



LES JEUNES
SONT L'AVENIR
DE NOS TERRITOIRES,
ENSEMBLE,
ACCOMPAGNONS-LES !

MISSION

Locale



Drôme des Collines - Royans - Vercors



Gérard Willmann, Président



Les rapports 2010 des Inspections Générales des Finances et des Affaires Sociales reconnaissent aux réseaux des Missions Locales le bien fondé de leur activité et une réelle efficacité de leurs services pour les jeunes accompagnés : près de 11 5000 en Rhône Alpes, pour un coût relativement réduit en comparaison avec d'autres dispositifs existants (environ 500 euros par jeune contre 5600 euros pour le contrat d'autonomie). Si ces rapports nous confortent dans notre responsabilité vis-à-vis des jeunes, après avoir bénéficié cette année de moyens supplémentaires liés au plan de relance, que faut-il penser pour 2011 de la baisse importante constatée des contrats aidés offerts à nos jeunes ou de la baisse toujours constante du fond pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes ?

Même si l'État a conservé un soutien identique à notre réseau, on peut s'interroger sur ces incohérences, car cette réduction de nos moyens d'action pénalise au premier lieu les jeunes de nos territoires... Dans une période encore difficile pour nos concitoyens, qui contribue à encore plus fragiliser notre jeunesse, réagissons ensemble pour un avenir meilleur des garçons et filles de nos cités, de nos villes et de nos villages ».

