30 ans

[EN 2013 LA MISSION LOCALE FÊTE SES 30 ANS]

UN EMPLOI POUR TOUS

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2012

www.missionlocalestvallier.com
www.missionlocaleromans.com

MISSION Locale
Drôme des Collines - Royans - Vercors

Objectif : 152 Emplois d'Avenir

Dans notre société en crise ces cinq dernières années, la situation des jeunes empire comme jamais. Ils sont, avec les séniors, les plus touchés par l'aggravation de notre contexte économique et social : plus de 25% des jeunes français restent aujourd'hui sans aucune solution d'insertion professionnelle...

Notre regard sur les jeunes est trop souvent négatif, solution de facilité quand on ne veut pas prendre en compte cette souffrance et leur profond désir d'insertion professionnelle : près de 3400 d'entre eux ont encore franchi les portes de notre Mission Locale cette année.

Et si pour une fois, comme votre Mission Locale, nous portions un egard positif sur cette demande légitime des jeunes : comme chacun d' entre nous, ils sont en demande de travail, de logement, piliers indispensables pour se construire un avenir dans notre société.

A ces jeunes adultes de demain, donnons leur la possibilité dans 20 ou 30 ans d'avoir un regard positif sur la société d'aujourd'hui et sur les responsables que nous sommes.

Une chance nous est offerte avec le dispositif « Emplois d'Avenir ».

152 sont à réaliser sur le territoire de notre Mission Locale !

Ce n'est pas les quelques « Emplois d'Avenir » réalisés actuellement par les collectivités locales, associations, groupements publics qui peuvent nous satisfaire. Nous devons en réaliser le maximum, à l'image de notre Conseil général qui nous montre l'exemple et qui a la volonté de signer 150 contrats d'ici la fin 2013.

Ces Emplois d'Avenir sont porteurs d'espérance pour les jeunes de nos cités, de nos villes et de nos campagnes.

Collectivités, Associations, structures de logements sociaux, hôpitaux, Mutualités, Centres de santé, Communautés de communes, villes, villages... Donnons-nous tous rendez-vous fin 2013 pour fêter la réussite de 152 jeunes de notre territoire en « Emploi d'Avenir ».

Tous ensemble, redonnons le sourire à notre jeunesse !

Gérard Willmann, Président

MISSION Locale
Drôme des Collines - Royans - Vercors

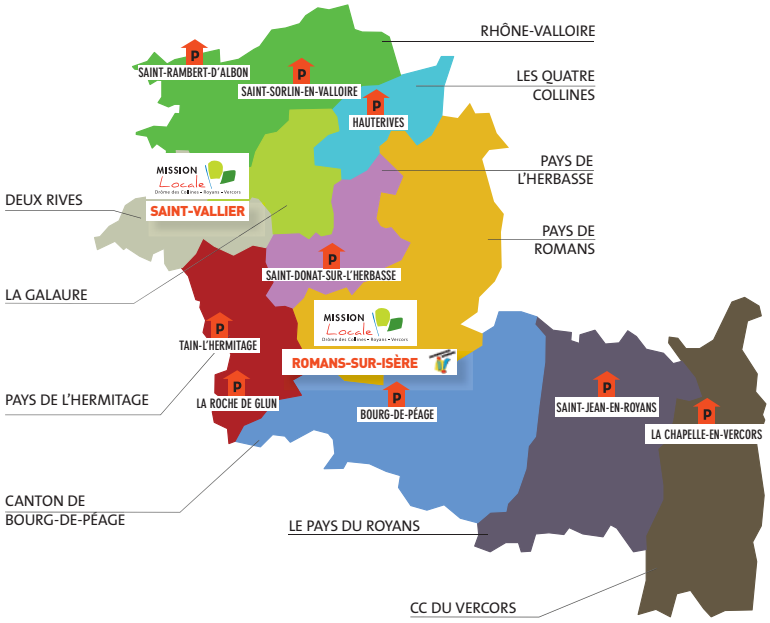
ESPACES RESSOURCES
- ROMANS (SIÈGE)
- SAINT-VALLIER

PERMANENCES EXTÉRIEURES

POINT INFORMATION JEUNESSE

Notre territoire

Population totale : 171 391
15-24 ans : 17 832



L'année 2012 aura été marquée par la mise en œuvre opérationnelle de notre nouveau Contrat d'Objectif Pluriannuel (CPO) contractualisé avec l'Etat et la Région Rhône-Alpes jusqu'en 2014. Toute notre équipe avec l'appui de notre Conseil d'Administration s'est engagée en cohérence avec les attentes des territoires et de nos principaux partenaires dans la mise en place d'actions au service des jeunes et des entreprises de la Drôme des Collines, du Royans et du Vercors.

