

AGIR POUR
L'EMPLOI
DES JEUNES

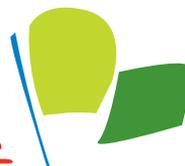
www.missionlocalestvallier.com - www.missionlocaleromans.com

RAPPORT
D'ACTIVITÉS

2015

MISSION

Locale



Drôme des Collines - Royans - Vercors

S

AU SERVICE DES JEUNES ...

Si nous pouvons considérer l'année 2015 comme une année de transition car elle a permis de consolider notre gouvernance et de laisser aux nouveaux élus le temps de la familiarisation avec leur nouvel environnement institutionnel et aussi opérationnel, cette année a aussi été une des plus denses qu'ait pu connaître notre structure avec la mise en place de plusieurs chantiers majeurs en parallèle de l'activité opérationnelle de nos équipes.

Je tiens tout d'abord à rappeler le réel travail de réflexion qui nous a mobilisé jusqu'à la fin février 2015 sur la production de notre nouveau contrat d'objectif Etat - Région 2015 / 2017.

Nous avons ensuite enchaîné avec le chantier « Garantie Jeunes » pour un démarrage opérationnel au 1^{er} septembre 2015 pour notre structure. A la demande de l'Etat et du Conseil Départemental de la Drôme, 4 Missions Locales ont été retenues pour démarrer l'expérimentation sur la 4^{ème} vague à compter du 1^{er} septembre 2015, soit 200 jeunes concernés pour notre département et 60 pour notre Mission Locale d'ici la fin d'année 2015.

A la rentrée de septembre, nous nous sommes fortement mobilisés pour réussir le lancement de la Garantie Jeunes avec la mise en œuvre d'un plan de communication à destination du territoire et de notre public.

Toujours au cours de cette année, nous avons dû déployer notre nouvel outil informatique « I MILO » avec là encore, une grande disponibilité de nos équipes et la mise en œuvre d'un programme de formation pour tous les utilisateurs, comme ce fut aussi le cas pour la mise en œuvre du Compte Personnel de Formation (CPF).

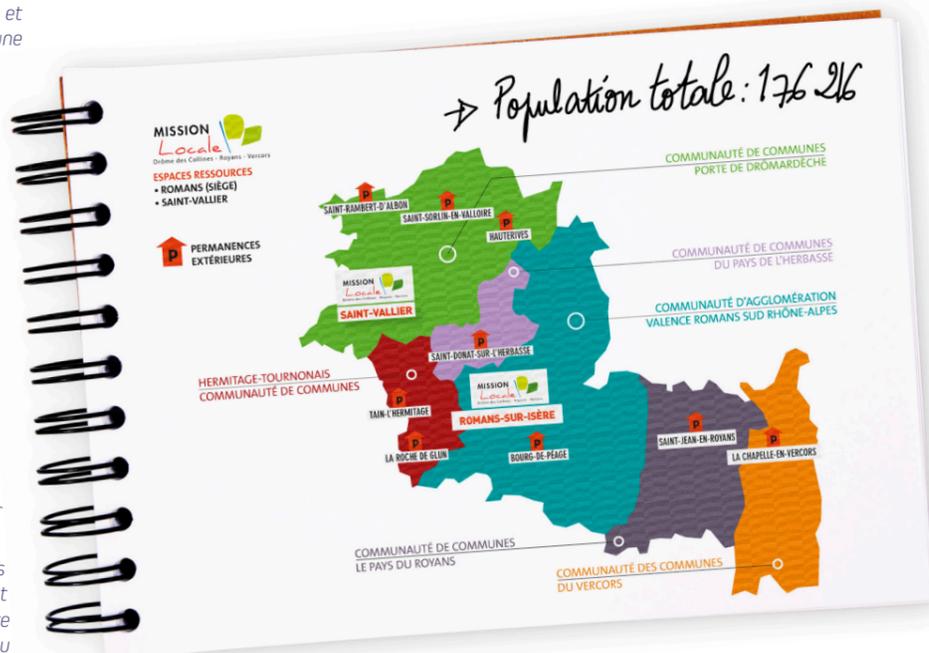
Nous avons aussi construit avec les Pôles Emploi de Romans et de Tournon, notre nouvelle convention de partenariat pour les années 2015 à 2017.

