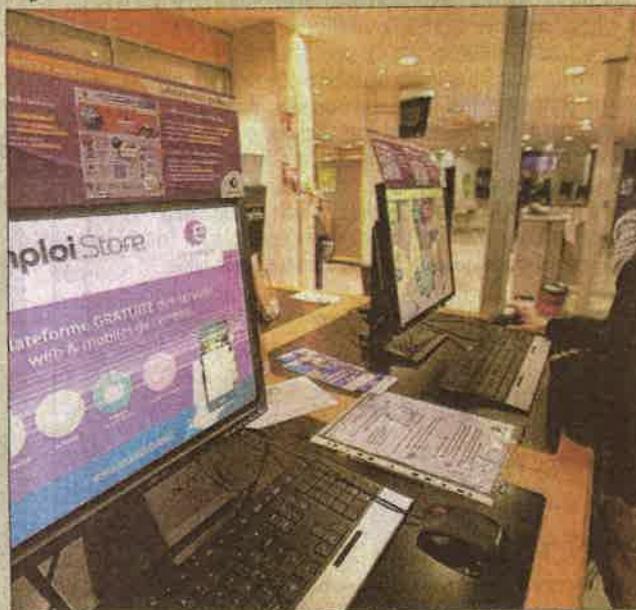


## DRÔME ET ARDÈCHE

# Ces entreprises qui recrutent



À partir d'aujourd'hui et jusqu'au 13 octobre se déroule l'opération "une semaine pour un emploi". L'occasion de faire le point sur les secteurs d'activité et les entreprises qui recrutent dans les deux départements. Photo archives Le DL **P. 2, 3 et 9**

**ÉCONOMIE** | À partir d'aujourd'hui et jusqu'au 13 octobre, se déroule l'opération

# Ces secteurs et ces

Entreprises recherchent désespérément collaborateurs qualifiés en CDI



En un an, la création d'emplois salariés a progressé de 1,4 % dans la Drôme, a souligné le préfet Eric Spitz lors de l'assemblée générale de la Cci. Une importante "population" saisonnière qui s'inscrit à Pôle Emploi entre deux saisons est l'une des explications du chômage chronique. Car l'industrie, elle, recrute à nouveau et beaucoup. Photo archives Di.

La situation économique s'améliore en France. Et pourtant, l'emploi « fléchit de nouveau. » Les chiffres repartent à la hausse. Or, les entreprises recrutent. En témoignent des dirigeants et des présidents de fédération patronale.

La croissance est-elle durable ? Tel était le thème de la table ronde organisée dans le cadre de l'assemblée générale de la CCI de la Drôme. Les indicateurs semblent en effet au vert. La Banque de France l'atteste. « Les industries manufacturières, les services et le commerce de gros tirent l'économie vers le haut [...]. La déflation est derrière nous [...]. Le produit intérieur brut (PIB) est en progression [...]. Les investissements devraient continuer à être soutenus [...]. La tendance est à la baisse du chômage [...]. »

Président du comité de

parlemental des banques, Franck Evesque observe. « Les entreprises investissent, elles ont de l'activité. Elles embauchent. Le mot "confiance" revient. Leur difficulté, c'est de trouver la bonne main-d'œuvre pour le poste à pourvoir. À en croire les présidents de fédérations patronales et des chefs d'entreprise, effectivement l'emploi ne fait pas défaut. »

Président de l'UMIH (Union des métiers de l'hôtellerie), Guy Lambert l'écrit plus un souci. C'est une catastrophe... On ne trouve plus de cuisiniers ». L'assureur Thierry Bontemps confirme que ses clients restaurateurs mais aussi viticulteurs « ont des difficultés à trouver du personnel. »

Responsable d'Entreprise 26 (qui appartient au Groupe de Travaux Publics Chevall), Jean-Yves Rigard-Cesrison fait écho : « On a des soucis de personnel. J'ai 80

salariés et 15 intérimaires. Quand je propose de les embaucher, ils ne veulent pas. »

**« S'il y a une demande massive d'embauches, c'est que la reprise est là »**

Président de la fédération du BTP Drôme Ardèche, Gérard Payen note que « depuis un an, les appels d'offres repartent, qu'il y a un début de reprise. » Les embauches redémarreront donc aussi. Mais il reste prudent.