Dans le cadre de cette programmation, nous avons choisi d'investir davantage les champs liés au repérage, l'accueil et l'information des jeunes, de mieux structurer l'accompagnement des parcours proposés à notre public, toujours dans une logique d'approche globale, notamment sur les questions d'orientation, de formation et d'accès à la qualification, et de renforcer notre efficacité sur l'accès à l'emploi.

Ainsi, nous avons assisté à une montée en puissance des actions déployées par notre Mission Locale, avec l'ambition de toujours développer la qualité et l'efficacité des services proposés.

De la plate-forme de lutte contre le décrochage scolaire, des premiers forums de l'orientation et de l'alternance, de l'action expérimentale du club « ZUS » en passant par la mise en œuvre de nouveaux dispositifs comme le PADE (Parcours d'Accès Direct à l'Emploi) ou l'ANI (Accord National Interprofessionnel), l'année aura été riche de nouveautés mais aussi très intense avec une hausse importante de la demande des jeunes pour l'accès à nos services : près de 12 % de hausse constatée pour l'accueil des nouveaux jeunes, pour 3400 jeunes en suivi. C'est dans ce contexte difficile que nous allons tout mettre en œuvre avec nos partenaires pour la réussite des « Emplois d'Avenir » permettant ainsi à plus de 150 jeunes du territoire une chance d'insertion professionnelle durable.

Pierre Brillaud, Directeur

LA MISSION LOCALE
DRÔME DES COLLINES - ROYANS - VERCORS

QU'EST-CE QU'UNE MISSION LOCALE ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des communes et de l'Etat pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 482 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

PRINCIPALES MISSIONS

Informer, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 110 communes, de 9 Communautés de communes et d'une Agglomération, notre Mission Locale est présente sur 15 lieux de permanences décentralisés dont 2 Espaces Ressources situés sur Romans et Saint-Vallier. Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permet une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

- **2 espaces d'accueil permanents, Romans (siège social) et Saint-Vallier avec une amplitude d'ouverture au public de 35 heures par semaine**
- **13 lieux de permanences mis en œuvre sur le territoire :**

Rattachés au site de Romans : Bourg-de-Péage (2), Saint-Donat (2), Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors ;

Rattachés au site de Saint-Vallier : Tain l'Hermitage (2), La Roche de Glun, Saint-Rambert-d'Albon (2), Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire.

A fin 2012, une équipe de **29 collaborateurs** (contre 28 en 2011) était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, renforcée par deux agents mis à disposition par Pôle Emploi et un agent de la Communauté de communes du Vercors affecté un jour par semaine à la réception du public.

- **Management : un poste de Directeur**
- **Pôle Appui : 3 collaborateurs en appui administratif et financier**
- **Pôle Accompagnement et Pôle Formation : une équipe de 16 Conseillers Emploi Formation, de 3 chargés d'accueil et d'une animatrice du Point Information Jeunesse (PIJ)**
- **Pôle Entreprise : une équipe de 5 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise dont deux agents mis à disposition par les Pôles Emploi de Romans et de Tournon.**

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2012 : 1 330 334 €

PRINCIPAUX FINANCEURS :

ÉTAT : 494 729 €

RÉGION : 383 877 €

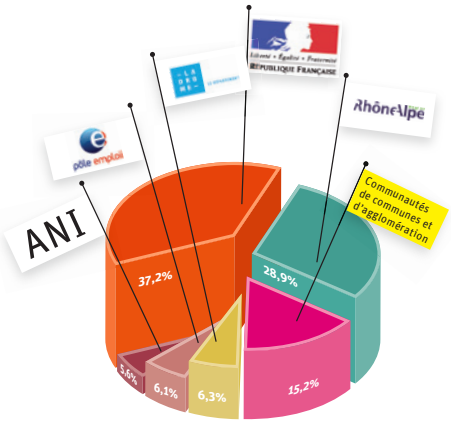
Communautés de communes et d'agglomération : 202 795 €