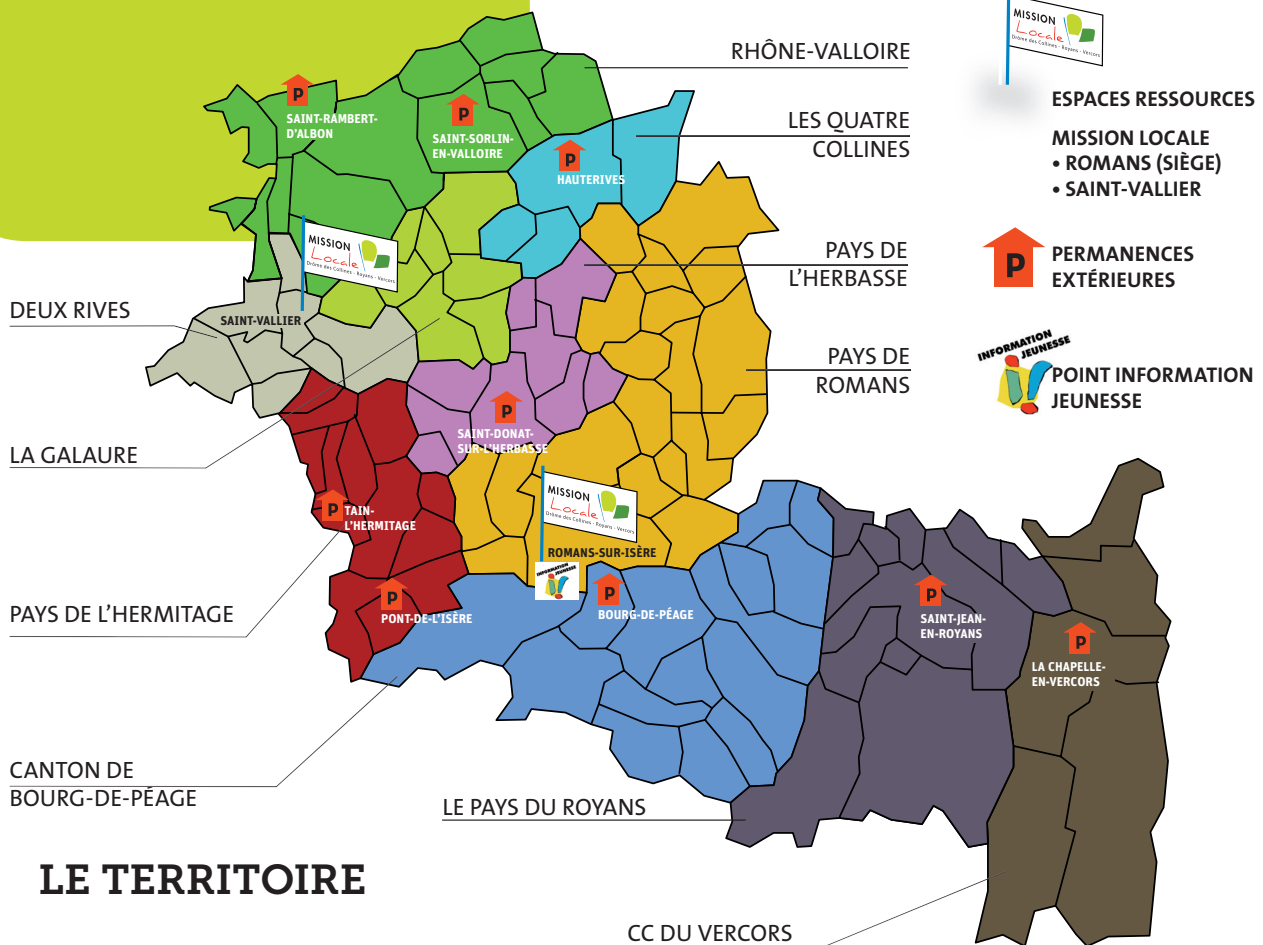
Pierre Brillaud, Directeur

L'année 2010 sera l'année du changement. En effet toute notre équipe s'est fortement mobilisée pour terminer notre chantier de réorganisation, avec la mise en œuvre de nos trois nouvelles offres de service opérationnelles sur l'accompagnement, la formation et l'entreprise.

Développer une meilleure qualité, une réelle efficacité de nos services pour nos jeunes et nos entreprises partenaires, en lien avec les attentes de nos principaux financeurs, ces objectifs ont conduit notre action tout au long de cette année avec des résultats d'activité 2010 très positifs.

Cependant, avec encore près de 3 300 jeunes accueillis, la demande reste forte et les difficultés rencontrées au quotidien sont nombreuses accès au logement, surendettement, problématiques sociales, de santé... Cette réalité nous conforte dans la nécessité de pouvoir garantir au sein de notre association une approche globale dans la mise en place des parcours d'accompagnement de nos jeunes, même si l'accès à l'emploi durable reste notre priorité.

Les réussites et les difficultés surmontées avec cette volonté permanente de recherche de solutions, nous les partageons avec nos partenaires et nos élus, mais elles ne pourraient exister sans la confiance qui nous a encore été donnée par les jeunes et les entreprises de nos territoires ».



Population totale : 167 203
15-24 ans : 17 832

LA MISSION LOCALE

DRÔME DES COLLINES ROYANS VERCORS

QU'EST CE QU'UNE MISSION LOCALE ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des communes et de l'Etat pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 482 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

PRINCIPALES MISSIONS

Informer, orienter, accompagner les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Apporter un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

UNE VERITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Avec 14 lieux d'accueil, 9 permanences et 2 espaces ressources à Romans et Saint-Vallier, notre Mission Locale privilégie une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains. Cette proximité nous permet une réelle collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés. Nos participations aux divers forums qui ont eu lieu en 2010 en témoignent :

- Anneyron : jobs d'été avec le Point d'Information Jeunesse (PIJ) de Saint-Rambert-d'Albon
- Tain-l'Hermitage : emploi saisonnier avec le syndicat mixte Drôme des Collines
- Saint-Sorlin : orientation formation avec le syndicat mixte Drôme des Collines
- Laveyron : services à la personne avec le Pôle Emploi Tournon

2 espaces d'accueil

- Romans (siège social) et Saint-Vallier avec une amplitude d'ouverture au public de 35 H par semaine

9 lieux de permanences

- Rattachés au site de Romans : Bourg-de-Péage, Saint-Donat, Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors
- Rattachés au site de Saint-Vallier : Tain l'Hermitage, Saint-Rambert d'Albon, Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire, Pont-de-l'Isère

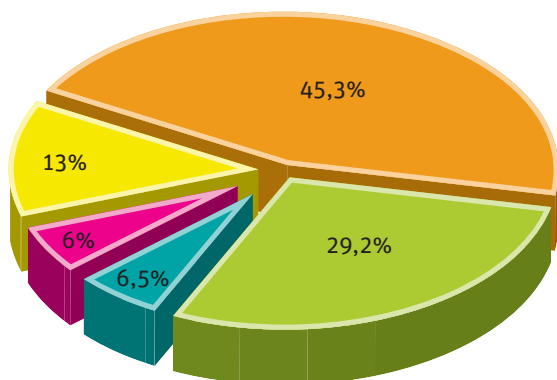
Une équipe de 29 collaborateurs au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, dont 1 agent de la communauté de communes du Vercors affecté un jour par semaine à la réception du public :

