



» EN AVANT
LES JEUNES !

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2014 «

www.missionlocalestvallier.com - www.missionlocaleromans.com

» AU SERVICE DES JEUNES

Population totale : 171 391
15-24 ans : 17 832

Très honoré par la confiance qui m'a été faite par Mme Marie-Hélène Thoraval Maire de Romans, de me voir assurer la présidence de la Mission

Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors à compter du 18 septembre 2014, je souhaite en effet mettre mon expérience de chef d'entreprise au service des jeunes et des entreprises du territoire afin de pouvoir faciliter, au travers d'initiatives nouvelles, le rapprochement de l'offre et de la demande de travail.

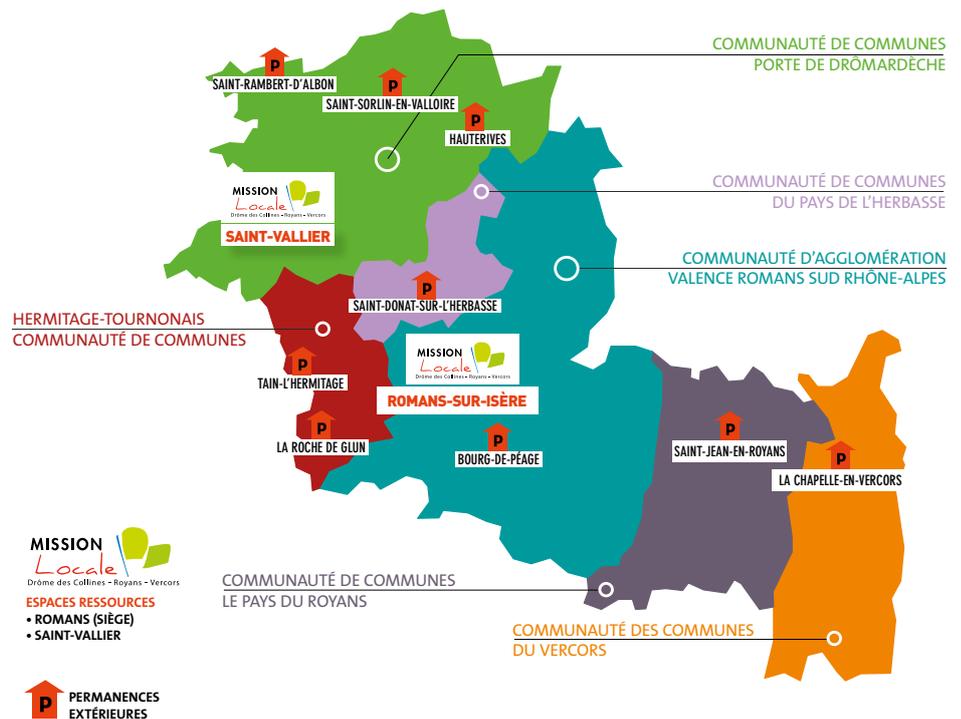
Cette année 2014 aura été marquée par de nombreux changements institutionnels pour notre Mission Locale. En effet notre territoire de compétence est passé de 10 à 6 communautés de communes et d'agglomération et avec les élections municipales qui ont suivies, notre Conseil d'Administration a été en grande majorité renouvelé.

Cette année, avec les Elus et les professionnels de notre Mission Locale, nous nous sommes attachés à répondre aux attentes de nos principaux financeurs que sont l'Etat et la Région dans le cadre du Contrat Pluriannuel d'objectifs qui définira nos principales orientations jusqu'en 2017 notamment sur les enjeux liés au secteur économique.

L'activité en direction des jeunes et des entreprises fut encore très soutenue avec plus de 3 500 jeunes suivis et de très bons résultats sur les accès à l'emploi, à l'apprentissage ou à la formation, et ce, dans un contexte toujours très difficile de crise économique. Je n'oublie pas les multiples actions à nouveau réalisées, comme le forum de l'alternance ou les objectifs dépassés sur les Emplois d'Avenir qui témoignent de la forte implication de toute l'équipe de la Mission Locale et de son Directeur, Pierre Brillaud, que je tiens ici à saluer.

Pour finir, je tenais à remercier plus particulièrement Gérard Willmann pour son investissement sans faille depuis 1995 au service de notre Mission Locale et qui m'a permis de trouver à mon arrivée en tant que Président, une Mission Locale performante et reconnue, s'inscrivant pleinement au service de nos jeunes et de nos entreprises, et avec qui je tenais à partager les réussites de cette année 2014.

