

Docephine Libere de 2.6.15

**ÉCONOMIE** | La Mission locale et la Chambre des métiers organisent leur 4<sup>e</sup> forum le mercredi 24 juin

# L'alternance, "voie royale" vers l'emploi

« La moitié des chefs d'entreprise dans l'artisanat sont issus de l'apprentissage ». Ce chiffre donné par Laurent Serre, président de la chambre des métiers et de l'artisanat (CMA) de la Drôme, devrait finir de convaincre les sceptiques. Surtout lorsqu'il ajoute que 70 % des jeunes en apprentissage trouvent un emploi dans les sept mois suivant la fin de leur formation. L'alternance (qui englobe apprentissage, pour les jeunes, et professionnalisation, pour les adultes) est donc « une voie royale » vers l'emploi, selon l'expression du maire Marie-Hélène Thoraval.

Encore faut-il que l'offre et la demande se rencontrent. C'est pourquoi la Mission locale Drôme des collines Royans Vercors et la CMA ont

signé en 2006 une convention de partenariat pour la promotion de l'apprentissage. Et organisent depuis 2012, avec le soutien financier de la maison de l'emploi et de la formation et désormais de la Région, le forum de l'alternance, qui attire chaque année près de 500 visiteurs pour une centaine d'offres à pourvoir.

### Un forum pour les jeunes mais pas seulement

Cette année, une quinzaine d'entrepreneurs sont attendus le mercredi 24 juin à la salle des Cordeliers, mise à disposition par la Ville. Sur place, les candidats de tous âges, mais aussi les entrepreneurs, pourront d'abord se renseigner sur les modalités pratiques de l'alternance, les aides au financement, etc. Les postulants pour-

ront également consulter les offres de contrat en alternance, rencontrer les organismes de formation mais aussi les employeurs potentiels. L'an dernier, les trois quarts des offres d'emploi avaient ainsi trouvé preneurs avant l'automne.

Mais tout le monde ne trouve pas chaussure à son pied. Si dans certains secteurs, les jeunes peinent à trouver un employeur, c'est aussi souvent l'inverse qui se produit, dans l'industrie en particulier. Si vous souhaitez faire un bac pro usinage, vous serez donc certainement très bien reçu le 24 juin !

Floriane LIONNET

Forum de l'alternance Nord-Drôme mercredi 24 juin de 14 à 17 heures salle des Cordeliers.



La Mission locale et la chambre des métiers et de l'artisanat, par la voix de leurs présidents Pierre Caty et Laurent Serre, ont renouvelé leur convention de partenariat autour de l'apprentissage, entourés de Daniel Bignon, président de la maison de l'emploi et de la formation, et des élus municipaux, départementaux et régionaux. LeDUF.L.

T7 C.F.P.A. 6112

## ■ Chambre de métiers et de l'artisanat

# La campagne d'apprentissage est lancée

*Accompagné par le préfet Didier Lauga, le président de la Chambre de métiers de la Drôme, Laurent Serre, a rendu visite à plusieurs entreprises du bassin romano-péageois, le 4 juin. Lesquelles montrent l'exemple en ayant recours aux apprentis.*

La Chambre de métiers de la Drôme relaie la campagne régionale en faveur de l'apprentissage. A cette occasion, le 4 juin, son président Laurent Serre a visité trois entreprises locales qui illustrent la pertinence du message à ce sujet.

«Développer les compétences au sein de votre entreprise, préparer une embauche, transmettre la passion pour votre métier... Les Chambres de métiers et de l'Artisanat Rhône-Alpes vous accompagnent dans votre démarche». Tel est le message adressé aux artisans et aux entrepreneurs.

Le 4 juin, la visite a commencé par Les Plombiers du Vercors à Bourg-de-Péage (activité : sanitaire chauffage). Cette entreprise créée en 1990 comprend sept salariés. Ses dirigeants, Catherine Rondel et Jean-Christophe Lega ont quatre apprentis : trois CAP (Cody Ollier, Valentin Pipit, Brandon Cashinasco) et un BP (Nicolas Lanotte).