- Management, un poste de directeur
- 3 collaborateurs en appui administratif et financier
- Une équipe de 16 conseillers Emploi Formation, de 3 chargés d'accueil et d'une animatrice du Point Information Jeunesse (PIJ)
- Une équipe de 5 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise dont 2 agents mis à disposition par les Pôles Emploi de Romans et Saint-Vallier.

Chiffres clés 2010

- 15 808 contacts (+ 12%)
- 11 123 entretiens individuels (+ 10%)

REPARTITION DES SUBVENTIONS D'EXPLOITATION 2010 : 1 371 942 €



ÉTAT



RÉGION

Rhône-Alpes

Communautés de communes et d'agglomération (rappel, le coût n'a pas varié depuis 2003 pour les communautés de communes à 1€21/HABITANT, l'augmentation s'explique par l'évolution du nombre d'habitants pour 2010)

CG 26



PÔLE EMPLOI



CARACTERISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

En 2010, près d'un jeune sur trois en suivi par notre Mission Locale était sans diplôme

L'année 2010 confirme la tendance constatée de ces 24 derniers mois, celle d'une augmentation significative du nombre de jeunes suivis. Si cette évolution se stabilise cette année avec une baisse de nos premiers accueils (**120 jeunes**) et un nombre de jeunes demandeurs d'emploi en diminution pour notre territoire, la demande d'accompagnement reste forte avec **3 337 jeunes** suivis par nos équipes dont plus de **1 400** sont en dispositif d'accompagnement renforcé.

1/ Premiers accueils en 2010 : 1 321 ↘ soit 40% de nos jeunes suivis

	2010	Part
Hommes	639	48 %
Femmes	682	52 %
16/17 ans	263	20 %
18/25 ans	1058	80 %
ZUS	57	4 %
Niveau IV et plus	538	41 %
Niveau V	537	41 %
Niveau Vbis et VI	246	19 %

2/ Jeunes suivis en 2010 : 3 337 →

	2010	Part
Hommes	1564	47 %
Femmes	1773	53 %
16/17 ans	364	11 %
18/25 ans	2936	88 %
26 ans et plus	37	1 %
ZUS	217	7 %
Niveau IV et plus	986	30 %
Niveau V	1410	42 %
Niveau Vbis et VI	941	28 %

La première demande du jeune

	2010	Part
Emploi et alternance	2348	42 %
Formation	1321	23 %
Problématiques sociales	1061	19 %
Projet professionnel	901	16 %

Environnement

	2010	Part
Part des jeunes en logement précaire	70	2,1 %
Part des jeunes avec le permis B	1476	44,2 %
Part des jeunes avec un véhicule	1741	52,2 %
Nombre de jeunes ayant une couverture sociale	3170	95,0 %

NOS PROGRAMMES D' ACTIONS SPECIFIQUES

A/ Une participation active au plan de relance pour l'emploi des jeunes 2010



Dans le cadre du Plan de relance de l'État, la compétence a été donnée à notre Mission Locale pour prescrire des Contrats Uniques d'Insertion (CUI) aussi bien dans le secteur marchand avec le Contrat Initiative Emploi (CIE) que dans le secteur non marchand avec le Contrat d'accompagnement à l'Emploi (CAE).

La contrepartie de cette reconnaissance de l'action des Missions Locales est la fixation d'objectifs à atteindre pour 2010 : 48 CIE et 161 CAE

Le Plan de relance nous a également permis d'intégrer 89 jeunes supplémentaires dans le dispositif CIVIS grâce à un soutien supplémentaire de l'Etat.