Pierre Caty, Président



PRÉSENTATION DU BUREAU

PRÉSIDENT	COMMUNE SIÈGE ROMANS	M. CATY Pierre
PRÉSIDENTE-DÉLÉGUÉE	AGGLO VALENCE ROMANS SUD RHÔNE-ALPES	Mme TCHEKEMIAN Nathalie
VICE-PRÉSIDENTE	CC LE PAYS DU ROYANS	Mme CHARRAS Françoise
VICE-PRÉSIDENT	CC HERMITAGE-TOURNOIS	M. GENIN Dominique
VICE-PRÉSIDENT	CC PORTE DE DRÔMARDÈCHE	M. ROBERT Gérard
VICE-PRÉSIDENT	CC DU PAYS DE L'HERBASSE	M. DEBRIE Serge
VICE-PRÉSIDENT	CC DU VERCORS	M. FILLET Pierre-Louis
VICE-PRÉSIDENT	COMMUNE DE SAINT-VALLIER	M. DESCORMES Michel
TRÉSORIÈRE	COMMUNE DE BOURG DE PÉAGE	Mme PLACE Anna
SECRÉTAIRE	COMMUNE DE TAIN-L'HERMITAGE	M. Michæl VERDIER

LA MISSION LOCALE

DRÔME DES COLLINES - ROYANS - VERCORS

Qu'est-ce qu'une mission locale ?

Les Missions Locales se sont développées à partir de 1982 grâce à la volonté conjointe des Communes et de l'Etat pour organiser localement une intervention globale au service des jeunes. Elles constituent aujourd'hui un réseau placé au cœur des politiques publiques d'insertion des jeunes. Présent sur l'ensemble du territoire national, le réseau des 482 Missions Locales exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.



Principales missions

INFORMER, ORIENTER, ACCOMPAGNER les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi.

APPORTER un appui dans la recherche d'emploi ainsi que dans les démarches d'accès à la formation, au logement, aux droits, à la citoyenneté.

UNE VÉRITABLE IMPLICATION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Au service d'un territoire composé de 110 communes, de 5 communautés de communes et d'une agglomération, notre Mission Locale est présente sur 15 lieux de permanences décentralisés dont 2 espaces ressources situés sur Romans et Saint-Vallier. Nous privilégions une organisation physique garantissant un réel service de proximité et une meilleure accessibilité, notamment pour les publics éloignés de nos centres urbains ; cette proximité nous permettant une meilleure collaboration avec nos partenaires locaux au service des jeunes et des entreprises des territoires concernés.

Deux espaces d'accueil permanents

À ROMANS (SIÈGE SOCIAL) ET À SAINT-VALLIER :

amplitude d'ouverture au public de 35 H par semaine

13 LIEUX DE PERMANENCES SONT MIS EN ŒUVRE SUR LE TERRITOIRE :

- **Rattachés au site de Romans :** Bourg-de-Péage (2), Saint-Donat (2), Saint-Jean-en-Royans, La Chapelle-en-Vercors ;
- **Rattachés au site de Saint-Vallier :** Tain l'Hermitage (2), Saint-Rambert-d'Albon (2), Hauterives, Saint-Sorlin-en-Valloire, La Roche de Glun.

Une nouvelle adresse, un nouvel espace

DEPUIS AVRIL 2014, LA MISSION LOCALE ACCUEILLE LE PUBLIC AU 30 BOULEVARD RÉMY ROURE À ROMANS

30 ans après sa création et 2 déménagements plus tard la Mission Locale s'installe dans de nouveaux locaux. Proposer des équipements modernes et mieux adaptés aux jeunes du territoire, un espace spacieux et agréable afin de garantir un accueil, une écoute et un accompagnement de qualité. Un lieu d'accueil dédié à l'information, l'accès en autonomie aux outils informatiques, un fond documentaire, des salles de travail adaptées au public ; Jeunes et professionnels de la Mission Locale se sont appropriés ce nouveau bâtiment avec grande satisfaction. Pour les travaux d'aménagement nous avons pu bénéficier du soutien de l'Etat et du Département de la Drôme.