Ensuite, la délégation s'est rendue à Aéro Service, à St-Paul-les-Romans. Spécialisée dans l'entretien et la réparation d'aéronefs, cette société familiale depuis 1990 emploie sept personnes. Elle travaille actuellement avec un apprenti : Jean-Christophe Beraud (bac pro aéronautique à l'IMMA).

Cette matinée fort enrichissante s'est terminée à la boulangerie-pâtisserie Vincent à Mours-St-Eusèbe qui comprend six salariés. Celle-ci fonctionne également avec deux apprentis : Angelino Louis (CAP) et Antoine Reynaud (BP) qui a partagé le titre de «meilleurs jeunes boulangers de France» en 2014.

Jean-Marc COLLAVER



*A l'accueil des Plombiers du Vercors, à Bourg-de-Péage.*



*Sous l'un des hangars d'Aéro Service, à Saint-Paul-les-Romans.*



*Dans les locaux de la boulangerie Vincent à Mours-Saint-Eusèbe.*

## Mission Locale Drôme-des-Collines-Royans-Vercors

### 4<sup>e</sup> forum de l'alternance

Le 4<sup>e</sup> forum de l'alternance se déroulera le mercredi 24 juin à Romans, salle des cordeliers.

C'est le 4<sup>e</sup> forum de l'alternance en Drôme-Nord initié par la Mission Locale en partenariat avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, la Maison de l'Emploi et de la Formation et Pôle Emploi. Il se déroulera le mercredi 24 juin, à Romans, salle des Cordeliers, de 14 h à 17 h.

Un hymne à l'alternance, qui concerne le contrat de l'apprentissage ou de professionnalisation. Un forum initié par la Mission Locale et un partenariat fort entre des structures œuvrant pour l'emploi, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, la Maison de l'Emploi et de la Formation, Pôle Emploi.

Diverses collectivités territoriales aident cette initiative, la Ville de Romans, le département de la Drôme, la région Rhône-Alpes.

Une mobilisation totale pour un contexte particulier. Le taux de chômage des jeunes de moins de 25 ans avoisine les 25%, les contrats en alternance sont une réponse pour acquérir un niveau de formation et une expérience nécessaires pour accéder dans de bonnes conditions au monde du travail.

Chaque année, c'est plus de 400 visi-



Un partenariat a été signé entre la Mission Locale représentée par son président Pierre Caty (à gauche) et la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Drôme, représentée par son président Laurent Serre.

teurs qui viennent à ce forum pour s'informer et trouver un employeur.

Différents espaces seront ouverts au public : Pour le recrutement de candidats, l'affichage des offres, les organismes de formation, la mobilité et le logement... Une vingtaine d'employeurs sera présente, pour un objectif de 80 postes à pourvoir.

Une occasion pour le public présent de rencontrer des employeurs,

d'obtenir des offres en alternance, de bénéficier d'une sensibilisation aux métiers par voie de l'alternance, de s'informer sur la formation et les filières...

Pour plus d'information :

Maison de l'Emploi et de la Formation : Stéphanie Combe-Tardy - 04-69-64-73-45 - scombe-tardy@mefdcrv.org

Mission Locale : Fabrice moulin - 04-75-70-79-40 - fmoulin@missionlocaleromans.com

Chambre des Métiers et de l'Artisanat Drôme : Anne Sophie Deraeve - 04-75-48-72-16/04-75-48-72-35 - as.deraeve@cma-drome.fr

DR

# L'alternance, c'est tendance!

La 4e édition du forum de l'alternance a eu lieu comme chaque année à la salle des Cordeliers en présence d'employeurs, d'organismes de formations et d'institutionnels.

La formule fait des émules puisque d'autres journées ont été organisées pour les jobs d'été par exemple. À chaque fois, il s'agit de se caler dans le calendrier pour que les jeunes puissent se positionner avant la prochaine rentrée scolaire, point de départ de leur projet.

## Un rush, comme pour les soldes

Dès 14 heures, leurs CV en main, les jeunes ont vite investi les lieux. Ils ont tous entre 16 et 25 ans et deux missions à remplir : trouver et séduire un employeur qui veuille bien faire d'eux des apprentis et trouver un centre de formation pour la partie théorique.