B/ Le CIVIS

(contrat d'insertion dans la vie sociale)



Rappel : "la loi de cohésion sociale" du 18/01/2005 confie aux Missions Locales la mise en œuvre du droit à l'accompagnement pour tous les jeunes ayant des difficultés d'accès à la vie professionnelle. Ce contrat est signé au nom de l'État qui le finance, par la Mission Locale, et par le jeune qui s'engage ainsi dans un véritable projet d'insertion professionnelle. Le CIVIS est signé pour une année. Ce programme est assorti de moyens complémentaires pour favoriser la levée des obstacles à l'insertion des jeunes. Les titulaires âgés d'au moins 18 ans peuvent bénéficier d'un soutien financier de l'État sous forme d'une allocation de 1 800 € maximum. Ce dispositif évoluera en 2011, avec notamment la mise en place d'un nouveau Parcours d'Accès Directe à l'emploi (le PADE).

A savoir : la durée moyenne d'un parcours CIVIS était de près de 16 mois en 2010

	Total 2010	Total 2009	Évolution
Entrées en CIVIS	389	294	32,3 %

472 JEUNES CIVIS SUIVIS AU 31 12 2010

Chiffres clés 2010

Janvier 2011 :

1 678 demandeurs d'emploi de moins de 25 ans cat. A,B,C sur le nord Drôme, soit une baisse constatée sur un an de 9,7%

(-0,6% pour la Drôme et -4,9% pour la Région Rhône Alpes)

C/ Une nouvelle convention de partenariat renforcé avec Pôle Emploi : Le PPAE (Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi)



pôle emploi

Depuis 2006, dans le cadre de la convention de partenariat avec Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits sur Romans ou sur Tournon. Une nouvelle convention a été signée le 31 mars 2010 pour cinq années supplémentaires. Ce partenariat permettra chaque année à 353 nouveaux jeunes Demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de service de notre structure et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par nos conseillers. De plus, des plans d'action communs en direction des entreprises de notre territoire seront mis en place par nos deux réseaux.

Pour mettre en place ce suivi, nous bénéficions du soutien du Pôle Emploi à hauteur de 81 190 €, soit environ 230 euros par jeune accompagné.

491 JEUNES EN PPAE SUIVIS AU 31 12 2010

	Total 2010	Total 2009	Évolution
Entrées en PPAE	353	357	-1,1 %

OFFRE DE SERVICE ACCOMPAGNEMENT

6 sous-dimensions composent cette offre de service. L'ensemble de ces axes permet au conseiller une véritable approche globale du jeune dans la prise en charge de son accompagnement personnalisé.



L'ACCUEIL

En 2010, une réorganisation de nos espaces et de nos process d'accueil nous a permis d'offrir un service plus réactif à notre public.

Les espaces ressources et les permanences décentralisées ont ainsi amélioré leur mode de réception du public.

Gagner du temps

- Les nouveaux jeunes peuvent en effet être accueillis sur des plages de RDV dédiées plusieurs fois par semaine, ce qui a permis de réduire les délais de RDV et d'apporter une réponse rapide à leur demande
- Un conseiller sur le flux est présent en continu de manière à pouvoir apporter des réponses immédiates aux jeunes qui se présentent sans rendez-vous.

Favoriser l'accès à l'information

Notre équipe d'accueil a été renforcée : elle veille à faire de cet espace un lieu convivial, où les jeunes trouvent un premier niveau d'information et de services (sur les champs de l'emploi, de la formation, du logement, de la santé, de la mobilité), des postes informatiques ainsi qu'un accès libre à Internet pour leurs recherches.

Animer pour sensibiliser et informer

“ Durant l'année 2010, nous avons mis en place à l'accueil diverses animations de sensibilisation et d'information de jeunes de notre territoire. Thématiques abordées : prévention sida, l'alimentation...”

LA SANTÉ

Un état complet de bien-être physique, mental et social, ne consiste pas seulement en l'absence de maladie ou d'infirmité.

Partant de ce constat, notre mission est d'informer, de prévenir et de sensibiliser notre public, afin d'améliorer l'accès des jeunes aux soins, et de faciliter leur accès à l'emploi.

Des informations, et des conseils sont à leur disposition, des actions spécifiques sont organisées tout au long de l'année.

“ En 2010, la Mission Locale a organisé 4 sessions de passage de la PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1) 3 sur l'espace ressources de Romans et 1 sur l'espace ressources de Saint-Vallier.

Ces sessions ont permis à 35 jeunes d'acquiescer cette attestation de formation.

L'année 2010, nous a enfin permis de stabiliser le poste de psychologue en partenariat avec les Hôpitaux Drôme Nord et le soutien de l'Agence Régionale d'Hospitalisation.”