Pour finir, nous avons pu terminer au cours de ce second semestre notre chantier de réorganisation interne démarré en 2014.

Durant toute cette année, où vous pouvez constater la réelle mobilisation de notre Mission Locale pour la réussite de ces différents volets, nous avons continué à assurer l'accueil et le suivi du public jeunes et entreprises, la mise en place de l'ensemble des dispositifs mais aussi de différentes manifestations comme le 4^{ème} forum de l'alternance ou la participation au mondial des métiers pour les plus emblématiques.

Je souhaite ici, pouvoir remercier l'ensemble de l'équipe ainsi que les membres de notre Conseil d'Administration pour leur investissement professionnel et la qualité du travail effectué et ce malgré la charge exceptionnelle des multiples chantiers ayant dû être portés par notre Mission Locale et je tiens aussi à remercier les services de l'Etat et de la Région pour leur soutien constant à nos côtés au cours de cette année 2015.

Pierre Caty, Président



PRÉSENTATION DU BUREAU

PRÉSIDENT	COMMUNE SIÈGE ROMANS	M. CATY Pierre
PRÉSIDENTE-DÉLÉGUÉE	COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION VALENCE ROMANS SUD RHÔNE-ALPES	Mme TCHEKEMIAN Nathalie
VICE-PRÉSIDENTE	CC LE PAYS DU ROYANS	Mme CHARRAS Françoise
VICE-PRÉSIDENT	CC HERMITAGE-TOURNOAIS	M. GENIN Dominique
VICE-PRÉSIDENT	CC PORTE DE DRÔMARDECHE	M. ROBERT Gérard
VICE-PRÉSIDENT	CC DU PAYS DE L'HERBASSE	M. DEBRIE Serge
VICE-PRÉSIDENT	CC DU VERCORS	M. FILLET Pierre-Louis
VICE-PRÉSIDENT	COMMUNE DE SAINT-VALLIER	M. DESCORMES Michel
TRÉSORIÈRE	COMMUNE DE BOURG DE PÉAGE	Mme PLACE Anna
SECRÉTAIRE	COMMUNE DE TAIN-L'HERMITAGE	M. VERDIER Michaël

LA MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES - ROYANS - VERCORS

Qu'est-ce qu'une MISSION LOCALE ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des Communes et de l'Etat pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 482 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

PRINCIPALES MISSIONS

INFORMER, ORIENTER, ACCOMPAGNER les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. APPORTER un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté.

UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 110 communes, de 5 communautés de communes et d'une agglomération, notre Mission Locale est présente sur 15 lieux de permanences décentralisés dont 2 espaces ressources situés à Romans et Saint-Vallier. Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permettant une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

DEUX ESPACES D'ACCUEIL PERMANENTS

- ROMANS (SIÈGE SOCIAL) ET SAINT-VALLIER : amplitude d'ouverture au public de 35 H/semaine
- 13 LIEUX DE PERMANENCES SONT MIS EN ŒUVRE SUR LE TERRITOIRE :
Rattachés au site de Romans : Bourg-de-Péage (2), Saint-Donat (2), Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors ;
Rattachés au site de Saint-Vallier : Tain l'Hermitage (2), Saint-Rambert-d'Albon (2), Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire, La Roche de Glun.

FOCUS UNE NOUVELLE ADRESSE, UN NOUVEL ESPACE

En 2015, après la validation prise lors de notre dernière Assemblée Générale, nos anciens locaux situés place du Champ de Mars à Romans ont été rénovés avec le soutien de la ville de Romans afin de pouvoir y accueillir le dispositif de la Garantie Jeunes.

