

EMPLOI : ARMÉE DE TERRE

Un partenariat officiel

Ce mardi 30 novembre, l'Armée de Terre par l'intermédiaire du CIRFA de Valence, l'agence Pôle Emploi de Romans et la Mission Local Drôme des Collines Royans Vercors, ont signé une convention afin de valider leurs relations et favoriser les recrutements. L'Armée de terre recrute chaque année plus de 15 000 jeunes dont environ 250 par l'intermédiaire du bureau de Valence.

Si l'agence romanaise de Pôle Emploi et la Mission Locale Drôme des Collines Royans Vercors travaillaient depuis un bon moment avec le CIRFA de Valence en charge de la promotion des emplois et recrutement de l'Armée de Terre, rien n'était validé de manière officielle.



Michel Duchamp, l'adjudant Gaëtan et Pierre Caty

C'est pourquoi, une conférence de presse a été organisée ce mardi 30 novembre à l'occasion de la signature d'une convention entre les trois parties dans les locaux de Pôle Emploi Romans. Responsable de l'agence, Michel Duchamp confirmait les bonnes relations entretenues depuis longtemps avec les recruteurs de l'Armée de Terre et les différentes offres proposées ce qui explique cette convention qui renforce cette coopération et va au delà de simples opérations de promotion d'autant plus que l'Armée de Terre reste un recruteur conséquent toute l'année.

Représentant le CIRFA de Valence, l'adjudant Gaëtan rappelait que chaque année l'Armée de Terre recrute et forme plus de 15 000 jeunes. C'est donc naturellement que les relations avec Pôle Emploi et les Missions locales ont été nouées. Et de rap-

pelez : « Si le rôle de Pôle Emploi et des Missions Locales est d'informer les jeunes sur les recrutements de l'Armée de Terre, il rappelle que ce partenariat ne fait que valider des relations qui étaient fructueuses. C'est une très belle école de la vie... On y apprend la vie en groupe mais aussi le travail en groupe. De plus, l'Armée propose tout un panel de formations qui sont ensuite reconnues dans le civil. Il y a bien sûr tous les métiers liés au combat mais pas que. Car à côté de ça, nous avons besoin de personnel d'entretien, dans tous les domaines, technique mais aussi logistique... et médical. L'armée propose ainsi de nombreuses formations qualifiantes, reconnues par la suite dans le civil ».

Pour conclure son propos, l'adjudant Gaëtan souligne que l'Armée de Terre recrute des jeunes de 17 ans et demi à 32 ans, sans formation jusqu'à bac + 5. Le processus de recrutement est rigoureux afin d'éviter les erreurs de casting et tout est mis en place afin que les jeunes puissent s'épanouir.

Le mot de la fin resta pour Pierre Caty, président de la Mission Locale Drôme des Collines Royans Vercors, qui exprimait sa satisfaction de signer cette convention qui valide tout le travail des équipes qui œuvrent au quotidien pour proposer des solutions aux jeunes sans emploi.

Laurent THIOT

Pôle Emploi, l'Armée et la mission locale s'engagent

L'Armée de terre recrute chaque année 15 000 personnes entre 17 ans et demi et 32 ans, quel que soit le niveau d'étude. Une véritable opportunité pour des jeunes éloignés de l'emploi qui fréquentent la Mission locale ou Pôle Emploi.

L'accès à l'emploi des jeunes, notamment ceux qui ne sont pas diplômés, est un enjeu de taille pour la mission locale et Pôle Emploi. Dans le même temps, l'Armée de terre recrute chaque année des milliers de jeunes pour intégrer ses différents régiments pour des durées variables. C'est la raison pour laquelle les trois institutions ont signé une convention de partenariat qui porte notamment sur la formation des agents de Pôle Emploi et de la mission locale par des personnels de l'Armée sur les possibilités que cette dernière offre, mais qui comporte aussi un volet communication commune. Comme l'expliquait l'adjudant Gaëtan du Cirfa (centre d'information et de recrutement pour les forces armées), « L'Armée de Terre peut être une opportunité pour de nombreux jeunes, à condition qu'ils remplissent certaines conditions. Il faut d'abord, évidemment, être de nationalité française, avoir effectué sa journée de défense et citoyenneté, être âgé d'au moins 17 ans et demi et être en bonne condition physique. »

Des centaines de spécialités sont possibles, mais la base, c'est le métier de soldat

Si le militaire veut rassurer en expliquant que les éventuelles recrues n'auront pas à effectuer un parcours d'obstacles pour intégrer l'armée, il n'en demeure pas moins qu'il y a des tests d'aptitude physique à passer « et si les jeunes passent leur temps à regarder Netflix sur leur canapé et n'ont jamais fait une traction de leur vie, on va leur conseiller de se préparer un minimum avant de passer les tests de recrutement. Outre les tests physiques, il y a des tests psychologiques, il y a des tests psychotechniques qui permettent de tester la logique des gens. Et s'ils entrent dans



Une convention a été signée entre Pôle Emploi, l'Armée de Terre et la mission locale de Romans. Photo Le DI/Fabrice MARGAILLAN

Des missions variées sur le territoire national ou à l'étranger



Patrouille d'un élément du 4^e Régiment de Chasseurs de Gap à Gao dans le cadre de la mission Barkhane à Gao au Mali. Photo Le DI/Fabrice MARGAILLAN

« Quand vous vous engagez dorénavant, vous avez de fortes chances de partir en mission à l'étranger », explique encore l'adjudant Gaëtan. Lors de ses premières années d'engagement, entre la formation initiale qui dure plusieurs mois, les entraînements, les manœuvres, les projections en opération extérieures ou la mission Sentinel, le soldat ne se repose pas. Mais cela ne semble pas le déranger. « Je pensais au départ que les jeunes rencontrés au Cirfa de Valence allaient majoritairement vouloir s'engager en tant que cuisinier ou infirmier, mais en fait, ils sont très nombreux à vouloir aller en opération extérieures. »

proche de chez eux. C'est le cas pour certains, mais la majorité d'entre eux rêvent de bouger, de découvrir d'autres régions, et d'aventure. On nous demande de beaucoup les régiments parachutistes et les bataillons de chasseurs alpins car c'est très physique. De toute façon, compte tenu de la pérennité de la menace terroriste, les troupes sont régulièrement engagées soit sur la mission Sentinelle en France, soit sur des opérations extérieures comme Barkhane en Afrique. Car, même en opération extérieure, l'armée a besoin de toutes sortes de spécialistes, du mécanicien au cuisinier en passant par l'infirmier ou l'infir-

Fabrice MARGAILLAN