(Rappel : le coût n'a pas été varié depuis 2003 pour les Communautés de Communes à 1€21/habitant)

Conseil général de la Drôme : 83 203 €

PÔLE EMPLOI : 80 730 €

ANI (Accord National interprofessionnel) **: 74 250 €**



Soit une hausse de 4,5 % par rapport à 2011 (1 273 038 €)

CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

Le nombre de jeunes demandeurs d'emploi sur notre territoire a progressé de 9,3% en 2012 (jeunes de moins de 25 ans inscrits en catégorie A).

Chiffres clés 2012

3 388 jeunes suivis (+5,5%) dont 1 376 jeunes en 1er accueil (+11,8%)

Malheureusement, les évolutions constatées au sein de notre Mission Locale pour 2012 ne font que confirmer cette tendance à la hausse, avec une fréquentation de nos services qui s'est accentuée : une augmentation de 11,8% pour les nouveaux accueils (+4,5% au niveau régional) et 3 388 jeunes en suivi contre 3 212 en 2011.

En parallèle, l'activité de nos équipes s'est intensifiée avec 17 282 contacts (+4,6%) et 11 555 entretiens (+2,3%).

1/ Premiers accueils en 2012 : 1 376 ↗

	2012	Part
Hommes	632	46 %
Femmes	744	54 %
16/17 ans	247	18 %
18/25 ans	1 129	82 %
ZUS	32	2 %
Niveau IV et plus	587	43 %
Niveau V	482	35 %
Niveau Vbis et VI	307	22 %

2/ Jeunes suivis en 2011 : 3 388 ↗

	2012	Part
Hommes	1569	46%
Femmes	1 819	54 %
16/17 ans	360	11 %
18/25 ans	2 990	88 %
26 ans et plus	44	1 %
ZUS	149	4 %
Niveau IV et plus	1 139	34 %
Niveau V	1 384	41 %
Niveau Vbis et VI	863	25 %

3/ La première demande du jeune

	2012	Part
Emploi et alternance	2 406	39 %
Formation	1 321	22 %
Problématiques sociales	1 280	21 %
Projet professionnel	1 088	18 %

4/ Environnement

	2012	Part
Part des jeunes en logement précaire	53	2 %
Part des jeunes avec le permis B	1 574	46 %
Part des jeunes avec un véhicule	1 785	53 %
Nombre de jeunes ayant une couverture sociale	3 308	98 %

2012 : DE NOUVELLES PRIORITÉS AU SERVICE DE NOS PUBLICS

1/ Les Emplois d'Avenir

L'État a souhaité s'inscrire de manière forte dans la lutte contre le chômage des jeunes, avec la mise en place de 150 000 « Emplois d'Avenir » d'ici la fin d'année 2013. Ce nouveau dispositif s'adresse en priorité à des jeunes de 16 à 25 ans n'étant pas ou peu qualifiés. L'objectif est de faciliter leur insertion professionnelle et leur accès à la qualification par leur recrutement dans des secteurs présentant un caractère d'utilité sociale, environnementale ou ayant un fort potentiel de création d'emplois.

En fin d'année 2012, le gouvernement a donné la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de cette mesure au réseau des Missions Locales en partenariat avec le service public de l'emploi. Nous avons signé les premiers contrats de notre département le jeudi 29 novembre 2012 dans les locaux de notre association en présence du Ministre du Travail, Michel Sapin.

emplois d'avenir

Signature des premiers « Emplois Avenir » à la Mission Locale, en présence du Ministre du travail Michel Sapin.

2/ ANI

A.N.I. Accord National Interprofessionnel

Un accord national interprofessionnel, signé le 7 avril 2011, avec lequel les partenaires sociaux financent l'accompagnement renforcé de jeunes ayant des difficultés d'accès à l'emploi, sans qualification et ne bénéficiant d'aucun autre dispositif d'aide à la recherche d'emploi. Le réseau des Missions Locales, aux côtés du Pôle Emploi et de l'APEC (Association Pour l'Emploi des Cadres) a été identifié pour mettre en place cet accompagnement dès la fin 2011, avec un financement en partie lié aux résultats de sorties positives.