Le secteur privé est bien présent mais aussi des entreprises publiques comme la SNCF qui a de grands besoins pour gérer son réseau dans divers métiers, entretien de la voirie et postes d'aiguillages. Pour Laure-Claude Sadogas, leur interlocutrice, les échanges sont informatifs car le parcours doit se poursuivre par des tests psychotechniques, des entretiens, jusqu'à la visite médicale pour répondre aux exigences d'aptitude. Une quinzaine d'emplois sont à pourvoir.

Les entreprises de taille inférieure ont un circuit beaucoup plus court. C'est le cas du gérant de Tryba par exemple qui préfère faire directement son marché. « Si nous trouvons la personne qu'il nous faut, nous n'allons pas la laisser partir chez un autre recruteur ».



Ce forum est organisé par la Mission Locale Drôme des collines-Royans-Vercors, la Chambre des métiers et de l'Artisanat en partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation.

## Un parcours du combattant pour le candidat

Lorsque les portes de la salle des Cordeliers se sont ouvertes donc, le lieu avait des airs de ruche. Tels des abeilles dans un essaim, les jeunes ont rejoint un de la quarantaine d'espaces constitués pour un entretien individuel. Des espaces recrutement pour des secteurs d'activités divers mais aussi des espaces formations et un autre informatif. Fabrice Moulin, le responsable Pôle entreprise de la mission locale coordonne l'événement, unique dans le nord de la Drôme. « L'idée est de réunir dans un même espace lieu et temps, des employeurs, des formateurs et les jeunes en demande. Nous en profitons aussi pour mettre en place un affichage d'offres d'emplois pour ceux qui ne sont pas là. Chaque année nous avons 400 visiteurs et une centaine d'offres sont concrétisées. Les indicateurs, c'est-à-dire les si-



gnatures de contrats sont supérieures à la moyenne départementale et régionale » explique-t-il. Preuve qu'une dynamique économique existe. Celui-ci précise encore que l'important n'est pas de faire du chiffre mais d'initier cette mise en relation. Pierre Brillaud, le patron de la mission locale annonce que les entreprises sont encore plus

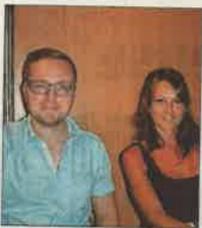
présentes cette année. À 16 heures, alors que le forum n'était qu'à une heure de sa clôture, l'agitation s'était tassée, le rush avait vécu. Signe d'une motivation des jeunes bien réelles pour décrocher ce contrat d'alternance et où l'expression "Aller chercher du boulot" prenait tous son sens.

Bernard BRET

## LE CHIFFRE

**23** recruteurs étaient représentés hier salle des Cordeliers (contre 18 l'an dernier). 100 offres d'emploi présentées (contre 60 en 2014), et 75 en plus, par voie d'affichage.

## Que sont-ils venus chercher hier dans ce forum ?



**Martin Bollet**  
Restaurant Le Saint-Martin (à Saint-Marcel-lès-Valence)

« C'est la première année que je participe au forum avec ma responsable de salle Audrey Palluau. Je suis à la recherche d'un apprenti pour le service en cuisine. Le métier a des contraintes, les horaires, des qualités d'amabilité, sans parler du travail les dimanches. Un profil pas si évident que cela à trouver. Je ne prends pas ma décision aujourd'hui, je vais partager ma sélection avec les responsables cuisines avec qui l'esprit du candidat doit être partagé. »



**Marie-Laure Tirolet**  
Responsable d'apprentissage lycée du Valentin

« Notre rôle est plutôt informatif ici car le secteur est en fait méconnu. Les jeunes ne se projettent pas dans ce secteur pourtant fort en demande d'emplois. Notre établissement propose trois formules, 1 bac pro et 2 BTS. Deux concernent des métiers de l'industrie agroalimentaires et une dans la production végétale. La région est bien placée en offre d'emplois et les débouchés sont nombreux dans la production, la recherche et le développement ou encore la gestion commerce. »