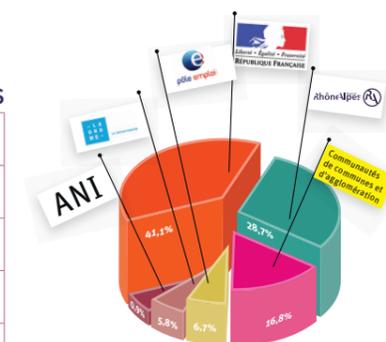
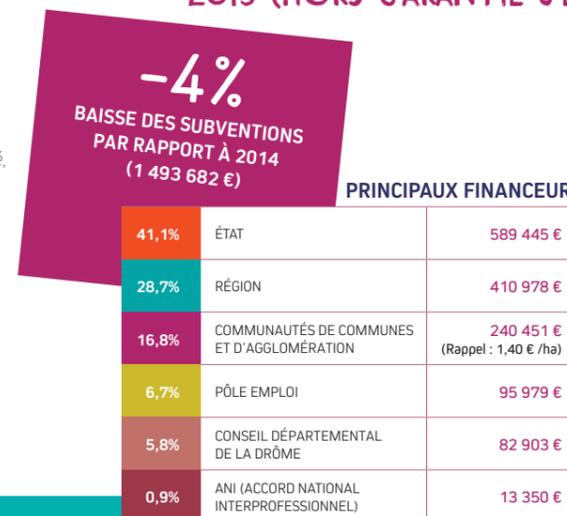


UNE ÉQUIPE DE 32 COLLABORATEURS

À fin 2015, une équipe de 32 collaborateurs (pour 30 ETP) était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, comprenant un agent mis à disposition par Pôle Emploi et un agent de la Communauté de Communes du Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

- MANAGEMENT : un poste de Directeur,
- PÔLE APPUI : 3 collaborateurs en appui administratif et financier,
- PÔLE ACCOMPAGNEMENT ET PÔLE FORMATION : une équipe de 17 Conseillers Emploi - Formation, de 3 Chargés d'Accueil,
- PÔLE GARANTIE JEUNES : une équipe de 4 conseillers Emploi - Formation à partir de septembre 2015
- PÔLE ENTREPRISE : une équipe de 4 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise dont un agent affecté par le Pôle Emploi de Romans jusqu'en juin 2015.

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2015 (HORS GARANTIE JEUNES) : 1 433 106 €



TEMPS FORTS 2015

JANVIER

Auvergne – Rhône-Alpes

- **13 JANVIER**
Remise des diplômes PSC1 (Premiers Secours Civiques Niveau 1)
Chaque année plusieurs sessions de formation sont organisées par la Mission Locale.
En 2015, une soixantaine de jeunes ont pu valider leur diplôme. Cette action bénéficie du soutien de la Région Auvergne Rhône-Alpes.



FÉVRIER

- **02 ET 05 FÉVRIER**
Prévention Santé
Présence de l'ANPAA (Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie) pour une journée d'information et d'échanges sur les addictions.
- **05 FÉVRIER**
Emploi et Handicap
Informations sur les prestations et mesures mobilisables pour les personnes titulaires d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).
Informations spécifiques à un public potentiellement concerné par ce dispositif.

MARS



- **12 MARS**
Mondial des Métiers
La Mission Locale accompagne un groupe de jeunes à la rencontre de professionnels lors de la 19ème édition du Mondial des Métiers de Lyon. Des ateliers de préparation en amont animés par les conseillers Mission Locale.



- **16 MARS**
Opération Emploi Saisonnier
Préparation des jeunes à la saison d'été par la Mission Locale : information sur les emplois saisonniers, la législation du travail, les recrutements sur le territoire.
- **19 ET 23 MARS**
Information gendarmerie
Présence de professionnels pour informer sur les métiers de la Gendarmerie : les conditions et modalités d'accès, les recrutements.

AVRIL



- **2 ET 14 AVRIL**
« Permis de Louer »
En partenariat avec le CLLAJ TIPI, une conseillère ESF informe et accompagne les jeunes lors d'une animation sur la question de l'accès et le droit au logement. Passage du Permis de Louer pour tester ses connaissances.
- **14 AVRIL**
Découverte des métiers
Démarche initiée par La Mission Locale, la MEF, le Lycée du Valentin et le CFPPA.
Découverte des filières de l'horticulture, du paysage et de l'agro alimentaire par le biais d'une visite d'entreprise, de centres de formation et une immersion de plusieurs jours dans une entreprise locale.
- **22 AVRIL**
Forum Job d'été à Châteauneuf-de-Galaure
La Communauté de Communes Porte de Drôme Ardèche en partenariat avec la Mission Locale et le Pôle Emploi. Des offres d'emploi, des entreprises pour trouver un job pour la saison d'été.