LA MOBILITÉ

Favoriser la mobilité des jeunes, c'est leur permettre de se préparer et de s'insérer dans un marché du travail de plus en plus ouvert.

Nous traitons cette thématique à la fois de manière locale, voire régionale, en informant sur les modes de transport locaux, départementaux et régionaux et en veillant à ce que chaque jeune connu de la Mission Locale soit informé des dispositifs existants (ligne de bus, de train et carte de transport disponibles). De plus, un travail de partenariat avec des structures telles que JEMRA nous permet d'élargir cette thématique au niveau Européen, International et saisonnier.

“ En 2010, convaincus qu'un nouveau regard sur la mobilité serait facteur de richesse d'expériences et du vécu des jeunes, nous avons entamé un partenariat avec Romans International afin d'assurer la promotion du Service Volontaire Européen auprès de jeunes que nous accueillons.”



Résultats 2010

**Mission Locale
Drôme des Collines-
Royans-Vercors**

Drôme

Rhône-Alpes

L'INSERTION

Cette sous-dimension comprend les liens avec les services sociaux, les Structures d'Insertion par l'Activité Économique dans le cadre des Ateliers Chantiers d'Insertion et l'action budget.

“ En 2010, nous avons mis l'accent sur l'accompagnement des jeunes en Atelier Chantier d'Insertion, en renforçant nos liens avec les Structures d'Insertion par l'Activité Economique de notre territoire : nous leur avons présenté l'offre de services de notre Mission Locale afin qu'elles puissent s'en emparer et instaurer des temps de bilans tripartites réguliers tout au long du contrat des jeunes (signatures des contrats, bilans intermédiaires et finaux, et mise en place de périodes d'immersion en entreprise en lien avec notre équipe de chargés de relations entreprises). **24 jeunes ont signé un CUI CAE en 2010 (en Atelier Chantier d'Insertion).** ”

Lutter efficacement contre le surendettement des jeunes :
L'action budget qui est un outil d'accompagnement à la gestion budgétaire, est assurée par une Conseillère en Economie Sociale et Familiale du CLLAJ TIPI. Elle a concerné **68 jeunes** tout au long de l'année 2010.



VIE QUOTIDIENNE / CITOYENNETÉ

La Mission Locale veille à informer et à sensibiliser les jeunes sur les thématiques du logement, de la citoyenneté, la justice, de la lutte contre les discriminations. Elle assure également un relai pour des dispositifs tels que l'EPIDE, le Service Civique.

“ En 2010, l'équipe s'est déplacée au Centre EPIDE (Etablissement Public d'Insertion de la Défense) d'Autrans, afin de s'approprier le dispositif et mobiliser des jeunes lors d'informations collectives organisées sur les espaces ressources de Romans et de Saint-Vallier. ”



Nous avons été sollicités par les services de l'Etat afin de promouvoir le Service Civique auprès de jeunes. Dans ce cadre une conseillère assure le lien avec ces services, diffuse de l'information auprès des professionnels et des jeunes de notre territoire. Les jeunes peuvent ainsi intégrer une association, une collectivité, afin d'y mettre en place et de développer un projet citoyen et acquérir une expérience qu'ils pourront ensuite valoriser dans la suite de leur parcours.

L'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Avancer avec chaque jeune vers sa réussite.

Un conseiller emploi formation est en lien avec chaque jeune bénéficiant d'un accompagnement renforcé et devient son référent unique tout au long de son parcours.

Il concerne les jeunes accompagnés mensuellement dans le cadre du programme CIVIS, du programme PPAE ou hors dispositif.

“ En 2010, l'accompagnement renforcé dans le cadre du PPAE a représenté **353 nouvelles entrées** et pour le CIVIS **389 nouvelles entrées.** ”

Chiffres clés 2010

Plus de 60% de nos entretiens professionnels sont consacrés aux jeunes en accompagnement renforcé

	Entrées en CIVIS	Dont résident ZUS	Jeunes CIVIS sortis en emploi durable dans l'année	Nbre moyen d'entretiens par jeunes CIVIS en 2010
Résultats	389	30	104	7
Objectifs	389	40	100	8
% de réalisation	100,0 %	75,0 %	104 %	87,1 %
% de réalisation	100,1 %	114,9 %	94,4 %	82,6 %
% de réalisation	100,2 %	103,6 %	99,0 %	76,6 %

OFFRE DE SERVICE FORMATION

L'ORIENTATION

Aider à la définition des choix professionnels par :

la découverte

- des secteurs professionnels,
- des métiers.

une meilleure connaissance

- de ses potentialités,
- de ses centres d'intérêts,
- du marché de l'emploi.

