

**Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)**

Vous avez des projets ? Vous recherchez un emploi, une formation ?  
Informez-vous sur ce dispositif !  
Par téléphone ou sur nos Espaces de St Vallier et Romans

30 juin 2023 Chatuzange le Goubet : Assemblée Générale Mission Locale

**ZOOM SUR...**

**▲ Le Contrat d'Engagement Jeune fête ses 1an**



Ce nouveau dispositif d'Accompagnement Renforcé à l'Emploi a vu le jour en mars 2022. Il remplace la Garantie Jeunes et s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans ( 29 ans pour les bénéficiaires de la RQTH) confrontés à des difficultés d'accès à l'emploi.

À cette occasion une conférence de presse a été organisée dans les locaux de la Mission Locale Espace de Romans. Ce dispositif mobilise notre Mission Locale au quotidien :

Un accompagnement personnalisé avec un conseiller référent dédié, des ateliers collectifs en fonction des besoins et des demandes du jeune, la mise en œuvre de solutions formation, immersion en entreprise, service civique, EDC..., un programme intensif de 15 à 20 h d'activités par semaine, la mobilisation de l'offre de service Mission Locale, la mise en place d'ateliers collectifs - 20 ateliers différents disponibles, l'octroi d'une allocation financière mensuelle pouvant aller jusqu'à 528 euros. A fin mars 2023, plus de 500 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié de cet accompagnement. Contactez-nous pour signer votre CEJ !

**▲ Non-recours enjeux et compréhension**



Benjamin VIAL (chercheur et formateur en sciences sociales, Docteur de l'Université Grenoble-Alpes.) a travaillé sur les causes du non recours des jeunes aux institutions, et notamment, sur le non-recours aux services des Missions Locales.

Un séminaire a été organisé avec l'ensemble des salariés de la Mission Locale afin de comprendre les raisons et les enjeux du non-recours des jeunes à l'aide publique.

Les travaux de Mr Vial, ainsi que les temps d'échanges et de travail ont permis de prendre conscience de cette difficulté à laquelle une partie de notre public se retrouve confrontée.

Lors de des temps Mr Vial nous a éclairé et guidé vers des pratiques plus inclusives.

Le non-recours renvoie à la situation de toute personne qui ne bénéficie pas d'une offre publique à laquelle elle pourrait prétendre, cela pour différentes raisons :

- **La non connaissance** : l'offre sociale n'est pas connue par ses destinataires.
- **La non demande** : l'offre sociale est connue mais n'est pas demandée.
- **La non proposition** : l'offre sociale n'est pas proposée par les professionnels.
- **La non réception** : l'offre sociale est connue, demandée, mais n'est pas reçue.

Ainsi, au cours des 12 derniers mois, 24% des jeunes affirment avoir été en situation de non-recours avec pour raison principale, une méconnaissance des droits et complexité des conditions d'accès à l'aide publique. La typologie de ce public fait apparaître que les jeunes en situation de précarité sont beaucoup plus impactés (ex : jeunes décohabitants, en situation financière difficile et jeunes hommes). A noter que les difficultés administratives évoluent et s'atténuent au fil de l'avancée en âge et au cours du processus de passage à l'âge adulte.

**RETOUR SUR...**

**▲ Recrutements et Visites sur le territoire**



Découverte de l'entreprise DAHER, en mars dernier, pour les jeunes de la Mission Locale. Cette entreprise, située à St Vallier, est spécialisée dans les équipements et systèmes aéronautiques. Ouverte aux personnes en recherche d'emploi et également à de futurs alternants ainsi qu'à de possibles stagiaires. Accueillis par le responsable d'atelier, 8 jeunes ont pu découvrir cette entreprise qu'ils ne connaissaient pas et s'informer sur les métiers proposés.

Recrutement à la blanchisserie du Centre Hospitalier Nord Drôme de St Vallier en février dernier. Plusieurs emplois sur différents postes de travail sont ouverts. Après une présentation des locaux, une information sur les modalités de recrutement a permis aux jeunes présents de se positionner. Suite à cette visite, 3 jeunes gens ont eu l'opportunité de débiter un contrat dans cet établissement.

**▲ Forum des métiers et des formations : Rencontre avec entreprises locales**



Le 2 -ème Forum des métiers et des formations, organisé par Arche Agglo avec la collaboration notamment de la Mission Locale a été une grande réussite. Cet événement a eu lieu en janvier à Tain l'Hermitage et a donné l'opportunité aux participants de rencontrer des représentants de différentes entreprises locales et des organismes de formation.

Les visiteurs ont assisté à des présentations et des ateliers, et ont pu discuter avec des experts pour en savoir plus sur les différentes carrières et les possibilités d'emploi. Le Forum des métiers a été l'occasion de découvrir les tendances du marché de l'emploi et les différentes opportunités disponibles dans différents domaines. Les rencontres avec les employeurs sont un aspect important du Forum des métiers, permettant aux participants de mieux comprendre les attentes du marché et les besoins des entreprises.

**▲ La saison des Forums Emploi**



Le 7e forum de l'emploi et de l'alternance, organisé par la Communauté de communes Porte de DrômeArdèche, s'est tenu le 16 mars à St Rambert d'Albon, en partenariat avec la Mission Locale, Pôle Emploi et la MFR d'Anneyron. Plus de 1 200 offres ont été proposées sur différents types de contrats et plus d'une soixantaine d'entreprises étaient présentes sur de nombreux secteurs d'activité (industrie, commerce, agriculture, service à la personne, ...). Les visiteurs ont également trouvé des informations sur l'orientation, la formation, la création d'entreprise, .... En amont de ce forum, des ateliers ont été proposés pour réaliser un CV et s'entraîner aux entretiens d'embauche.

le 15ème forum de l'emploi Arche Agglo en partenariat notamment avec Pôle Emploi, la Mission Locale a eu lieu en mars. Le public a rencontré une cinquantaine d'employeurs. Des pré-entretiens de recrutement ont été effectués avec des professionnels représentant différents secteurs d'activité (agriculture, viticulture, arboriculture, industrie, hôtellerie, restauration, tourisme, animation, commerce, ...) Pas moins de 1 000 postes à pourvoir. Une nouveauté « l'espace découverte interactive des métiers » avec des casques de réalité virtuelle, l'occasion d'échanger avec les salariés et assister à des animations et démonstrations (de la matière première au produit fini par exemple).

1 ère édition de « Job en Local » organisé par la MJC de St Donat en collaboration notamment avec la Mission Locale, Pôle Emploi, Arcade... 28 exposants et plus de 200 visiteurs présents pour rencontrer des entreprises de proximité en recherche de candidats. Des ateliers d'accompagnement au CV, entretiens d'embauche, étaient également proposés aux visiteurs. Une belle réussite pour ce nouvel événement sur le territoire.

**L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE**

Résultats du 01/01/2023 au 31/03/2023	JEUNES ACCOMPAGNES	PREMIERS ACCUEIL	SITUATIONS FORMATION	SITUATIONS EMPLOI
Valence Romans Agglomération	496	104	9	145
Communauté de Communes Porte de DrômeArdèche	246	46	10	77
Arche Agglo	107	30	4	57
Communauté de Communes du Royans-Vercors	32	6	3	7
<b>TOTAL</b>	<b>881</b>	<b>186</b>	<b>26</b>	<b>286</b>

**Les Jeunes sont l'avenir de nos territoires, ensemble accompagnons-les**