Une équipe de 28 collaborateurs

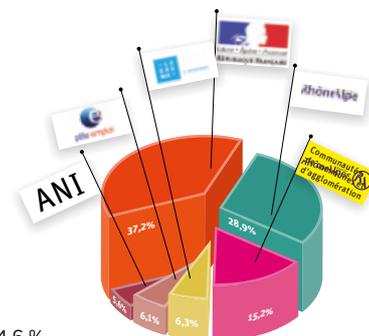
À fin 2014, une équipe de 28 collaborateurs (pour 26 ETP) était au service des jeunes et des entreprises de notre territoire, comprenant deux agents mis à disposition par Pôle Emploi et un agent de la Communauté de Communes du Vercors affecté un jour par semaine à l'accompagnement du public.

- **Management :** un poste de Directeur,
- **Pôle Appui :** 3 collaborateurs en appui administratif et financier,
- **Pôle Accompagnement et Pôle Formation :** une équipe de 16 Conseillers Emploi Formation, de 3 Chargés d'Accueil et d'une animatrice du Point Information Jeunesse (PIJ),
- **Pôle Entreprise :** une équipe de 5 collaborateurs chargés plus spécifiquement de la relation entreprise dont les deux agents affectés par les Pôles Emploi de Romans et de Tournon.

Répartition des subventions d'exploitation 2014 : 1 493 683 €

PRINCIPAUX FINANCEURS :

- ÉTAT : 608 487 € soit 40,7 %
- RÉGION : 409 993 € soit 27,4 %
- COMMUNAUTÉS DE COMMUNES ET D'AGGLOMÉRATION : 239 165 € soit 16% (Rappel : 1,40 € par HABITANT)
- CONSEIL GÉNÉRAL DE LA DRÔME : 83 397 € soit 5,6%
- PÔLE EMPLOI : 80 040 € soit 5,4 %
- ANI (Accord National interprofessionnel) : 68 100 € soit 4,6 %



+4,8%
DE HAUSSE
DES SUBVENTIONS
PAR RAPPORT À 2013
(1 423 415 €)

» TEMPS FORTS 2014

JANVIER

21 & 30 JANVIER

Information
recrutement
sur les métiers
de la Gendarmerie

Des professionnels
à la Mission Locale pour informer
sur les métiers, les conditions
et modalités d'accès.

FÉVRIER

6 FÉVRIER

Mondial des Métiers

La Mission Locale accompagne un groupe de jeunes
à la rencontre des métiers et de professionnels lors
de la 18^{ème} édition du Mondial des Métiers de Lyon.

Des ateliers de préparation en amont animés
par l'association Ebullition de Romans.

MARS

10 & 11 MARS

Des jeunes à l'Élysée

À l'occasion du bilan
du dispositif Emploi d'Avenir,
4 jeunes de la Mission Locale
rencontrent François Hollande
Président de la République
et Michel Sapin Ministre
du travail. Deux jours riches
en émotions et en souvenirs.



Rencontre avec Mr Hollande et Mr Sapin

19 MARS

Forum des Métiers de la
Défense et de la Sécurité

- Organisé par la Mission Locale à Tain-l'Hermitage en partenariat avec Pôle Emploi.
- Informations sur les différentes institutions de la Défense et de la Sécurité.
- Echanges avec les professionnels.



Forum des métiers de la défense et de la sécurité

31 MARS

Préparation des jeunes à la saison d'été
par la Mission Locale

Information sur les emplois saisonniers,
la législation du travail et les recrutements sur le territoire.

MAI

14 MAI

**3^{ème} Forum de l'Alternance
en Drome Nord, à Romans**

La Mission Locale organise, en collaboration avec la Chambre de Métiers et la Maison de l'Emploi et la Formation, le Forum de l'Alternance : plus de 400 visiteurs, une centaine d'offres d'emploi, des entreprises, des pré-recrutements...

06 MAI

Forum PIJ Job d'Eté à Beausemblant

Organisé par la Communauté de Communes Porte DrômArdèche en partenariat avec la Mission Locale et Pôle Emploi.

Des offres d'emploi, des entreprises pour trouver un job pour la saison d'été.

13 MAI

Matinée impôt

Remplir sa déclaration ça s'apprend !

Présence d'une conseillère ESF sur les deux espaces ressources.

OCTOBRE

08 OCTOBRE

**Ouverture PARC SAINT PAUL
à Saint-Paul-lès-Romans**

32 enseignes et 135 postes au total dont 25 pourvus par des jeunes accompagnés par notre structure, en partenariat avec le Pôle Emploi de Romans.