A fin 2012, notre objectif de 66 jeunes en accompagnement spécifique a été atteint et 34 jeunes supplémentaires intégreront ce programme en 2013.

3/ Apprentissage : de la rupture au raccrochage

Chambres de Métiers et de l'Artisanat
Drôme

En 2011, environ 120 jeunes de notre territoire ont rompu leur contrat d'apprentissage (31,3 % de taux de rupture). Cette situation souvent vécue comme un échec, augure généralement d'une précarisation sociale et économique des jeunes concernés.

Partant de ce constat, la Chambre de Métiers de la Drôme et notre Mission Locale ont décidé d'unir leurs forces avec la mise en place d'un projet visant à diminuer le temps d'errance de ces jeunes décrocheurs en leur proposant soit le raccrochage à un autre contrat en apprentissage, soit une autre solution d'insertion professionnelle.

Après la campagne d'apprentissage 2012, en fin d'année 50 jeunes décrocheurs ont été pris en charge et seront suivis jusqu'à la fin du 1er semestre 2013.

En fonction des résultats de cette expérimentation, cette action pourra être étendue par la suite à l'ensemble du Département de la Drôme.

Ce projet est soutenu par la Région Rhône-Alpes dans le cadre de son plan d'action sur le raccrochage scolaire.

Région RhôneAlpes

OFFRE DE SERVICE ACCOMPAGNEMENT

6 SOUS-DIMENSIONS

Accompagner les jeunes c'est tout d'abord les accueillir, mais aussi être en capacité de traiter des thématiques de santé, citoyenneté/vie quotidienne, insertion, mobilité, accompagnement renforcé, et de construire avec eux des parcours sur mesure.

L'accueil

L'accueil est composé d'une équipe de Chargés d'Accueil, de Conseillers Emploi Formation et de Chargés de Relation Entreprise. Accueillir c'est :

- Être en capacité d'écouter et de décrypter de manière fine la demande des jeunes pour leur apporter des réponses précises et adaptées.

- S'adapter à des flux variables et de plus en plus importants notamment concernant les nouveaux accueils (+11.8 % en 2012), pour garantir un délai de réception satisfaisant.

- Proposer en libre accès des informations et des animations sur les thématiques essentielles de la vie quotidienne.

« Notre programmation annuelle a permis d'aborder la prévention des conduites addictives, la prévention solaire, l'alimentation, la contraception, les vaccinations, la connaissance des métiers... mais aussi de relayer des informations sur les diverses manifestations qui se sont déroulées sur notre territoire ».

La santé

Aborder les questions de santé avec les jeunes que nous accompagnons c'est :

- Améliorer leur accès aux droits et aux soins (98% des jeunes connus de la Mission Locale ont une couverture sociale).

- Organiser des sessions de passage du module « prévention et secours civiques de niveau 1 » (PSC1) formation de base aux premiers secours.

« Les 4 sessions programmées en 2012 ont permis à 34 jeunes d'obtenir leur attestation ».

- S'assurer que chaque jeune dispose d'un espace de parole pour aborder ses difficultés : relationnelles, familiales, freins pour trouver un emploi, manque de confiance en soi, mal-être, coup de blues...

« 23 jeunes ont bénéficié de notre Point Ecoute Jeunes, et rencontré notre psychologue sur les 2 Espaces Ressources de la Mission Locale ».

- Mettre en place un espace dédié à l'accueil, et organiser des stands d'information, afin de prévenir et sensibiliser les jeunes.

- Interroger les jeunes sur leurs attentes afin de construire des réponses adaptées.

« Ainsi plus de 200 jeunes ont répondu au questionnaire santé mis à leur disposition, et souhaitent que nous puissions construire des temps de rencontres conviviaux autour des questions de l'image de soi/prendre soin de soi, des droits sociaux, de l'alimentation/budget et de la santé en général ».

Vie quotidienne Citoyenneté

- Le logement des jeunes : notre partenariat avec le CLLAJ TIPI nous permet d'apporter des réponses de proximité aux jeunes.

