un emploi



L'équipe de la Mission Locale propose sur ces deux espaces ressources Romans et Saint-Vallier des ateliers emploi. Pour préparer au mieux leur recherche d'emploi, les jeunes du territoire bénéficient d'un accompagnement à la rédaction de leur CV, lettres de motivation, recherches d'offres d'emploi et mise en relation.

Egalement proposées des simulations d'entretien d'embauche, pour renforcer la confiance en soi et appréhender au mieux les rencontres avec les employeurs. Des postes informatiques et des téléphones, en libre accès, favorisent la réactivité et l'autonomie dans l'objectif de décrocher un emploi. Sur rendez-vous, quatre ateliers par semaine sont animés par des conseillers emploi formation et des chargés de relations entreprise. Ce sont près de 700 jeunes par an qui en bénéficient.

## L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE

Résultats du 01/01/2014 au 30/09/2014	JEUNES EN SUIVI	PREMIER ACCUEIL	ENTREE EN FORMATION	ACCES A UN EMPLOI
Communauté de Communes du Pays de l'Herbasse	144	54	7	33
Communauté d'Agglomération Valence Romans Sud Rhône Alpes	1679	536	102	370
Communauté de Communes Hermitage-Tournonais	274	92	33	67
Communauté de Communes du Vercors	28	14	1	8
Communauté de Communes Pays du Royans	120	44	9	36
Communauté de Communes Portes Drôm'Ardèche	782	304	31	179
<b>TOTAL</b>	<b>3027</b>	<b>1044</b>	<b>183</b>	<b>693</b>

## Les Jeunes sont l'avenir de nos territoires, ensemble accompagnons-les

- Espace Ressource Romans - 30 Boulevard Rémy Roure - 26100 Romans - 04 75 70 79 40 - [ml-romans@missionlocaleromans.com](mailto:ml-romans@missionlocaleromans.com)
- Espace Ressource St Vallier - 3 Avenue Québec - 26240 Saint Vallier - 04 75 23 42 66 - [ml-stvallier@missionlocaleromans.com](mailto:ml-stvallier@missionlocaleromans.com)

Pour vous désinscrire, merci de [cliquer ici...](#)