

## A VOS AGENDAS

### Garantie jeunes

En recherche d'emploi, informez-vous sur ce dispositif !  
Par téléphone ou sur nos Espaces de St Vallier et Romans.

### Prochaines sessions :

07/09/2020  
12/10/2020  
16/11/2020  
21/12/2020

### Septembre 2020

Assemblée Générale de la Mission Locale  
Le 15 septembre à 18h Mairie de Romans

La pandémie mondiale du COVID 19 qui a touché notre pays a stoppé net notre activité puisque lors de son adresse aux Français le 16 mars, le Président de la République en a appelé solennellement à leur responsabilité, en leur demandant de limiter leurs déplacements au strict nécessaire et a demandé aux employeurs de mettre en place, tant que faire se peut, le télétravail pour leurs salariés. Jean-Patrick Gille, président de l'UNML, et Sandrine Aboubadra-Pauly, déléguée générale, ont souhaité se hisser à la hauteur du défi en innovant pour lutter contre l'isolement des jeunes, continuer de les accompagner et de leur proposer à distance des contenus adaptés à leurs parcours d'insertion. Notre priorité a été de définir une stratégie à la hauteur des risques sanitaires auxquels nous sommes confrontés avec pour seul objectif : la protection des jeunes que nous accompagnons et des salariés des Missions Locales. De fait, nous avons privilégié le télétravail et suspendu tous les accueils physiques (sauf situation d'urgence). Ainsi l'accompagnement des jeunes s'est poursuivi tout au long de cette période de confinement via des outils dématérialisés. Depuis le 2 juin l'accueil des jeunes est à nouveau possible dans le strict respect des règles sanitaires en vigueur et nous constatons un afflux important de jeunes inconnus jusqu'ici.

Suite aux dernières élections municipales, un nouveau Conseil d'Administration sera désigné et nous pouvons d'ores et déjà vous annoncer que notre prochaine Assemblée Générale se tiendra le 15 septembre 18h à la Mairie de Romans

## ZOOM SUR...

### ▲ Recruter autrement !



La méthode IOD permet "l'insertion par l'offre et la demande". L'idée est de permettre à des jeunes d'acquiescer un premier bagage.

La Mission Locale propose un nouveau service innovant aux employeurs qui souhaitent embaucher un apprenti ou un salarié. Il s'agit d'un accompagnement personnalisé pour l'entreprise dans les différentes étapes du recrutement : de l'identification et l'analyse approfondie du besoin à la fidélisation du collaborateur. La méthode IOD a été créée par l'association TRANSFER et bénéficie du soutien de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.  
La méthode IOD en trois points :  
- Un recrutement sans CV  
- Une mise en relation sur le poste de travail, en présence du conseiller référent IOD  
- Un suivi post-embauche durant la période d'essai.

### ▲ Plan de relance Apprentissage



Pour inciter les entreprises à recruter des salariés en contrat d'apprentissage malgré le contexte économique difficile, le gouvernement prend des mesures de relance. Création d'une aide exceptionnelle au recrutement des apprentis, jusqu'au niveau de la licence professionnelle et pour toutes les entreprises.

5 000 euros pour un apprenti de moins de 18 ans et 8 000 euros pour un apprenti majeur préparant un diplôme jusqu'à la licence professionnelle. Pour les contrats signés à compter du 1er juillet 2020 et jusqu'au 28 février 2021, cette aide sera versée aux entreprises de moins de 250 salariés sans condition et aux entreprises de plus de 250 salariés sous conditions.  
Prolongation à six mois du délai de signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise  
Pour les jeunes entrants en formation entre le 1er août et le 31 décembre 2020, un délai de 6 mois est accordé pour trouver une entreprise.  
Ils peuvent ainsi rester en centre de formation des apprentis sans contrat, pendant 6 mois (contre 3 mois avant). Durant cette période, le CFA est financé pour assurer son accueil.

### ▲ Déclic pour l'action



"Construire son projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités d'emploi de son territoire", c'est ce que propose l'Afpa pour tout jeune ayant besoin de mieux se découvrir et tracer son projet professionnel.

Cet atelier de 7 heures se décline en plusieurs points :  
Un questionnaire d'auto-évaluation prenant en compte les aptitudes, les contraintes, la motivation, la mobilité géographique, l'environnement socio-économique,...., amènera chaque jeune à sélectionner, en moyenne, 5 métiers.  
S'en suivra une exploration des métiers retenus en extrapolant les points forts, les points de vigilance, les diplômes requis, les débouchés professionnels...  
Cette analyse permettra à chacun, de se situer, se projeter par rapport à un métier repéré et d'évaluer les axes de travail : besoin de remise à niveau, période d'immersion, formation à envisager...  
Si les ateliers "Déclic" vous intéressent, parlez-en à votre conseiller ! La 1ère session aura lieu le 03/09, puis le 06/10 et 12/11 ; groupe limité.

### ▲ PASS REGION : la carte aux multiples avantages !



Vous aviez déjà un Pass'Région cette année ? Bonne nouvelle les avantages de celui-ci sont prolongés jusqu'au 14 juillet 2020 !  
Pour ceux qui ne le connaissent pas, voici un petit récapitulatif :

Le Pass'Région est une carte avec plein d'avantages pour les jeunes, dans toute la région Auvergne-Rhône-Alpes à savoir : 5 places de cinéma à 1€, 30€ pour des spectacles, 15€ pour l'achat de livre loisirs, accès gratuit aux musées, 1 an d'accès à la plateforme diversités, 30€ pour une licence sportive et j'en passe... Pour les curieux, venez les découvrir sur [passregion.auvergnerhonealpes.fr](http://passregion.auvergnerhonealpes.fr)  
Pour le commander, rien de plus simple, renseignez vous auprès de l'accueil de votre Mission Locale.

## RETOUR SUR...

### ▲ Résultats de l'enquête Qualité, 91 % des jeunes Satisfaits !



1 mois pour recueillir la parole des jeunes sur leur Mission Locale.  
97% des jeunes reçus sont satisfaits de la qualité de l'accueil à la Mission Locale et 91% se disent satisfaits des services rendus (83,2% en 2018). Une satisfaction grandissante !  
A leur arrivée, 77% d'entre eux disent se rapprocher de la Mission Locale, pour une problématique concernant leur insertion professionnelle : emploi, formation orientation et 61,3% une problématique sociale (santé, logement, mobilité)  
Dans le cadre de leur accompagnement ils nous disent

- 74% ont repris confiance en eux et 77, 4% ont avancé dans leurs projets.  
- 40,4% ont accédé à un emploi,  
- 92,2% ont trouvé une solution de formation, orientation,  
- 39% ont eu un appui dans leurs démarches de la vie quotidienne (mobilité, transport, santé...).

## L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE

Résultats du 01/01/2020 au 30/06/2020	JEUNES ACCOMPAGNES	PREMIERS ACCUEIL	ENTREES EN FORMATION	ACCES A UN EMPLOI
Valence Romans Agglomération	641	175	18	200
Communauté de Communes Porte de DrômArdèche	371	98	2	59
Arche Agglo	216	43	2	87
Communauté de Communes du Royans-Vercors	49	10	3	9
<b>TOTAL</b>	<b>1277</b>	<b>326</b>	<b>25</b>	<b>355</b>

## Les Jeunes sont l'avenir de nos territoires, ensemble accompagnons-les