- La justice : Accompagner les jeunes sous-main de justice en lien avec les référents intervenant en milieu fermé afin de leur garantir une continuité dans leur parcours.

- Promouvoir les dispositifs alternatifs tels que le Service Civique et l'EPIDE.

- La Lutte contre les discriminations : Proposer des actions innovantes.

Flash 2012 : « le club ZUS »

pôle emploi

En partenariat avec Pôle Emploi, la Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors a mis en place un Club de recherche d'emploi, avec le soutien de l'Etat. Cette expérimentation s'est déroulée sur la zone urbaine sensible au cœur du quartier de la Monnaie, dans les locaux de la Maison Citoyenne,
de septembre à décembre 2012.

10 jeunes femmes et hommes se sont engagés dans cette action, et le groupe s'est stabilisé à 7 participants.
Elle s'est organisée autour de temps collectifs, de rendez-vous individuels, de participations aux divers forums qui ont eu lieu sur le territoire, de visites d'entreprises et d'immersions en entreprise.

Au terme du club 4 jeunes ont accédé à un emploi ou à un service civique.

Cette expérimentation sera reconduite sur l'année 2013.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

L'Insertion

L'insertion durable passe par l'insertion sociale et professionnelle.

L'année 2012 a été consacrée à la poursuite de la construction de notre partenariat avec :

- Les Centres Médicaux Sociaux (CMS)
- Les 8 Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) dans le cadre des Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) et celles des territoires limitrophes

« En 2012, 73 contrats de travail signés par les Conseillers Emploi Formation, avec la mise en place d'un accompagnement tout au long du parcours ».

- Le CLLAJ TIPI, qui poursuit la mise en œuvre de l'accompagnement budgétaire auprès des jeunes sur les Espaces Ressources de Saint-Vallier et de Romans.

La mobilité

L'absence de mobilité constitue l'un des freins à l'insertion des jeunes.Notre rôle est de favoriser cette mobilité en :

- Informant les jeunes sur les dispositifs locaux, départementaux, régionaux existants en matière de déplacements.

« Nous avons instruit 820 cartes Illico Solidaire au cours de l'année 2012 ».

- Relayant les informations concernant les dispositifs de départ à l'étranger, ou en emploi saisonnier.
- Accompagnant tout au long du passage du permis de conduire.

« En 2012, 70 demandes d'aide financière ont été instruites et présentées auprès du Conseil général dans la cadre du Fonds d'Aide aux Jeunes.

Depuis janvier 2012, 3 places en Auto-Ecole Sociale sont financées par le Conseil général. La Région Rhône Alpes et le Conseil général soutiennent une action spécifique d'accompagnement au permis de conduire ».

L'Accompagnement Renforcé

La Mission Locale met en œuvre 3 programmes d'accompagnement renforcé.

Les Conseillers Emploi Formation accompagnent les jeunes dans le cadre de ces programmes.

Bénéficier d'un accompagnement renforcé, c'est avoir un référent dédié, des rendez-vous mensuels, mais c'est surtout pouvoir être soutenu dans la mise en place de son parcours, au fil des étapes.

• Le Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale :

La loi de Cohésion Sociale de 2005 a confié la mise en œuvre du programme CIVIS aux Missions Locales.

Ce programme est un droit à l'accompagnement pour chaque jeune, peu ou pas diplômé, rencontrant des difficultés d'accès à la vie professionnelle.

« En 2012, l'objectif d'entrées dans ce dispositif fixé par les services de l'Etat, était de 284 entrées, nous en avons réalisé 288 ».

• Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi :

Depuis 2006, la Mission Locale est signataire d'une convention de partenariat avec Pôle Emploi, et dans ce cadre elle accompagne des jeunes demandeurs d'emploi dans la mise en place de leur Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE).

« En 2012, la convention portait sur 351 entrées, nous en avons réalisé 404 ».

• L'Accord National Interprofessionnel (ANI)

Créé fin 2011, ce programme offre un accompagnement renforcé aux jeunes non qualifiés, récemment en contact avec la Mission Locale.

« En 2012, les partenaires sociaux ont fixé notre objectif d'entrées à 66 jeunes ».