L'accompagnement mené par le conseiller s'appuie sur :

des outils d'évaluation

- des compétences personnelles et professionnelles,
- inventaires des centres d'intérêt, des aptitudes (en interne ou réalisés par un prestataire),

les immersions en entreprises

- les visites,
- des rencontres de professionnels.

les entretiens individuels

- avec le public .

un accès à l'information

- sur les métiers (Internet, fonds documentaires).

ZOOM

La lutte pour le raccrochage vers la formation et l'emploi

Nous avons développé en 2010 nos liens partenariaux avec l'Education Nationale à travers nos participations à différents forums (Forum Lapassat sur Romans, forum des métiers et des formations à Saint-Sorlin). Nous avons également accueilli une classe de 3^{ème} de Châteauneuf-sur-Isère au cours de la " semaine de l'orientation " en février.

Parce que la lutte contre le décrochage scolaire ou plutôt le "raccrochage vers la formation et l'emploi" est une priorité nationale, nous avons consolidé notre partenariat avec le CIO et le Pôle insertion de la Mission générale d'insertion de Romans :

- organisation de plusieurs réunions de travail en présence de l'ensemble des équipes,
- mise en place d'une fiche de liaison permettant une meilleure coordination (passage de relais) dans l'accompagnement proposé au public entre nos structures,
- croisement des listes des jeunes sans solution au mois de septembre et des jeunes ayant intégré le dispositif de la Mission générale d'insertion deux à trois fois dans l'année. Notre objectif est de permettre un repérage régulier des jeunes décrocheurs et leur prise en charge rapide par le biais de solutions individuelles adaptées.



Chiffres clés 2010

Sur près de **680 demandes de formation traitées par nos équipes, seul 1 jeune sur 2 accède au final à la formation**

Les 5 premiers domaines de formation les plus demandés

DOMAINE DE MÉTIERS	Nbre de demandes	Part
Service à la personne	279	26,0 %
Commerce / Vente	161	15,0 %
Santé	140	13,0 %
Bâtiment / Travaux Publics	126	11,7 %
Transport / Logistique	98	9,1 %



LA FORMATION

44% de places AOF ont été accessibles à nos jeunes en 2010

L'offre de formation se décline sous 3 phases en fonction d'objectifs déterminés :

Les actions de mobilisation

- Élaborer un projet professionnel
- Lever les freins
- Découvrir le monde de l'entreprise
- Suivre une mise à niveau pour un objectif d'accès à l'emploi ou à la formation.

Les actions préqualifiantes

- Aider à préparer une entrée dans une qualification
- Identifier et développer ses capacités professionnelles.

Les actions qualifiantes

- Amener à l'obtention d'un diplôme ou la validation d'une qualification professionnelle.

Le conseiller propose son appui sur :

Une aide à la construction du projet de formation

L'étude des modes de financement

- La mise en œuvre pratique du projet de formation (statut, mobilité, logement, ressources financières...)

L'établissement des documents administratifs nécessaires

Une poursuite de l'accompagnement du jeune

- Tout au long de son parcours de formation (médiation, recherche de solutions de soutien financier, bilans tripartites intermédiaires et en fin de parcours).

Les Actions Orientation Formation (AOF)

Rhône-Alpes Région

Outil de formation à destination des publics fragilisés au regard de l'emploi, il permet d'amorcer une dynamique de construction d'un projet professionnel visant l'accès à l'emploi et à la formation.

Les besoins des publics sont liés à :

- l'acquisition ou le développement des habiletés sociales,
- l'acquisition ou la consolidation des savoirs de base,
- la découverte des métiers, du monde du travail et de l'entreprise,
- l'aide à la définition d'un projet professionnel.

