

# Trouver un emploi en pratiquant du sport avec des recruteurs

La journée "Du stade vers l'emploi" a réuni, mardi 21 juin, une centaine de demandeurs d'emploi et de recruteurs. Dans la matinée, ils ont participé anonymement à des jeux sur la piste d'athlétisme du stade Léon-Sausset. L'après-midi était consacré à des entretiens d'embauche.

Des baskets et une bonne dose de motivation. Sur la piste d'athlétisme du stade Léon-Sausset, mardi 21 juin dans la matinée, une centaine de demandeurs d'emploi et une vingtaine de recruteurs ont participé anonymement à des épreuves d'athlétisme sous la conduite d'encadrants de la Ligue d'athlétisme Auvergne-Rhône-Alpes. Organisée par le Pôle emploi de Tournon, les missions locales d'Annonay-Tournon et de Romans-sur-Isère, Cap emploi, cette journée "Du stade vers l'emploi" avait comme objectif de mettre en valeur les qualités humaines et relationnelles des candidats. « C'est la première fois que cet événement est organisé en Ardèche », explique Cédric Fayol, direc-



La coordination était travaillée dans l'un des jeux sur la piste d'athlétisme du stade Léon-Sausset. Photo: Le DL/B.BAGLIN

teur de Pôle emploi Tournon.

A travers six ateliers de 10 minutes (course de vitesse, coordination, saut, lancer, et.), employeurs et demandeurs d'emploi échangent et créent du lien informellement, sans le stress d'un entretien classique. « Les activités sont accessibles, c'est amusant, souligne Anthony, 18 ans. C'est intéressant d'allier le sport et le travail. » Étudiant en BTS, le jeune homme cherche un stage dans le commerce

pour une entreprise d'intérim dans l'agroalimentaire et à la recherche de conducteurs de lignes à Tournon et Romans.

Sandrine, salariée à Inter-marché à Saint-Jean-de-Muzols, apprécie de voir les demandeurs d'emploi différemment. Elle a des postes en caisse et à l'accueil à proposer. Pour se faire une première idée des candidats, elle regarde leur tenue vestimentaire.

« Ceux qui viennent en jeans alors qu'on fait du sport, je n'aime pas. Cela reflète un manque de motivation. Je recherche des candidats impliqués et persévérants. » David travaillant pour le CFA de Valence, constate que cette mise en situation casse les barrières. Il base ses critères sur le savoir être des candidats. « J'ai une cinquantaine d'offres à pourvoir dans la restauration, le commerce, la vente et les métiers de bouche. Je cherche des profils motivés. » L'après-midi, les demandeurs d'emploi ont passé des entretiens informels au bord de la pelouse ou dans les tribunes.

Barbara BAGLIN

ses d'une autre manière. » Titouan est du même avis. Après un bac technologique, il recherche depuis un an un travail dans l'environnement : « C'est moins stressant que d'aller donner son CV directement aux entreprises. »

Par équipe, les recruteurs étaient un ou deux. Ils ont observé en faisant les activités. Ils analysent la personnalité des candidats. « Je regarde l'esprit d'équipe, l'envie d'apprendre et la motivation », détaille Inès, travaillant

ce international. Il aimerait travailler dans l'import-export. « Je ne suis pas stressé car il n'y a aucune attente. »

## Les attitudes des candidats étudiées par les recruteurs

Jérémy, venu de Saint-Rambert-d'Albon (Drôme) est à la recherche d'un emploi dans le commerce du sport. Il apprécie l'anonymat. « C'est une autre manière d'aborder l'emploi et on voit les entrepri-