→ Résultats d'activité 2012

		Entrées en CIVIS	Dont résident ZUS	Jeunes CIVIS sortis en emploi durable dans l'année	Nbre moyen d'entretiens pendant parcours CIVIS
Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors	Résultat	288	19	78	8,1
	Objectif	284	35	118	8
	% de réalisation	**101,4 %**	**54,3 %**	**66,1 %**	**101,7%**
Drôme	% de réalisation	99,6 %	75,6 %	53,3 %	81,8 %
Rhône-Alpes	% de réalisation	99,3 %	77,4 %	62,3 %	84,9 %

OFFRE DE SERVICE FORMATION

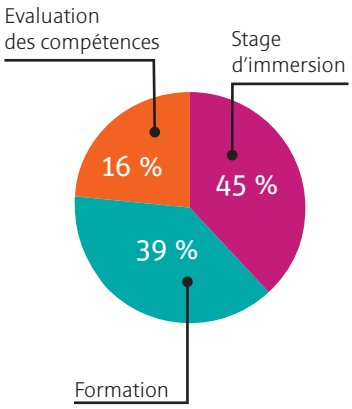
ORIENTATION ET DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Accompagner une personne dans une démarche d'orientation, c'est l'aider à construire son projet professionnel :

- en lui donnant accès à l'information sur les métiers, les formations (visites d'entreprise, stages d'immersion, rencontres de professionnels, forums, documentation...)
- en proposant des prestations de conseil et d'appui pour identifier ses potentialités (Evaluation des Capacités et Compétences Professionnelles, bilan de compétences...)
- en mettant en œuvre des mesures d'accompagnement personnalisé pour parfaire la réalisation de son parcours (entretiens individuels, modules de formation autour de la construction du projet professionnel...)

Chiffres clés 2012

326 prestations d'orientation mobilisées pour construire un projet professionnel



FOCUS 2012

Forum des « Métiers de l'aide à la vie quotidienne, de l'intervention auprès des enfants, du nettoyage et de la propreté industrielle » à Tain l'Hermitage

Ce premier forum, qui a accueilli une centaine de visiteurs, visait à informer sur les métiers, aider aux choix professionnels et communiquer sur l'accès aux formations possibles. Des tables rondes ont permis aux participants d'échanger sur différentes thématiques. Une vingtaine d'employeurs, des centres de formation et des partenaires tels que le Pôle Emploi et le Centre d'Information et d'Orientation ont répondu présents à ce rendez-vous organisé par la Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors.

FOCUS 2012

La 16ème édition du Mondial des Métiers à Eurexpo à Lyon

Opération de découverte du salon du Mondial des Métiers pour une trentaine de jeunes de notre territoire. Les participants ont bénéficié d'un temps de préparation en amont de la manifestation ainsi que d'un débriefing après leur retour. Accompagnés par six professionnels de la Mission Locale, ils ont pu s'informer, rencontrer et échanger avec des professionnels autour des trente secteurs d'activité représentés.

ACQUISITION DE COMPÉTENCES ET ACCÈS À LA QUALIFICATION

Le conseiller aide à cibler l'action la plus appropriée, et accompagne la personne dans la vérification et l'atteinte des pré-requis pour accéder à la formation.

Il étudie également la prise en charge financière de l'action et des frais annexes s'y afférant (fournitures, transport, logement, restauration).

Il établit le dossier de candidature, participe aux commissions de sélection, assure un suivi ponctuel en lien avec l'organisme et ce pendant toute la durée de l'action de formation.

Chiffres clés 2012

363 jeunes accompagnés dans leur projet ont pu accéder à une formation

FOCUS 2012

Un interlocuteur unique

Pour permettre un pilotage plus efficient de l'offre de formation collective qu'elle finance la Région Rhône-Alpes a mis en place une nouvelle organisation. Un interlocuteur unique est désormais référent de marché pour chaque réseau prescripteur.

Au sein de la Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors, ce sont ainsi 32 références de marché que nous avons pu mettre en œuvre pour couvrir les programmations collectives d'actions de formation de la Région Rhône-Alpes.