**Recrutement GEIQ BTP
Drôme Ardèche**

La Mission Locale en partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation, organise une session de recrutement sur les métiers du bâtiment.

27 OCTOBRE

**Journée d'information
et de pré-recrutement à la Mission Locale**

"Les métiers du Service à la Personne" :
une collaboration Pole Emploi et Mission Locale pour faire découvrir des métiers porteurs.



3^{ème} Forum de l'Alternance

JUIN

20 JUIN

**Inauguration des nouveaux locaux
de la Mission Locale Espace de Romans**

De nouveaux équipements, des espaces plus spacieux. Une grande satisfaction pour les jeunes et les professionnels.

05 JUIN

Remise des diplômes PSC1

Chaque année la Mission Locale organise plusieurs sessions de formation à la "Prévention-Secours Civique de premier niveau". Formation ouverte à tous les jeunes du territoire.

02 & 05 JUIN

Information sur les Addictions à la Mission Locale

Présence de l'ANPAA pour une journée d'informations et d'échanges.

15 JUIN

**Information sur le Dispositif EPIDE
à La Mission Locale**

Présentation du dispositif "Etablissement Public d'Insertion de la Défense".

Visite de l'entreprise REFRESCO par le club ZUS*

* Club de recherche d'emploi pour des jeunes issus d'un quartier prioritaire.

NOVEMBRE

27 NOVEMBRE

Focus journée Santé Environnementale

Exposition photo et atelier découverte à la Mission Locale, en collaboration avec le Service de Prévention et Promotion de la Mutualité Française.



CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCUEILLI

CHIFFRES CLÉS 2014

3 520 JEUNES SUIVIS EN 2014

Même si une légère baisse est constatée sur cette année 2014, l'activité concernant la fréquentation de nos services et le volume des jeunes suivis restent très soutenus. Le ralentissement se constate essentiellement sur la zone de Romans qui comprend le Royans, le Vercors et les anciennes communautés du Pays de Romans et de Bourg de Péage ou la progression ralentit avec 2 292 jeunes suivis contre 2 304 en 2012.

Pour la zone de w, avec les communautés Porte de DrômArdèche et de l'Hermitage – Tournonais, la progression est importante sur les trois dernières années avec une évolution de 13,3 % des jeunes suivis.

En ce qui concerne les 1^{ers} accueils plus particulièrement (jeunes non connus jusqu'à présent) le niveau reste très important avec 1 417 jeunes contre 1 454 en 2013.

→ ÉVOLUTION 2012-2014 DE L'ACTIVITÉ SUR NOTRE TERRITOIRE

	2012	2013	2014	ÉVOLUTION
ESPACE RESSOURCES ROMANS				
Agglo Valence Sud Rhône A.	2 012	2 074	1 950	-3,1%
CC de l'Herbasse	133	163	166	24,8%
CC du Royans	125	128	138	10,4%
CC du Vercors	34	43	38	11,8%
sous-total	2 304	2 408	2 292	-0,5%
ESPACE RESSOURCES SAINT-VALLIER				
CC Hermitage Tournonais	277	352	319	15,2%
CC Portes DrômArdèche	807	932	909	12,6%
sous-total	1 084	1 284	1 228	13,3%
TOTAL	3 388	3 692	3 520	3,9%

→ JEUNES SUIVIS EN 2014

	SUIVIS : 3 520	PART	DONT 1 ^{ER} ACCUEIL : 1 417	PART
Hommes	1 653	47,0%	667	47,1%
Femmes	1 867	53,0%	750	52,9%
16/17 ans	349	9,9%	243	17,1%
18/25 ans	3 095	87,9%	1 174	82,9%
26 ans et plus	76	2,2%	-	-
ZUS	151	4,3%	44	3,1%
Niveau IV et plus	1 389	39,5%	719	50,7%
Niveau V	1 355	38,5%	450	31,8%
Niveau Vbis et VI	776	22,0%	248	17,5%

→ 1^{ÈRE} DEMANDE DU JEUNE

	SUIVIS	PART
Emploi et alternance	2 334	43,2%
Projet professionnel	1 096	20,3%
Formation	1 090	20,2%
Problématiques sociales	877	16,2%