Financier : la Région Rhône-Alpes

Part consacrée aux AOF en 2010 : 800.585 €
sur une enveloppe régionale emploi-formation allouée au territoire Drôme des collines Royans-Vercors de 1.504.958 euros (soit 53.19 %)

Lieux des prestations :

Anneyron, Romans, Saint-Donat, Saint-Jean-en-Royans, Saint-Laurent-en-Royans, Tain l'Hermitage

Durée : parcours de 560 à 888 heures

Publics prioritaires :

Jeunes de moins de 26 ans ayant peu d'expérience et sans qualification, les bénéficiaires du RSA, les adultes de faible niveau de qualification, les travailleurs handicapés, les personnes souhaitant reprendre une activité, les demandeurs d'emploi de longue durée.

Résultats 2010

	Hommes	Femmes	Total	Part
Action de mobilisation	50	58	108	
Dont Action de Formation et d'Orientation (AOF)	42	43	85	78,7 %
Dont Compétences Clés (ACC)	8	15	23	21,3 %
Accès à la qualification	104	119	223	
Dont Conseil Régional	58	70	128	57,4 %
Dont AFPA	14	8	22	9,9 %
Dont Pôle Emploi	5	15	20	8,9 %
Dont Contrat d'Accompagnement Formation (CAF)	9	5	14	6,3 %
Dont autres financements	18	21	39	17,4 %
Total accès à la formation	154	177	331	

OFFRE DE SERVICE **ENTREPRISE**

LES MOYENS

Un animateur de Pôle et 4 chargés de relations entreprises dont 2 agents Pôle emploi mis à disposition.

Métier du chargé de relations entreprises

Les chargés de relations entreprises sont des professionnels exclusivement dédiés au service des entreprises et des jeunes de notre territoire. Ils mettent en place des solutions de recrutement pour nos employeurs et leur proposent les mesures ou les contrats les mieux adaptés à leur situation. Egalement au contact quotidien de jeunes proches de l'emploi, ils les préparent et les accompagnent, facilitant ainsi un retour à l'emploi le plus rapide possible.

Chiffres clés 2010

995 jeunes ont accédé à un emploi cette année, soit une hausse de 20%

L'équipe entreprise propose un appui :

Aux jeunes en recherche d'emploi

> Préparation des jeunes à l'emploi :

Conseils en recherche d'emploi, suivi et coaching, préparation et simulation d'entretien de recrutement, conseils sur la réalisation du projet en alternance.

Outils : Ateliers CV et lettre de motivation, ateliers alternance, portefeuilles de jeunes en recherche d'emploi pour les chargés de relations entreprise (CRE).

> Accès à l'emploi et aide dans la recherche de stage :

Proposition et aide à la recherche d'offres d'emploi, en atelier ou en entretien, mise en relation avec des employeurs ou des partenaires emploi, prospection entreprises.

Au service des entreprises

> Personnalisation de la relation entreprise :

Un accueil de qualité qui nécessite une disponibilité permanente face aux employeurs (téléphone) et le maintien du contact.

> Recrutement :

Définition du besoin de l'entreprise, description précise du poste à pourvoir, diffusion de l'offre et recherche de profils, présélection des candidats, mise en relation des jeunes avec l'entreprise.

Outils : un interlocuteur unique, référent de l'offre d'emploi et de son suivi.

> Conseils sur les mesures et le coût de l'embauche, montage si besoin des dossiers et conventions : Stages d'Expérience Professionnelle (SEP) et CUI (Contrat Unique d'Insertion).

Résultats 2010

		Jeunes accédant à un emploi dans l'année	Dont emploi durable	Jeunes accédant à l'alternance	Dont contrat d'apprentissage	Nbre d'entrées en CUI Marchand	Nbre d'entrées en CUI Non Marchands
Mission Locale Drôme des Collines - Royans-Vercors	Résultats	995	523	104	85	73	167
	Objectifs	700	300	85	60	48	161
	% de réalisation	142,1%	174,3%	122,4%	141,7%	152,1%	103,7%
Drôme	% de réalisation	122,8%	145,2%	111,2%	114,2%	125,9%	101,3%
Rhône-Alpes	% de réalisation	116,9%	136,2%	109,4%	121,2%	96,7%	109,1%



FOCUS 2010

A/ Le parrainage



En octobre 2010, nous avons relancé notre action parrainage avec le soutien de l'État.

