

Des entretiens d'embauche par webcam

C'est une première pour Marion, Rachid, Cherrazade, Malika et Kahrama, 6 jeunes qui recherchent un emploi dans le commerce. Ils ont postulé à une offre d'employé de rayon en contrat de professionnalisation déposée par une société de la grande distribution à la mission locale. Ce contrat préparant les jeunes pendant 6 mois à l'obtention d'un CQP (certificat de qualification professionnelle) d'employé de commerce. Un CDI sera proposé aux candidats à l'issue de cette formation professionnelle. Ils ont été convoqués, ce lundi 11 juin, à la mission locale de Saint-Vallier pour des pré-entretiens d'embauches réalisés par webcam interposée. Le responsable du service des res-

ces humaines de la société, située à Paris, s'est entretenu successivement avec chaque jeune. Chacun des candidats étant invité à exprimer ses motivations, ce qui l'incite à se former dans les métiers du commerce, à valoriser ses connaissances et son intérêt pour le secteur de la grande distribution, en mettant en avant ses aptitudes et ses qualités. Les prochaines étapes du recrutement seront un deuxième entretien d'embauche, le mercredi 13 juin à Salaise en présence du manager du magasin de l'enseigne, du recruteur du service emploi et d'un conseiller de la mission locale. Puis une période d'immersion d'une semaine en entreprise, avant la signature d'un contrat le 2 juillet prochain. □



Lundi, les premiers entretiens se sont déroulés à la mission locale.