→ ENVIRONNEMENT DU JEUNE

	SUIVIS	PART
Part des jeunes en logement précaire	37	1,1%
Part des jeunes avec le permis B	1 722	48,9%
Part des jeunes avec un véhicule	1 913	54,3%
Nombre de jeunes ayant une couverture sociale	3 456	98,2%

3520

JEUNES SUIVIS
EN 2014 DONT
1 417 en
1^{ER} ACCUEIL

UN DISPOSITIF INNOVANT POUR LES JEUNES ET LES ENTREPRISES DE NOTRE TERRITOIRE

Pour les jeunes en situation de grande précarité, mais fortement motivés pour accéder à l'entreprise, l'État a mis en place la Garantie jeunes. Un dispositif fondé sur le "donnant-donnant" qui octroie une allocation aux 18-25 ans dans le cadre d'un parcours intensif d'accès à l'emploi et à la formation.

Ce dispositif a débuté en novembre 2013 avec 10 territoires pilotes. Dès le mois de septembre 2015, la Drôme rentrera à son tour dans cette expérimentation cofinancée par l'Union Européenne.

100 000
JEUNES BÉNÉFICIERONT
DU DISPOSITIF D'ICI FIN
2017.

La responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle de ce dispositif innovant a été confiée au réseau des Missions Locales.

Dès 2014 notre équipe s'est mise en réflexion pour préparer au mieux ce nouveau défi pour notre structure avec l'appui constant des services de la Direction du Travail de la Drôme.

Accompagnement Garantie Jeunes

- Accéder à l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne.
- Développer sa propre capacité d'action et de s'affirmer comme un professionnel avec des compétences et des capacités.
- Se familiariser avec les règles de la vie en entreprise, acquérir progressivement un socle de compétences nécessaires à son opérationnalité en emploi.

Dans ce dispositif, les jeunes sont réunis en groupe par la Mission Locale et réalisent des travaux collectifs. Cela leur permet de s'approprier les règles et les codes comportementaux qui régissent une organisation de travail et la relation salariée. Cela implique de leur part un investissement au quotidien.

Afin de soutenir leurs démarches de recherche d'emploi, chaque jeune bénéficiera d'une allocation mensuelle maximum de 452 €.

Le groupe dispose :

- D'UNE CHARTE DE VIE,
- D'UN PROGRAMME D'ACTION QUOTIDIENNE,
- DE POINTS D'ÉVALUATION DE LA PROGRESSION VERS L'AUTONOMIE : À 1 MOIS, 4/6 MOIS ET 12 MOIS.

Attention : Il y a un nombre de places limitées. La sélection est importante, et exige du jeune qu'il veuille travailler et qu'il soit prêt à venir tous les jours.

« D'ICI FIN 2015, NOTRE MISSION LOCALE ACCOMPAGNERA 60 JEUNES, PUIS ENVIRON 180 JEUNES PAR AN JUSQU'EN 2017. »



CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ÉTAT

PRINCIPALES ORIENTATIONS AU SERVICE DES JEUNES ET DES

PROJET

IMPORTANT

Depuis 2008, l'Etat et la Région Rhône-Alpes s'associent pour travailler ensemble sur une contractualisation pluriannuelle de leurs attentes à destination de notre réseau.

Ces deux financeurs contribuent chaque année à hauteur de 75% du financement de notre Mission Locale. Il est essentiel pour notre structure de répondre aux objectifs qu'ils peuvent nous fixer, toujours dans l'intérêt des jeunes et des entreprises de notre territoire.

Cette année encore, nous avons mené avec nos élus et nos principaux partenaires opérationnels une réflexion associant l'ensemble de l'équipe. En s'appuyant sur un travail d'analyse de nos résultats, de nos charges de travail et de nos actions, nous avons construit une nouvelle feuille de route sur laquelle nous pourrions nous appuyer pour développer notre vision stratégique à moyen terme (3 ans).

Ce travail important a été validé le 6 mars 2015 par les représentants de l'Etat et de la Région en présence de notre Président, Pierre Caty, lors de notre dialogue de gestion.