Secrétaire général de l'UNIM (Union des industries et des métiers de la métallurgie), Thierry Sanchez signale que « pour la première fois depuis huit ans, la métallurgie arrête de perdre des emplois. Dans tous les secteurs d'activité, les entreprises vont bien. »

Elles embauchent même. « Mais elles sont confrontées à la pénurie de compétences. » C'est la raison

pour laquelle, l'UNIM Drôme-Ardèche va créer son propre Centre d'apprentissage "Industrie" (CFAI). Car, au-delà de la métallurgie, c'est toute l'industrie qui peine à recruter.

Le secteur des Transports rencontre aussi de « grosses » difficultés à recruter. « Nous manquons de personnel qualifié », se désole Jean-Luc Brès, président de la FNTR (Fédération nationale des transporteurs routiers) Drôme Ardèche.

Président de la CPME (Confédération des Petites et Moyennes Entreprises) de la Drôme, Simon Francon se réjouit que « pour la première fois, une ordonnance concerne les TPE et

PME. Mais elle ne résoudra pas les problèmes de recrutement. Il faut encore baisser les charges pour que les entreprises françaises regagnent en compétitivité et concurrencent les entreprises étrangères. »

Président du Medef Drôme Ardèche, Patrick Gonnin est lui « confiant », et même « optimiste. Les ordonnances Macron, c'est de l'oxygène qui nous arrive. S'il y a une demande massive d'embauches, c'est que la reprise est là. »

Le Medef attend désormais les réformes concernant la formation et le chômage. « Ce sont deux réformes essentielles. »

M.-N.C.

## LE CHIFFRE

**29000**

comme le nombre de salariés qu'espèrent recruter les entreprises industrielles de la Drôme et de l'Ardèche d'ici à 2 025

## Les transporteurs embauchent

**A**vec l'interm et le Cartonage, le secteur des Transports est l'un des trois baromètres de l'activité économique. Et là, la tendance est à l'embauche. Président de la FNTR Drôme-Ardèche, Jean-Luc Bres signale ainsi que le secteur recherche au plan national 40 000 chauffeurs de poids lourds.

La pénurie est telle que, transporteur lui-même, Jean-Luc Bres a « dû refuser des contrats. » Et certains de ses confrères transporteurs « ont arrêté des contrats pour pouvoir en prendre d'autres. »

La tension est surtout sur les chauffeurs routiers qualifiés ou spécialisés et sur les mécaniciens poids-lourds. « On n'en trouve plus. » Mais aussi sur les postes administratifs. Et de pointer la formation. « C'est le vrai sujet. » Les patrons transporteurs recourent donc beau-



Jean-Luc Bres, président de la FNTR Drôme-Ardèche.

coup au personnel intérimaire. Ils embaucheraient bien sinon que « les gars ne veulent pas de contrats. Ils aimeraient bien changer d'entreprise. Ce sont d'ailleurs eux qui choisissent leur entreprise », témoigne Jean-Luc Bres.

M.-N.C.

## 3 000 postes à pourvoir dans la métallurgie

**O**ue ce soit dans le secteur de l'aéronautique, du médical, de la mécanique, de l'automobile... « tous les secteurs relevant de la métallurgie recrutent », assure Thierry Sanchez, délégué général de l'UMAM 26/07. En particulier celles dont le métier est lié à l'innovation numérique.

Les entreprises recherchent des techniciens, des ingénieurs, des usiniers, des tuyautiers, des régleurs de frappe à froid, des soudeurs, des opérateurs de machine à commande numérique... Au total, les entreprises "dromardochoises" de la métallurgie ont 3 000 postes à pourvoir.