**Ludwig Noir**  
A la recherche d'un emploi Saint-Rambert-d'Albon

« Cela fait un an que je cherche du travail. Je suis à la recherche d'un contrat dans le bâtiment avec l'aide de la mission locale. J'ai déjà un CAP d'électricien et une expérience professionnelle. Depuis l'ouverture, j'ai déjà eu un entretien avec un "patron" mais il avait déjà terminé son recrutement. J'attends de pouvoir accéder au stand du CFA Batipôle de Livron qui me correspond. Le problème de mobilité pour moi n'est pas un handicap. Quel que soit l'endroit, j'arriverais toujours à me débrouiller. »



**José Viora**  
Gérant d'un "Tryba" à Saint-Paul-les-Romans

« Je suis un habitué de ces forums. Ils permettent un instant privilégié dans la recherche d'un apprenti. Cette année j'ai besoin d'une personne et l'an dernier, j'ai fait deux recrutements. Pour moi, les choses peuvent aller très vite puisque si j'ai le sentiment qu'un candidat sort du lot, je ne le laisserai pas partir chez un autre recruteur. Un échange ici est plus parlant qu'un CV. Si on veut trouver la personne qui vous convient, il faut aller au-delà de petites annonces et tout essayer. »



**Clémence Berger**  
En reconversion Romans-sur-Isère

« Mon projet est de passer un BTS d'assistance manager qui offre des débouchés dans les ressources humaines, la communication. Il s'agit de collaborer à la réalisation de projet d'entreprises. J'étais dans la restauration mais j'ai décidé de reprendre mes études pour faire l'effort d'un métier plus intéressant, quitte à subir pendant quelque temps une baisse de rémunération. J'ai trouvé le centre de formation, la MFR d'Anneyron. Reste encore à trouver un employeur. »



Dauphiné Libéré 25.06.2015

## Une voie royale



Les partenaires de cette initiative : Au micro Daniel Bignon.

Mercredi 24 juin aux Cordeliers à Romans, la 4<sup>e</sup> édition du forum de l'alternance organisée par la Mission Locale Drôme-des-Collines-Royans-Vercors a connu une réussite exceptionnelle. Plusieurs organismes étaient partenaires de cette initiative, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, la Maison de l'Emploi, Pôle Emploi, la région Rhône-Alpes, le département de la Drôme et la ville de Romans.

Une mobilisation pour une cause nationale. L'alternance n'est pas une voie de garage mais peut devenir une voie royale.

Cette voie royale dépend de la mobilisation des entreprises, et des jeunes. Une telle initiative est porteuse de mobilisation. 22 employeurs étaient présents, sans oublier les différents organismes de formation. Les jeunes



Une mobilisation réussie.

sont venus nombreux à la recherche d'un contrat en alternance, à la

recherche de renseignements...

Pour José Viera, responsable de «Tryba» Romans, ce n'est pas la première participation au forum : *Je n'ai jamais été déçu. En un temps très court nous pouvons découvrir des jeunes motivés. J'ai deux places à proposer (Installation en menuiserie). Ils font une démarche, c'est la confirmation d'une motivation. Les contacts réalisés ont été révélateurs d'un bon état d'esprit.*

Pour Etienne, 18 ans, de Romans, c'est la première participation : *Je suis venu pour m'informer, pour comprendre les différents chemins qui mènent à l'alternance. J'ai arrêté mon cursus scolaire. Je veux rentrer dans la vie active, mais avec une formation. Ce forum est une belle initiative.*

Pour Matthieu, l'un des collaborateurs de la Mission Locale, c'est une belle réussite : *«Nous avons doublé le nombre d'offres. Le choix est important, il est multi-secteurs, bâtiment, restauration, agricole, services... La mobilisation des jeunes est intéressante.*

*Cette année nous avons choisi le mois de juin (en mai l'année dernière). Les employeurs ont une meilleure visibilité. Certains se décideront au mois de septembre afin de faire coïncider la signature du contrat avec les rentrées en CFA».*

A la clôture du forum, les différents partenaires ont encouragé cette initiative.

Denis Ravanello



José Viera (Tryba) : «Les contacts ont été intéressants»

L'Impartial - 2 juillet 2015