À retrouver sur notre site Internet :
www.missionlocaleromans.com
www.missionlocalestvallier.com

PRINCIPALES ATTENTES DE L'ÉTAT ET DE LA RÉGION 2015 - 2017

AU NIVEAU NATIONAL

→ Mise en œuvre de nouveaux dispositifs :

- Garantie Jeunes (2015)
- Loi du 5 Mars 2014 relative à la Formation Professionnelle, à l'emploi ou L'Etat et les Régions assurent le SPRO (Service Public Régional de l'Orientation) tout au long de la vie

- Nouvelle Politique de la Ville (2015-2017)

- Nouvelle Convention avec Pôle Emploi (2015 - 2017)

→ Renouveau de certains dispositifs :

- EAV (Emplois d'Avenir) : 65 000 en 2015
- Développement de l'Alternance

→ Evolution Technique :

Mise en place de notre nouveau système d'information I-Milo (2015)

AU NIVEAU RÉGIONAL

→ Mise en œuvre du SPRO Service Public Régional de l'Orientation

→ Mise en œuvre du CEP (2015) Conseil en Evolution Professionnelle

→ Mise en œuvre du CPF (2015) Compte Personnel de Formation

CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS 2015-2017

1

UNE APPROCHE GLOBALE RÉAFFIRMÉE POUR UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN FONCTION DES PUBLICS ET DES TERRITOIRES

2

UNE MISSION LOCALE AU CŒUR DE LA RELATION JEUNES ET ENTREPRISES

3

“MIEUX S'ORIENTER” : UNE MISSION LOCALE EN ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS



STRATÉGIQUE DE LA MISSION LOCALE 2015-2017

ENJEUX	ACTIONS ET MOYENS À METTRE EN ŒUVRE	PLANIFICATION STRATÉGIQUE
<p>Pouvoir garantir aux jeunes les plus fragilisés de notre territoire des moyens renforcés d'accompagnement pour leur insertion professionnelle et sociale en s'appuyant sur une offre de service pouvant faciliter les réponses à la globalité des problématiques rencontrées par ces publics.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Faire évoluer notre offre de service "Accompagnement" en fonction des problématiques prioritaires repérées pour notre public. • Prioriser les moyens pour sécuriser les accompagnements renforcés et pouvoir garantir leur intensité. • Orienter notre nouvelle convention avec Pôle Emploi sur la complémentarité des offres de service et le bon aiguillage des publics. • Faire évoluer le pilotage et le suivi des dispositifs d'accompagnement renforcé pour gagner en efficacité. • Définir les publics cibles et les nouvelles actions à mettre en place en fonction aussi des possibilités nouvelles de financement. • Mettre en place le nouveau dispositif d'accompagnement de la "Garantie Jeunes" 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en œuvre de l'évolution de notre organisation et de nos offres de service se fera dès 2015 et se poursuivra en fonction des besoins ou de l'actualité sur la totalité de la CPO. • Mise en œuvre de la Garantie Jeunes et la nouvelle convention avec Pôle Emploi pour l'année 2015.
<p>Arriver à renforcer notre offre de service sur la question de l'intermédiation active entre les jeunes suivis et les entreprises de notre territoire tout en garantissant l'atteinte des objectifs de réalisation des différentes mesures "emploi" qui nous sont confiées.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arriver à stabiliser les moyens de "l'Equipe Entreprise" en retrouvant le poste du Pôle Emploi de Tournon puis en développant ses ressources par le biais de financements d'actions nouvelles. • Rénover l'offre de service entreprise à destination du public "jeune" et développer les compétences des collaborateurs de notre structure sur les outils de recherche d'emploi. • Renforcer nos liens avec la CMA de la Drôme pour mieux promouvoir et développer l'accès à l'apprentissage des jeunes suivis. • S'appuyer sur notre nouvelle gouvernance pour développer notre réseau de "partenaires entreprises" et proposer des actions nouvelles d'intermédiation pour les publics prioritaires. • Trouver lors de la nouvelle contractualisation, la meilleure coordination possible avec Pôle Emploi sur la stratégie de relation entreprise à développer. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2015 sera stratégique sur la question des moyens pour l'Equipe Entreprise et de la nouvelle convention avec Pôle Emploi. Les nouvelles actions restant soumises aux possibilités de financement. • Une nouvelle convention devrait être signée avec la CMA début 2015. • La mise en œuvre de l'évolution de notre offre de service entreprise se fera à partir de 2015 et se poursuivra sur le reste de la CPO, notamment pour les actions de professionnalisation et sur le développement de notre réseau entreprises.
<p>Continuer à garantir une proximité et un niveau de qualité pour l'accueil des jeunes mais aussi d'un nouveau public dans le cadre du CEP tout en développant notre offre de service sur l'accès à la formation et de la découverte des métiers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En lien avec la Région et le CTEF "Drôme des Collines-Royans-Vercors" mettre en œuvre le CEP et l'accompagnement au CPF sur le territoire sans aucun moyen supplémentaire et sans dégrader les conditions actuelles d'accueil de notre public. • Mettre en place une évolution dans la structuration de l'offre de service "Formation". • Mieux travailler sur tout ce qui concerne les compétences de base, l'illettrisme en lien avec les besoins repérés des publics prioritaires. • Développer notre culture "Métiers" au service d'un meilleur accompagnement au projet des publics accompagnés. 	<ul style="list-style-type: none"> • La mise en œuvre de la déclinaison locale du SPRO et des modalités de délivrance du CEP devront être effectives au 1^{er} janvier 2016. • L'évolution de l'offre de service et les actions portées se déclineront sur les 3 années de notre CPO.