L'étude réalisée dans la perspective de la création du CFAI montre qu'il y a « un prévisionnel de recrutement de 29 000 salariés



A l'exception de celui des pompes à chaleur, tous les secteurs de l'industrie connaissent un regain d'activité.

dans l'industrie, en Drôme et Ardèche jusqu'en 2 025, du fait conjugué des créations de postes et des départs à la retraite à remplacer. Dont 12 000 pour la seule métallurgie, qui emploie actuellement 23 000 salariés. »

À l'exception du secteur

des pompes à chaleur, « c'est la première année, depuis neuf ans, que l'industrie va un peu mieux. » D'ailleurs le site "industries technologiques" connaît une progression de 20 % des offres d'emploi.

M.-N.C.

02 07-26

L'UL27GE102

## LE DOSSIER DU JOUR | EN DRÔME ET EN ARDÈCHE

“une semaine pour un emploi” avec des dizaines d'événements organisés dans la région

# entreprises qui recrutent

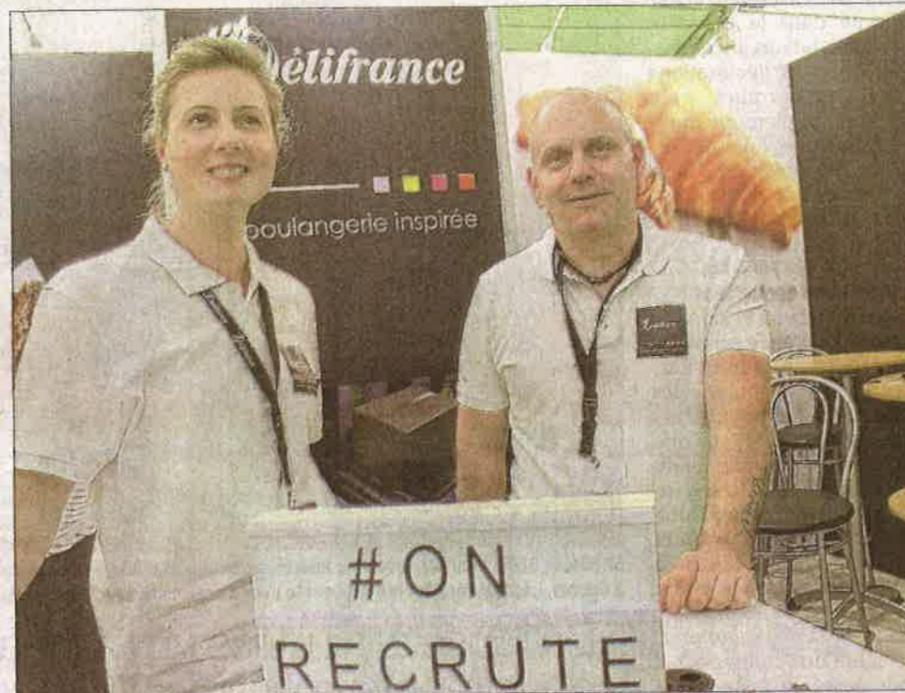
Délifrance recrute directement sur la Foire du Dauphiné

En Drôme et en Ardèche, au-delà de la semaine pour un emploi, d'autres initiatives complémentaires permettent aux entreprises de recruter. Les secteurs de l'agroalimentaire, de l'hôtellerie, de l'industrie, du bâtiment et du nucléaire sont en recherche de main-d'œuvre plus ou moins qualifiée. Petit tour d'horizon.

C'est une première ! Et le message a le mérite d'être clair. Dans son stand de la Foire du Dauphiné, l'entreprise Délifrance affiche ses croissants... et sa petite pancarte "On recrute". « Avec la création d'une quatrième ligne de production, nous cherchons de nouveaux salariés », précise Anne-Claire Marmois, gestionnaire en ressources humaines au sein du spécialiste romain de la viennoiserie.

## 80 CDI à la clef

- À la clef : ce sont près de 80 emplois qui sont en jeu. « Des CDI », précise-t-elle. Le recrutement est en cours car la ligne de production devra être opérationnelle d'ici cet été. Avant cela, les candidats retenus suivront une formation « technique et spécifique », glisse Christophe Culosse, conducteur de ligne chez Délifrance.



Anne-Claire Marmois et Christophe Culosse sont présents jusqu'au 9 octobre à la Foire. LeDL/Bernard BRET

Une aubaine pour les demandeurs d'emploi du bassin romain. « Avant toute qualification, nous recherchons surtout des personnes motivées et conscientes que nous travaillons en 5-8 et trois week-ends par mois », résume Anne-Claire Marmois.