Le rôle du conseiller « référent de marché » s'articule ainsi :

- Il est l'interlocuteur prioritaire de l'organisme de formation de l'amont à l'aval de l'action : cadencement des sessions, veille sur la tension des prescriptions sur l'offre, régulation des entrées et suivi de l'action, participation au(x) bilan(s).
- Il est le référent au sein de son réseau : information, mobilisation, remontée des besoins, veille sur la qualité des prescriptions.
- Il est l'interlocuteur auprès des financeurs : alerte sur les problématiques de mise en œuvre des actions de formation, remontées des besoins.

RhôneAlpes Région

Les 5 premiers domaines de formation les plus demandés en 2012

SECTEURS D'ACTIVITÉS	PART
Service aux personnes et à la collectivité	18,7 %
Santé	15,4 %
Commerce, vente et grande distribution	9,8 %
Transport / Logistique	8,2 %
Construction, bâtiment et travaux publics	8,1 %

→ Résultats d'activité 2012

TYPE DE FORMATION	Total	Part
Action en amont d'une qualification	**126**	
Dont Action Orientation Formation (AOF)	**77**	61,1 %
Dont Établissement Public D'insertion de la Défense (EPIDE)	**1**	0,8 %
Dont Ecole 2ème chance (E2C)	**7**	5,6 %
Dont compétences clés (ACC)	**41**	32,5 %
Accès à la qualification	**237**	
Dont actions financées par le Conseil Régional	**159**	67,1 %
Dont actions financées par Pôle Emploi	**29**	12,2 %
Dont autres financements	**49**	20,7 %
TOTAL ACCÈS À LA FORMATION	**363**	

OFFRE DE SERVICE ENTREPRISE

L'équipe Entreprise, composée d'un animateur de Pôle et de quatre Chargés de Relations Entreprises, dont deux agents Pôle Emploi mis à disposition, propose un appui :

AUX JEUNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

→ **Préparation des jeunes à l'emploi :**

Conseil en recherche d'emploi, préparation et simulation d'entretien de recrutement, suivi et coaching.

Outils :
- *ateliers CV*
- *lettre de motivation,*
- *ateliers "Alternance".*

→ **Accès à l'emploi et aide dans la recherche de stage :**

Aide à la recherche d'emploi, en atelier ou en entretien individuel, mises en relation avec des employeurs, aide à la prospection et au ciblage des entreprises susceptibles de les intégrer.

→ **Préparation des jeunes à l'Alternance :**

Présentation des différents diplômes et contrats possibles, recherche de CFA ou centres de formation, présentation des différentes aides pour le recrutement d'un alternant, explications sur le calcul du salaire, aide à la recherche d'entreprises...

AU SERVICE DES ENTREPRISES

Personnalisation de la relation entreprise avec un accueil physique, téléphonique mais aussi dématérialisé avec la possibilité de dépôt d'offres d'emploi en ligne.

→ **Recrutement :**

Définition du besoin de l'entreprise, description précise du poste à pourvoir, diffusion de l'offre et recherche de profils, présélection des candidats, mise en relation des jeunes avec l'entreprise.

Outil : un interlocuteur unique, référent de l'offre d'emploi et de son suivi.

→ **Conseils sur les mesures et le coût de l'embauche, montage des conventions :**

- SEP (Stages d'Expérience Professionnels),
- CUI (Contrat Unique d'Insertion),
- EAV (Emploi d'Avenir).

Chiffres clés 2012

954 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont accédé à un emploi.

Une baisse de plus de 10% en partie liée à une nette diminution des offres d'emploi déposées.

→ Résultats d'activité 2012

		Jeunes accédant à un emploi dans l'année	Dont emploi durable	Jeunes accédant à l'alternance	Dont contrat apprentissage	Nbre d'entrées en CUI Marchands	Nbre d'entrées en CUI Non Marchands
Mission Locale Drôme des Collines - Royans-Vercors	Résultat	954	442	88	75	45	142
	Objectif	1 032	582	108	78	31	195
	% de réalisation	92,4 %	75,9 %	81,5 %	96,2 %	145,2 %	72,8 %
Drôme	% de réalisation	91,3 %	81,3 %	89,8 %	95,8 %	110,9 %	93,7 %
Rhône-Alpes	% de réalisation	88,0 %	83,4 %	84,6 %	91,9 %	97,5 %	110,7 %

A/ Les Emplois d'Avenir

Afin d'être opérationnelle le plus rapidement possible sur cette nouvelle mesure mise en place au cours du second semestre 2012 par le gouvernement, notre Mission Locale a élaboré un plan d'action partagé avec les Pôles Emploi de Romans et Tournon en y associant CAP Emploi pour les personnes bénéficiaires de la Loi de 2005.