AVRIL

- **23 AVRIL**
Recrutement métiers de l'Hôtellerie
Partenariat entre la Mission Locale et IPM afin d'organiser le pré-recrutement de personnel saisonnier. Le recrutement final a été effectué par le service RH du groupe hôtelier Mona LISA dans les locaux de la Mission Locale.



MAI

- **05 MAI**
Déclaration d'impôts
Remplir sa déclaration ça s'apprend, une conseillère ESF informe et accompagne les jeunes de la Mission Locale.
- **06 MAI**
Journée de pré-recrutement
L'entreprise RHODACOOP présente les postes à pourvoir et effectue ses pré-recrutements. Près de 50 jeunes présents lors de cette journée.

JUIN

- **04 ET 18 JUIN**
Partenariat Armée de Terre/Mission Locale
En collaboration avec Pole Emploi, 2 sessions d'information sur les métiers et le recrutement dans ce corps d'Armée.
- **24 JUIN**
4ème Forum de l'Alternance en Drôme Nord à Romans
Organisé par la Mission Locale en partenariat avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, la Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation. Plus de 400 visiteurs, des entreprises et des professionnels du territoire, des offres d'emploi, des pré recrutements....



JUILLET

- **22 JUILLET**
Recrutement à la Mission Locale
Organisation d'une session de recrutement sur les métiers de l'industrie agroalimentaire en partenariat avec une entreprise romanaise.
Présentation des postes, visite de l'entreprise, stages d'immersion...
- **29 JUILLET**
Recrutement FBFC
La Mission Locale s'est associée au Pôle Emploi de Romans dans le cadre d'un recrutement de 16 contrats de professionnalisation. Un bel exemple de partenariat sur le territoire.

SEPTEMBRE

- **30 SEPTEMBRE**
Recrutement VVF
Le Groupe Village Vacances Famille recrute pour la saison 2015 dans les locaux de la Mission Locale.
Opération conjointe de partenariat entre la Mission Locale et IPM. 35 jeunes présents lors de ce recrutement.



OCTOBRE

- **30 SEPTEMBRE**
Lancement du dispositif Garantie Jeunes
Une conférence de presse s'est tenue dans les locaux de la Mission Locale afin de promouvoir et d'informer sur ce nouveau dispositif. Cette mesure est mise en œuvre depuis septembre par la Mission Locale sur le territoire.



NOVEMBRE

- **26 NOVEMBRE**
Santé Environnementale
En collaboration avec le Service de Prévention et Promotion de la Mutualité Française, journée de sensibilisation et animations sur « les ondes électromagnétiques et le bruit ».



CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

FOCUS

AVEC PRÈS DE 1700 JEUNES SUIVIS DE NIVEAU BAC ET PLUS, LA PART DES JEUNES DIPLÔMÉS SUIVIS PAR NOTRE MISSION LOCALE PROGRESSE FORTEMENT.

CHIFFRES CLÉS 2015

3 978
JEUNES SUIVIS

1 291
JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

AUGMENTATION DE 12% DE JEUNES SUIVIS EN 2015

Concernant l'activité globale de la structure, nous constatons une hausse de plus de 12% du nombre de jeunes suivis qui passe de 3 520 à 3 978. Il convient de la relativiser en la comparant avec le nombre de jeunes accompagnés qui n'est que de 3 024.

Si l'on croise ces données avec la baisse de 8% du nombre de 1^{ers} accueils qui passe de 1 417 à 1 290, on constate une baisse de fréquentation au cours de cette année 2015.

Ce ralentissement s'explique en grande partie par les 818 emplois d'avenir mis en place par la Mission Locale depuis 2014 au bénéfice des jeunes et des employeurs de notre territoire.