OFFRE DE SERVICE - RÉSULTATS D'ACT

ACCOMPAGNEMENT

Accompagner chaque jeune et construire avec lui un parcours adapté, nécessite une prise en compte globale des problématiques que celui-ci peut rencontrer et qui bien souvent peuvent freiner et faire obstacle à son accès à une insertion professionnelle et sociale.

LEVER LES OBSTACLES ET FAVORISER LES RÉUSSITES :

- un accompagnement
- des actions
- des outils

UN ACCOMPAGNEMENT ET DES ACTIONS AUTOUR DE 6 THÉMATIQUES :

- Accueil,
- Mobilité,
- Insertion,
- Santé,
- Vie Quotidienne/Citoyenneté,
- Accompagnement Renforcé.

3 DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ POUR BÉNÉFICIER D'UN SUIVI PERSONNALISÉ ET INTENSIF :

- CIVIS, Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale :
301 jeunes entrés en accompagnement en 2014
- PPAE, Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
412 jeunes entrés en accompagnement en 2014
- ANI, Accord National Interprofessionnel
58 jeunes entrés en accompagnement en 2014.

→ CIVIS 2014

		Entrées en CIVIS	Jeunes CIVIS sortis en emploi durable	Nbre moyen d'entretien par jeune CIVIS
Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors	Résultat	301	81	8,7
	Objectif	292	100	10
	% de réalisation	103,1%	81%	87,2%
Drôme	% de réalisation	101,8%	70,8%	76,9%
Rhône-Alpes	% de réalisation	101,2%	72,3%	82,5%

FORMATION

Accompagner les jeunes dans leur accès à l'emploi, c'est pour une partie d'entre eux, les aider à définir des étapes afin de construire un plan d'action réaliste et cohérent pour la construction de leur projet. Parmi ces étapes possibles, le choix d'une Orientation Professionnelle et l'Accès à la Formation.

L'ORIENTATION

C'est une étape clé dans la mise en œuvre d'un projet de formation. Elle nécessite d'être accompagnée par le conseiller et elle mobilise les outils d'aide à la définition de projet :

- **Découverte des métiers** et élargissement des choix professionnels
- **Identification** des centres d'intérêts, motivations, contraintes, compétences transférables
- **Informations** sur les secteurs d'activité et les métiers porteurs du territoire
- **Immersion** en entreprise afin de confronter le projet visé et sa réalité en entreprise

Le conseiller mobilise les outils les mieux adaptés aux besoins et aux objectifs de chaque jeune.

L'ACCÈS À LA FORMATION

Pour y accéder, le projet professionnel doit être validé en amont. La recherche de la formation, adaptée au projet, se fait en concertation avec le jeune qui reste acteur de ses choix. Le conseiller identifie les obstacles dans la mise en œuvre concrète du projet (difficultés financières, mobilité...). La levée de ces freins conditionne l'entrée en formation et surtout le bon déroulement de celle-ci.

Le conseiller accompagne la personne tout au long de son parcours de formation.