Avis aux amateurs !

Carole RAYNAUD

Rendez-vous jusqu'au 9 octobre sur le stand Foire de l'année n° 634 et 636 avec un CV.

## Le 12 octobre, 1 000 emplois à Romans

Depuis trois ans, la ville de Romans organise sa soirée "Job'up". Avec Pole emploi, la mission locale, la maison de l'emploi entreprise et formation, la municipalité sous l'impulsion de son maire Marie-Hélène Thoraval, met en lien entreprises et chercheurs d'emploi. « En trois ans, nous avons plus que doubler le nombre des entreprises présentes », a précisé le mai-

re. Le 12 octobre à 18 h 30 à la salle des Cordeliers de Romans-sur-Isère, plus de 1 000 postes sont à pourvoir. Ce, dans les secteurs de l'agroalimentaire, du service à la personne, mais aussi dans la maroquinerie ou le numérique. En tout, 43 entreprises ont choisi de participer à nouveau à cette soirée ouverte à toutes les personnes désirant trouver

## L'INFO EN +

### L'AGROALIMENTAIRE, SECTEUR PORTEUR

Sur le bassin romain, le secteur de l'agroalimentaire est très régulièrement en recherche de main-d'œuvre. Par l'intérim ou par des contrats à durée indéterminée, les grosses entreprises du secteur comme Délifrance, Refreco Délifruit, les Ravioles Saint Jean ou encore Bernard Royal Dauphiné recrutent régulièrement de nouveaux collaborateurs dans les filières de la maintenance ou de la logistique. Pour ce faire, ces sociétés passent par Pole emploi qui organise à leur demande, des réunions collectives voire des formations techniques adaptées aux postes à pourvoir.

un emploi, ou souhaitant entreprendre une reconversion professionnelle. Face à la qualité des offres d'emploi (toutes les qualifications), ce Job'up 2017 s'ouvre « au-delà des frontières du département ». Grâce au réseau de professionnels de l'emploi, les candidatures pourront émerger de l'ensemble de la région.

Le message est passé.

C.R.

## Un forum emplois en deux temps

Nouveau cette année, le Forum emplois, organisé par Pôle emploi dans le cadre de l'opération nationale "Une Semaine pour un emploi", se décline en deux rendez-vous : aujourd'hui à Portes-lès-Valence (salle Cristal, au Sud de la ville) et mardi suivant 10 octobre à Guilhaud-Granges (complexe sportif Jean-François Lamour). Avec une répartition précise des offres d'emploi :

- Aujourd'hui, mardi 3 octobre, à Portes-lès-Valence, de 9 heures à 12 heures, les secteurs de l'hôtellerie-restauration, tourisme, administrations, BTP, numérique présenteront leurs offres d'emploi ; de 14 à 17 heures, ce sont les secteurs du commerce-grande distribution, automobile, nettoyage, sécurité, immobilier et insertion qui seront présents.

- Mardi prochain, 10 octobre, à Guilhaud, de 9 heures à 12 heures, les métiers de l'industrie, du transport et de la logistique recevront les candidats ; puis de 14 à 17 heures, les métiers de la santé, de l'informatique, téléconseillers, banque-assurance, tiendront leurs stands.

Au total, 500 postes seront à pourvoir sur les deux journées. Plus de 150 employeurs en phase de recrutement participent à cette mobilisation en direction des demandeurs d'emploi. Parmi les recruteurs, Copas, Transports J.Martin, les Courriers rhodaniens, Rampa, Trigano VDL, Pasquier, la Caisse primaire d'assurance maladie, l'hôpital privé Drôme-Ardèche, l'Aide à domicile en milieu rural (ADMR), des enseignes nationales comme Castorama, Leroy Merlin, McDonald's, Subway, Auchan, La Poste, le Crédit agricole, la Caisse d'Épargne.

Ce double Forum emplois est organisé en partenariat avec le Medef Drôme-Ardèche, les chambres de métiers et de l'artisanat, les chambres de commerce et de l'industrie des deux départements.