ÉVOLUTION 2013-2015 DE L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE

ESPACE RESSOURCES ROMANS	2013	2014	2015	ÉVOLUTION
AGGLO VALENCE ROMANS SUD RA	2 074	1 950	2 216	6,8%
CC DE L'HERBASSE	163	166	199	22,1%
CC DU ROYANS	128	138	154	20,3%
CC DU VERCORS	43	38	46	7,0%
sous-total	2 408	2 292	2 615	8,6%
ESPACE RESSOURCES SAINT-VALLIER				
CC HERMITAGE TOURNOAIS	352	319	369	4,8%
CC PORTE DE DRÔMARDÈCHE	932	909	994	6,7%
sous-total	1 284	1 228	1 363	6,2%
TOTAL	3 692	3 520	3 978	7,7%

3 978 JEUNES SUIVIS EN 2015

	SUIVIS	PART	DONT 1 ^{ER} ACCUEIL	PART
Hommes	1 924	48,4%	618	47,9%
Femmes	2 054	51,6%	673	52,1%
16/17 ans	158	4,0%	117	9,1%
18/25 ans	3 642	91,6%	1 149	89,0%
26 ans et plus	178	4,5%	25	1,9%
ZUS	126	3,2%	32	2,5%
Niveau IV et plus	1 696	42,6%	697	54,0%
Niveau V	1 458	36,7%	392	30,4%
Niveau Vbis et VI	824	20,7%	202	15,6%

ÉVOLUTION DES JEUNES SUIVIS SUR LES PRINCIPALES COMMUNES

	ACTIVITÉS JEUNES	2013	2014	2015
ROMANS	Jeunes suivis	1 101	1 003	1 272
	1 ^{er} accueil	438	373	377
SAINT-VALLIER	Jeunes suivis	168	157	174
	1 ^{er} accueil	73	56	50
BOURG DE PÉAGE	Jeunes suivis	261	224	270
	1 ^{er} accueil	86	82	97
TAIN L'HERMITAGE	Jeunes suivis	111	103	139
	1 ^{er} accueil	58	50	44
ST-RAMBERT D'ALBON	Jeunes suivis	123	131	161
	1 ^{er} accueil	62	73	53
SAINT-JEAN-EN-ROYANS	Jeunes suivis	59	57	71
	1 ^{er} accueil	20	20	20
ST-DONAT-SUR-L'HERBASSE	Jeunes suivis	96	93	100
	1 ^{er} accueil	38	35	28

LA PREMIÈRE DEMANDE DU JEUNE

	SUIVIS	PART
EMPLOI ET ALTERNANCE	3 825	51,4%
PROJET PROFESSIONNEL	1 390	18,7%
FORMATION	1 367	18,4%
PROBLÉMATIQUES SOCIALES	861	11,6%

ENVIRONNEMENT DU JEUNE

	SUIVIS	PART
PART DES JEUNES EN LOGEMENT PRÉCAIRE	59	1,7%
PART DES JEUNES AVEC LE PERMIS B	2 000	56,8%
PART DES JEUNES AVEC UN VÉHICULE	2 256	64,1%
NOMBRE DE JEUNES AYANT UNE COUVERTURE SOCIALE	3 384	96,1%

SEPTEMBRE 2015 : MISE EN ŒUVRE DE LA GARANTIE JEUNES

UN DISPOSITIF INNOVANT POUR LES JEUNES ET LES ENTREPRISES DE NOTRE TERRITOIRE

LES OBJECTIFS

UNE GARANTIE À UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Le principe est de s'appuyer sur les mises en situation (stages, intérim, CDD...) pour faire émerger les compétences génériques/transférables des jeunes et favoriser l'accès à l'emploi durable.

UNE GARANTIE DE RESSOURCES

L'allocation est un outil d'accompagnement permettant aux jeunes de bénéficier d'un soutien financier pour construire un début d'autonomie et se consacrer à la multiplication de mises en situation professionnelle (l'allocation permet de lever les freins à l'accès à l'emploi : mobilité, logement, santé...).

UN ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI

Dans les cas d'accès à l'emploi durable, l'accompagnement "Garantie Jeunes" se poursuit par un appui à l'intégration dans l'entreprise, tant auprès du jeune que de l'employeur.



RAPPEL

Pour les jeunes en situation de grande précarité, mais fortement motivés pour trouver un emploi, l'État a mis en place la Garantie Jeunes.

Un dispositif fondé sur le "donnant-donnant" qui octroie une allocation aux 18-25 ans dans le cadre d'un parcours intensif d'accès à l'emploi et à la formation.



La responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de ce dispositif innovant a été confiée au réseau des Missions Locales



La Garantie jeunes est cofinancée par le Fonds social européen (FSE) dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des Jeunes (IEJ)

LA GARANTIE JEUNES EN ACTION

UN ESPACE DE TRAVAIL "GARANTIE JEUNES" EN CENTRE VILLE À ROMANS



- Bénéficiant d'une position centrale sur notre territoire,
- Facile d'accès, à proximité des transports en commun,
- un espace entièrement rénové de 300 m² à destination des jeunes et des conseillers GJ,
- des locaux équipés et connectés.

DES MOYENS RENFORCÉS POUR UN DISPOSITIF DE TRAVAIL INTENSIF

- 1 conseiller Garantie Jeunes pour 50 jeunes/an (contre 230 pour un conseiller classique Mission Locale)
- Une équipe de 4 conseillers Garantie Jeunes pour 180 jeunes par an
- 6 semaines de coaching emploi intensif sous forme d'ateliers collectifs
- 1 cohorte de 18 jeunes entre en GJ chaque mois
- Un suivi collectif et individuel hebdomadaire pendant un an
- Une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) dispensée à chaque jeune
- Un objectif de 4 mois minimum en situation professionnelle pour les jeunes en "Garantie Jeunes".

DES PARTENARIATS EXCLUSIFS POUR ACCÉLÉRER LA RÉUSSITE

- Avec Pôle Emploi Romans et Tournon pour le repérage et le placement des jeunes
- Avec le CLLAJ TIPI pour des solutions personnalisées et rapides d'hébergement pour les publics éloignés
- Avec la MEF pour une information sur les secteurs qui recrutent
- Avec Manpower Romans et Saint-Vallier
- Avec les entreprises et les employeurs partenaires de notre Mission Locale
- Avec les collectivités locales qui nous soutiennent.

BILAN 2015

POUR QUEL PUBLIC ?

	NBRE
OBJECTIF D'ENTRÉES EN 2015	60
JEUNES ENTRÉS EN GARANTIE JEUNES	63
DONT SORTIES ANTICIPÉES	4
DONT FEMMES	29
DONT HOMMES	34
QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)	7

POUR QUELS RÉSULTATS AU 31/12/2015 ?

- 40 jeunes en immersion en entreprise
- 12 jeunes en emploi
- 1 jeune en formation qualifiante



▲ Signature des premières entrées en dispositif "Garantie Jeunes" en présence de M. Didier Lauga, préfet de la Drôme et M. Pierre Caty, président de la Mission Locale.



OFFRES DE SERVICES ET RÉSULTATS 2015

● ACCOMPAGNEMENT

Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer et qui bien souvent peuvent freiner et faire obstacle à son accès à une insertion professionnelle et sociale.

L'ACCUEIL, LA MOBILITÉ, L'INSERTION, LA SANTÉ, LA VIE QUOTIDIENNE / CITOYENNETÉ, ET L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ permettent aux jeunes d'intégrer des dispositifs spécifiques et ainsi de bénéficier d'un suivi personnalisé et intensif.

3 DISPOSITIFS : CIVIS⁽¹⁾, PPAE⁽²⁾, ANI⁽³⁾

RÉSULTATS CIVIS 2015	Entrées en CIVIS	Jeunes CIVIS sortis en emploi durable	Nbre moyen d'entretien par jeune CIVIS
MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES-ROYANS-VERCORS	228	84	8

⁽¹⁾ Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale

⁽²⁾ Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

⁽³⁾ Accord National Interprofessionnel

● FORMATION

Accompagner les jeunes dans leur accès à l'emploi, c'est pour une partie d'entre eux, les aider à définir des étapes afin de construire un plan d'action réaliste et cohérent pour la construction de leur projet. Parmi ces étapes possibles, le choix d'une orientation professionnelle et l'accès à la formation.

L'ORIENTATION

C'est une étape clé dans la mise en œuvre d'un projet de formation. Elle nécessite d'être accompagnée par le conseiller et mobilise les outils d'aide à la définition de projet :

- **Découverte des métiers** et élargissement des choix professionnels
- **Identification** des centres d'intérêts, motivations, contraintes, compétences transférables
- **Information** sur les secteurs d'activité et les métiers porteurs du territoire.
- **Immersion** en entreprise afin de confronter le projet visé et sa réalité en entreprise.