4 PREMIERS SECTEURS DE FORMATION LES PLUS DEMANDÉS

- **27,6 % Service à la personne et à la collectivité**
- **26,7 % Santé**
- **16,1 % Commerce, vente et grande distribution**
- **13,2 % Construction, bâtiment et Travaux Publics**

→ ACTIVITÉ FORMATION 2014

	TOTAL	PART
ACTION EN AMONT D'UNE QUALIFICATION	133	
<i>dont Compétences Premières</i>	59	44,4%
<i>dont EPIDE</i>	3	2,3%
<i>dont École de la 2^{ème} Chance</i>	17	12,8%
<i>dont Compétences Clés</i>	54	40,6%
ACCÈS À LA QUALIFICATION	237	
<i>dont actions financées par le C. Régional</i>	168	70,9%
<i>dont actions financées par Pole Emploi</i>	11	4,6%
<i>dont autres financements</i>	58	24,5%
TOTAL ACCÈS À LA FORMATION	370	

ENTREPRISE

Œuvrer pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes c'est faciliter le rapprochement entre leurs demandes et les besoins des entreprises.

LA MISSION LOCALE DÉCLINE UNE OFFRE DE SERVICE EN DIRECTION :

→ Des jeunes

- Préparation aux techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche
- Accompagnement intensif à la recherche d'emploi mise en relation avec des employeurs
- Informations sur les mesures, contrats
- Aide à la recherche de périodes d'immersion et stages en entreprises

→ Des entreprises

- Aide à la définition des besoins et recueil de l'offre d'emploi, recherche de profils adaptés
- Information sur les contrats et les mesures d'aide à l'emploi
- Mise en œuvre et signatures des contrats aidés (CUI, EAV), stages (SEP.PMSMP)
- Session de pré-recrutement

LA MISSION LOCALE SE MOBILISE POUR LE TERRITOIRE EN ORGANISANT ET PARTICIPANT AUX FORUMS DE :

- L'Alternance,
- Métiers de la Défense et de la Sécurité,
- Saisonnalité,
- Emplois Saisonniers...

330

EMPLOIS D'AVENIR
RÉALISÉS POUR LES JEUNES
DE NOTRE TERRITOIRE
EN 2014

921

JEUNES SUIVIS PAR
NOTRE MISSION LOCALE
ONT ACCÉDÉ À UN EMPLOI
EN 2014

→ ACTIVITÉ ENTREPRISE 2014

		JEUNES ACCÉDANT À UN EMPLOI DANS L'ANNÉE	DONT EMPLOI DURABLE	JEUNES ACCÉDANT À L'ALTERNANCE
<i>Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors</i>	Résultat	921	653	102
	Objectif	946	542	120
	% de réal.	97,4%	120,5%	85,0%
<i>Drôme</i>	% de réal.	98,7%	114,0%	62,9%
<i>Rhône-Alpes</i>	% de réal.	97,7%	105,8%	72,2%

→ ACTIVITÉ ENTREPRISE 2014

		DONT CONTRAT APPRENTISSAGE	ENTRÉES EN CUI MARCHANDS	ENTRÉES EN CUI NON MARCHANDS
<i>Mission Locale Drôme des Collines-Royans-Vercors</i>	Résultat	90	24	111
	Objectif	81	27	136
	% de réal.	111,1%	88,9%	81,6%
<i>Drôme</i>	% de réal.	78,1%	83,3%	85,4%
<i>Rhône-Alpes</i>	% de réal.	84,7%	75,6%	103,8%



MIEUX COMMUNIQUER

POUR MIEUX INFORMER !



www.missionlocaleromans.com www.missionlocalestvallier.com



Depuis 2 ans la Mission Locale développe sa stratégie de communication autour d'outils d'information à destination des jeunes, entreprises, partenaires et élus du territoire :

Un site Internet, des actualités et des offres d'emploi en ligne, des fiches territoires, une newsletter trimestrielle.

Nos objectifs : faciliter l'accès à notre Offre de Service et permettre à tous d'en bénéficier, communiquer sur nos actions et les partenariats que nous mettons en œuvre sur le territoire.

Au service de tous, la Mission Locale s'engage pour une meilleure information auprès de ses publics.

LES JEUNES SONT L'AVENIR DE NOS TERRITOIRES, ENSEMBLE ACCOMPAGNONS-LES !

AVEC LE SOUTIEN DE :



MISSION

Locale



Drôme des Collines - Royans - Vercors

ROMANS (siège) : 30 bd Rémy Roure - 26100 Romans

Tél : 04 75 70 79 41 - Fax : 04 75 05 33 78

Ligne directe jeunes : 04 75 70 79 40

ml-romans@missionlocaleromans.com

SAINT-VALLIER : 3 avenue de Québec - 26240 Saint-Vallier

Tél : 04 75 23 42 66 - Fax : 04 75 23 25 92

ml-stvallier@missionlocaleromans.com