## Pour Guy Lambert, les métiers de l'hôtellerie et de la restauration manquent de personnel

Pour le président de l'hôtellerie et de la restauration de la Drôme, Guy Lambert, « nos métiers ont trop souvent été dévalorisés. Du coup, nous manquons toujours de personnel ».

Guy Lambert d'expliquer notamment que ce secteur d'emplois au demeurant, rencontre des difficultés, entre autres avec les saisonniers. « Nous participons régulièrement à des salons. Mais rien n'y fait. Nous avons pourtant besoin de personnel saisonnier qui sait faire preuve de flexibilité et de polyvalence ».

Et c'est là que le bât blesse. « Si nous cherchons régulièrement des cuisiniers, le problème le plus aigu

concerne toute la partie service », confesse Guy Lambert. D'ajouter : « Nous avons souvent à faire à des gens peu ou pas formés. De surcroît, il faut souvent travailler le week-end avec une amplitude horaire importante. Bref, recruter des salariés, ça reste compliqué ».

Il constate, par ailleurs, que l'Éducation Nationale ne joue pas le jeu. « Nous récupérons souvent en apprentissage des jeunes qui ne peuvent pas intégrer les établissements d'enseignement professionnel ».

« Alors même que l'hôtellerie-restauration peut être une branche d'avenir. C'est pourquoi, nous essayons de mettre en place avec Pôle



Guy Lambert estime que ces métiers ont été dévalorisés.

emploi une formation plus courte », conclut Guy Lambert.

Gensi HOXHA

## Allo pneus.com ne recrute plus jusqu'en 2018

Le leader français de la vente et du montage de pneus s'était agrandi en février dernier, avec la construction d'un nouvel entrepôt au parc multimodal de La Motte, à Valence.

Une position stratégique du fait de la facilité de son approvisionnement (proximité avec les autoroutes pour un rayonnement européen et de la voie fluviale pour le marché asiatique).

Par conséquent, cette plateforme logistique a puisé dans le bassin d'emplois local puisqu'une quarantaine de postes ont été pourvus au lancement de l'activité de cet espace de stockage.

Cependant, Allo pneus.com ne recrute plus pour le moment, bien qu'une



Allo pneus dispose d'un nouvel entrepôt, à Valence, depuis février.

deuxième phase d'embauche est déjà prévue fin 2018.

A.V.

## Industrie, bâtiment, nucléaire... recrutent en Nord-Ardèche

Autour d'Annonay, la question n'est pas de savoir s'il y a du travail, c'est de savoir où. Florent Bastien, chef d'équipe à Annonay, lève le voile.

Les 40 coiffeurs, 30 boulangers et près de 600 secrétaires en demande d'emploi en Nord-Ardèche font chou blanc sur un marché saturé. En revanche, l'offre se trouve, en ce moment, dans les secteurs de l'industrie, du bâtiment et de la grande distribution.

### Carrosserie ou saucisson, en rayon ou dans le réacteur

Les usines ont besoin de mains, notamment le carrossier Frappa, à Davézieux, qui recherche six personnes (mécanique, métiers du plastique...).

Idem pour l'usine Justin Bridou (Loire) de Maclas toujours preneuse d'hommes et femmes pouvant assurer la fabrication et le conditionnement de la

charcuterie bien connue. Dans le bâtiment, après une période de repli générale, la reprise est là. L'entreprise Maron Goudard de Saint-Cyr est en quête d'un conducteur de travaux, chef maçon, cofreux, chef de chantier...

Dans la grande distribution, c'est Géant Casino, à Davézieux, qui bouge le plus. Le géant de la GMS souhaite développer les contrats de professionnalisation pour des salariés "mis en rayon", à la caisse, au drive...

Enfin, les emplois se comptent par centaines dans le secteur du... nucléaire. La centrale nord-ardéchoise (Saint-Alban/Saint-Maurice) a besoin de mains, tous azimuts, pour l'arrêt de tranche prévu début 2018.

Électricien, soudeur, plombier, électronicien, manutentionnaire... Quelque 300 à 400 offres existent au Pôle emploi d'Annonay.

E.G.