Le conseiller mobilise les outils les mieux adaptés aux besoins et aux objectifs de chaque jeune.

L'ACCÈS À LA FORMATION

Pour y accéder, le projet professionnel doit être validé en amont. La recherche de la formation, adaptée au projet, se fait en concertation avec le jeune qui reste acteur de ses choix. Le conseiller identifie les obstacles dans la mise en œuvre concrète du projet (difficultés financières, mobilité...). La levée de ces freins conditionne l'entrée en formation et surtout le bon déroulement de celle-ci.

Le conseiller accompagne la personne tout au long de son parcours de formation.

ACTIVITÉ FORMATION 2015	TOTAL	PART
ACTION EN AMONT D'UNE QUALIFICATION	87	
dont Compétences Premières	54	62,1%
dont EPIDE	1	1,1%
dont École de la 2 ^{ème} Chance	9	10,3%
dont Compétences Clés	23	26,4%
ACCÈS À LA QUALIFICATION	185	
dont actions financées par le C. Régional	129	69,7%
dont actions financées par Pôle Emploi	13	7,0%
dont autres financements	43	23,2%
TOTAL ACCÈS À LA FORMATION	272	

● ENTREPRISE

Œuvrer pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes c'est faciliter le rapprochement entre leurs demandes et les besoins des entreprises. La Mission locale décline une offre de service en direction :

DES JEUNES

- Préparation aux techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche
- Accompagnement intensif à la recherche d'emploi mise en relation avec des employeurs
- Informations sur les mesures, contrats
- Aide à la recherche de périodes d'immersion et stages en entreprises.

DES ENTREPRISES

- Aide à la définition des besoins et recueil de l'offre d'emploi, recherche de profils adaptés
- Information sur les contrats et les mesures d'aide à l'emploi
- Mise en œuvre et signatures des contrats aidés et des stages
- Sessions de pré-recrutement.

LA MISSION LOCALE SE MOBILISE POUR LE TERRITOIRE : ORGANISATION ET PARTICIPATION AUX FORUMS (ALTERNANCE, MÉTIERS DE LA DÉFENSE ET DE LA SÉCURITÉ, SAISONNALITÉ, EMPLOIS SAISONNIERS...).

●● + 11%
D'ACCÈS À L'EMPLOI EN 2015
SOIT 1020 JEUNES SUIVIS PAR
NOTRE MISSION LOCALE DONT
624 EN EMPLOI DURABLE ●●

ACTIVITÉ ENTREPRISE 2015	MISSION LOCALE DRÔME DES COLLINES-ROYANS-VERCORS
NBRE DE JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE	1020
DONT EMPLOI DURABLE	624
NBRE DE JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE	97
DONT CONTRAT APPRENTISSAGE	87
NBRE D'ENTRÉES EN CUI MARCHANDS	29
NBRE D'ENTRÉES EN CUI NON MARCHANDS	72

5 PREMIERS SECTEURS AUXQUELS ACCEDENT LES JEUNES À LA SORTIE DE LA MISSION LOCALE (Répartition des contrats de travail par secteur professionnel)

- 19,3 % Commerce, vente et grande distribution
- 18,9 % Service à la personne et à la collectivité
- 16,5 % Hôtellerie et restauration, tourisme, loisirs, animation
- 10,5 % Industrie
- 8,7 % Agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts

●● 244
EMPLOIS D'AVENIR RÉALISÉS EN
2015 POUR LES JEUNES DE NOTRE
TERRITOIRE (OBJECTIF 2015 : 202)



ENSEMBLE !



www.missionlocaleromans.com

www.missionlocalestvallier.com

AVEC LE SOUTIEN DE :



AUVERGNE - Rhône-Alpes*



Drôme des Collines - Royans - Vercors

ROMANS (siège) : 30 bd Rémy Roure - 26100 Romans
Tél : 04 75 70 79 41
Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
ml-romans@missionlocaleromans.com

SAINT-VALLIER : 3 avenue de Quebec - 26240 Saint-Vallier
Tél : 04 75 23 42 66
ml-stvallier@missionlocaleromans.com