Qu'est-ce que le parrainage :

La Mission Locale mobilise des chefs d'entreprises, des cadres, des directeurs ou des responsables de service pour parrainer des jeunes à la recherche d'un emploi et leur permettre de s'insérer durablement dans la vie active.

3 objectifs à cette action :

- ▶ Permettre aux jeunes de rencontrer des acteurs de la vie économique, pour faciliter leurs recherches d'emploi.
- ▶ Créer un réseau de parrains et de marraines bénévoles pour permettre à chaque jeune de se constituer un tissu de relations professionnelles.
- ▶ Rapprocher les jeunes de l'entreprise et leur donner une image du monde du travail proche de la réalité.

B/ Le plan de relance



L'année 2010 aura vu la forte mobilisation de l'équipe entreprise et au côté du Pôle Emploi pour atteindre les objectifs fixés par la Direction du travail en matière de signatures et d'accompagnements des jeunes vers les Contrats Uniques d'Insertion (CUI) .

Secteur marchand :
CUI CIE = objectif : 48
72 jeunes suivis en ont bénéficié dont une trentaine en CDI

Secteur non marchand :
CUI CAE = objectif de 161
167 jeunes suivis en ont bénéficié dont 39 en CAE
Passerelle (réservés aux jeunes diplômés)

A SAVOIR : ces moyens ont été fortement réduits sur le premier semestre 2011 avec seulement 71 conventions CUI disponibles pour les jeunes et les employeurs de notre territoire.

ZOOM 2010

RhôneAlpes^{Région}

SEP : Stage d'Expérience Professionnelle

Objectif : favoriser l'accès à l'entreprise pour des jeunes sans expérience professionnelle.

La Région Rhône Alpes soutient ce dispositif d'insertion pour les jeunes non qualifiés.

Le SEP est un stage rémunéré par la Région avec une participation de l'employeur qui permet à un jeune de 16 à 25 ans d'accéder à une première expérience professionnelle ou de construire et valider un projet professionnel. Sa promotion et sa mise en place étant assurées par notre structure.

En 2010, près de 100 jeunes suivis par notre Mission Locale en ont bénéficié, et plus d'une cinquantaine sont maintenant en contrat de travail.

“ La Mission Locale nous a présenté ce dispositif et grâce au SEP, nous avons pu faire bénéficier à Oualid d'une formation afin de l'intégrer durablement dans notre entreprise ”

Nadia Lanotte,
 Blanchisserie Combe-Lanotte à Mours-Saint-Eusèbe

Mobilisation de 12 parrains et 14 jeunes en octobre 2010 ; en fin d'année, 4 jeunes étaient déjà en situation d'emploi.

Part de l'immersion en entreprise

6,9%

4,5%

153,2%

105,1%

121,6%

Les 5 premiers secteurs auxquels accèdent nos jeunes

SECTEURS D'ACTIVITÉ	Part
Service aux personnes et à la collectivité	18,7 %
Industrie	16,4 %
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs, animation	14,7 %
Agriculture, pêche, espaces naturels et espaces verts	13,5 %
Commerce, vente, grande distribution	13,0 %

NOUVEAUTÉ 2010



Le Groupe Archer et notre Mission Locale se sont inscrits dans un véritable partenariat opérationnel depuis le mois de juin 2010 afin de mutualiser nos outils au bénéfice d'une insertion professionnelle réussie des jeunes de notre territoire.

Il s'agit pour notre structure de repérer et mobiliser des jeunes pour les recrutements d'Archer, et d'accompagner les jeunes salariés d'Archer qui sont en emploi en préparant ainsi leur sortie.

A fin décembre 2010, 74 jeunes suivis par notre Mission Locale ont été salariés du Groupe Archer.

ESPACES RESSOURCES MISSION LOCALE

- ROMANS (siège) : 3 place du champ de mars
BP 197 - 26105 Romans cedex
ml-romans@missionlocaleromans.com
Tél : 04 75 70 79 41 – Fax : 04 75 05 33 78
Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40
- SAINT-VALLIER : 3 avenue de Quebec
26240 Saint-Vallier
ml-stvallier@missionlocaleromans.com
Tél : 04 75 23 42 66 – Fax : 04 75 23 25 92



MISSION
Locale



Drôme des Collines - Royans - Vercors

AVEC LE SOUTIEN DE