Ainsi, nous avons organisé la présentation de ce nouveau dispositif aux principales villes de notre territoire et initié les rencontres avec l'ensemble des Communautés de Communes et d'Agglomération pour promouvoir les Emplois d'Avenir à ces employeurs potentiels.

De plus, sur Romans et Saint-Vallier ont été organisées en partenariat avec Pôle Emploi, deux réunions d'information spécifiques à destination du secteur marchand en particulier associatif. Ces opérations de prospection seront maintenues sur l'année 2013.

Chiffres clés 2012

20 jeunes ont signé un emploi d'avenir en 2012

B / 1er forum de l'alternance

Pour pallier aux difficultés des jeunes à trouver un employeur et certaines entreprises à trouver un apprenti, un Forum dédié aux contrats en alternance a été mis en place en mai 2012 à Romans. Organisé par la Mission Locale, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Drôme et la Maison de l'Emploi et de la Formation, ce 1er Forum en nord Drôme a accueilli 430 visiteurs. Une occasion pour les jeunes de rencontrer entreprises, organismes de formation, CFA, Chambres consulaires, ainsi que des partenaires pouvant répondre aux problématiques liées au logement et à la mobilité. Une centaine d'offres d'emploi étaient affichées lors de l'événement. Pour permettre le déplacement des jeunes les plus éloignés, un bus était affrété.
Au vu de son succès, ce Forum est reconduit en 2013.

Nouveauté 2012

Mise en place du PADE

Dans le cadre du programme CIVIS, un nouveau dispositif, le PADE (Parcours d'Accès Direct à l'Emploi) a vu le jour en 2012. Celui-ci permet aux jeunes de bénéficier d'une phase d'accompagnement courte et plus intensive, pour un accès rapide à l'emploi. D'une durée de 6 mois maximum, le PADE s'appuie sur un projet professionnel structuré et prévoit une immersion dans le monde de l'entreprise.

Chiffres clés 2012

40 jeunes ont intégré le CIVIS PADE en 2012

32 ont trouvé un emploi en alternance, en CDD ou en CDI

ZOOM

Recrutement CARREFOUR Salaise-sur-Sanne

Depuis plusieurs années, un partenariat entre notre Mission Locale et l'hypermarché Carrefour de Salaise-sur-Sanne est établi pour leurs opérations de recrutement.

Avec leur service Ressources Humaines, nous avons expérimenté des sessions de recrutement par internet avec l'utilisation de web cam. Les jeunes ont ainsi effectué leur entretien à la Mission Locale de Saint-Vallier.

En novembre 2012, Carrefour recrutait 2 contrats de professionnalisation et 6 jeunes se sont essayés à ce nouveau mode de recrutement.

5 secteurs auxquels accèdent les jeunes à la sortie de la Mission locale
(Répartition des contrats de travail par secteur professionnel)

SECTEURS D'ACTIVITÉS	Part
Service aux personnes et à la collectivité	18,8 %
Commerce, vente, grande distribution	15,1 %
Hotellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation	14,8 %
Agriculture, pèche, espaces naturels et espaces verts	14,3 %
Industrie	13,0 %

agence-agathe.com

Les JEUNES sont L'AVENIR de nos TERRITOIRES, ENSEMBLE, accompagnons-les !

ESPACES RESSOURCES MISSION LOCALE

- **ROMANS (siège) :** 3 place du champ de mars - BP 197 - 26105 Romans cedex
  ml-romans@missionlocaleromans.com - Tél : 04 75 70 79 41 – Fax : 04 75 05 33 78
  Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
- **SAINT-VALLIER :** 3 avenue de Quebec - 26240 Saint-Vallier - ml-stvallier@missionlocaleromans.com
  Tél : 04 75 23 42 66 – Fax : 04 75 23 25 92

MISSION Locale
Drôme des Collines - Royans - Vercors

AVEC LE SOUTIEN DE