

## MISSION LOCALE / 8<sup>e</sup> forum de l'alternance - Nord Drôme

# L'alternance, un choix de formation

Le 8<sup>e</sup> forum de l'alternance, se déroule mercredi 22 mai, de 14 à 17 h heures, salle des Cordeliers à Romans. Un rendez-vous à ne pas manquer.



Le forum de l'alternance fait rencontrer jeunes et entreprises.::

Initié par la Mission locale, le forum de l'emploi a développé un partenariat avec tous les acteurs qui comptent autour de l'emploi. Mardi, pour la présentation

présents autour de Pierre Caty président de la Mission Locale, la chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, Pôle Emploi, la Maison de l'Emploi, de l'Entreprise et de la Formation. Un forum qui se déroule mercredi 22 mai, de 14 à 17 heures, salle des Cordeliers.

### L'alternance : Un tremplin majeur vers l'emploi

C'est indéniable, l'alternance est devenu un tremplin majeur vers l'emploi. Il constitue un choix porteur de sens, compatible avec tous les projets : études courtes ou longues, pour les jeunes et aussi les demandeurs d'emplois plus âgés et ce dans quasiment tous les secteurs... Pierre Caty, président de la Mission locale de préciser : « Il s'agit de favoriser la synergie entre les entreprises et les jeunes ».

José Viera, responsable de l'entreprise Tryba (Romans) : « Je participe au forum car c'est un moyen de recruter des apprentis futurs installateurs, d'avoir un échange en direct. Certains se renseignent et découvrent le métier. J'ai souvent recruté mes apprentis par ce biais, le forum se déroule sur notre secteur, c'est d'autant plus facile. Mercredi 22 mai je serai présent pour la 8<sup>e</sup> édition ».

### Quatre espaces proposés

Plusieurs espaces seront proposés aux jeunes, un espace recrutement (employeurs/candidat), affichage et offres (le public pourra consulter des offres de recrutement), des organismes de formations seront présents, et enfin un espace information générale, (juridique, financier... Mobilité logement), sera à disposition.

C'est une moyenne de 400 jeunes qui participent au forum. Une vingtaine d'organismes de formation, des entreprises du bassin d'emploi participent au forum.

En amont du forum, des ateliers de présentation ont été organisés par

la Mission locale. Quatre séances d'entretiens d'embauche ont été proposées, sur les sites de Saint-Vallier et de Romans.

### Ce n'est pas un choix par défaut...

Les mentalités changent, évoluent. Longtemps considéré comme une voix de garage, l'apprentissage gagne désormais ses lettres de noblesses. « Un jeune sur deux travaille dans l'entreprise où il a été formé. 70% trouvent un emploi dans les sept mois suivant la fin de leur formation et souvent dans l'entreprise où ils ont été formés ».

Frédéric Régnier, président la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Drôme, a donné des chiffres éloquent, 1 100 contrats d'apprentissage sont signés dans notre département. Le tuteur est aussi une plus value non négligeable pour l'entreprise et le jeune.

De nombreux secteurs sont en tension.

### Denis RAVANELLO

7% des jeunes de 16 à 25 ans se dirigent vers l'apprentissage.

La formation en alternance permet d'alterner périodes en entreprises et périodes en formation. C'est un des leviers les plus efficaces pour intégrer le monde professionnel. Deux types de contrats sont possibles : Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.

8<sup>ème</sup> Forum de l'alternance  
MERCREDI 22 MAI 2019  
14h-17h  
EN DRÔME NORD  
SALLE DES CORDELIERS ROMANS/ISÈRE  
Découvrez votre contrat en alternance

Logos: ANS, La Région, Pôle emploi, etc.

de l'Impartical - 16/05/2019



# L'alternance, une filière d'avenir

de Sophie Libère - 15/05/13

**C'**est le rendez-vous à ne pas manquer pour les jeunes qui choisissent la solution de l'alternance. Mercredi 22 mai, la 8<sup>e</sup> édition du forum dédié à ce type de formation se tiendra à la salle des Cordeliers de Romans-sur-Isère, de 14 à 17 heures. Agriculture, bâtiment, agroalimentaire, commerce... « Tous les secteurs en tension seront représentés », assure Pierre Caty, Le président de la Mission locale Drôme des Collines Royans Vercors de préciser : « Il s'agit de favoriser la synergie entre jeunes et entrepreneurs ».

## « Gagnant-gagnant » pour le jeune et l'entreprise

Un espace de recrutement et d'échange sera installé, avec à la clé des contrats d'apprentissage et de professionnalisation (lire par ailleurs). « Un jeune sur deux travaille dans l'entreprise où il a été formé », souligne Michel Duchamp, directeur de Pôle emploi Romans. Sachant que « 70 % des apprentis trouvent un emploi dans les 7 mois suivant la fin de leur formation [...] et la plupart en CDI », selon les organisateurs, le choix de l'alternance a de quoi rassurer. Surtout, « ce n'est pas une voie de garage ! ».

La tenue du forum devrait être



Plus de 20 organismes de formations et structures d'accompagnement seront présents, ainsi que des entreprises du bassin romain qui cherchent à recruter. Archives Le DI/Anthony Soudani

l'occasion de défendre l'image de la formation en alternance. Autrefois synonyme d'échec scolaire, elle se mue peu à peu comme la solution pour un emploi stable. « Quand on voit que des parents poussent leur enfant vers ce système, on peut dire que les mentalités évoluent », estime le maire de Romans Marie-Hélène Thoraval. « Je ne vois pas un défaut à l'apprentissage ! C'est gagnant-gagnant

avec l'entreprise ». Celle-ci peut non seulement former des jeunes et leur inculquer son fonctionnement, mais également palier son manque de personnel.

Les entrepreneurs ont également un rôle d'accompagnateur à jouer. Un investissement que rappelle le président de la Chambre de métiers et de l'artisanat de la Drôme, Frédéric Régnier : « Suivant l'âge, cela

change. À 16 ans on rencontre des problèmes de motivation, puis de savoir-être pour ceux qui ont quelques années de plus. Parfois on palie une carence familiale. Ça peut être lourd pour l'employeur. Mais il doit donner au jeune l'envie d'avoir envie. La réussite part d'ici ». Le 22 mai, elle pourrait partir de la salle des Cordeliers pour les quelque 400 visiteurs attendus.

J.P.

## REPÈRES

### ■ Deux types de contrat

Le plus courant est le contrat en apprentissage. Diplômant, il est possible de l'effectuer sur une durée pouvant aller de 1 à 3 ans. Depuis septembre dernier, il est accessible jusqu'à 29 ans et permet d'atteindre un niveau bac + 5.

Le second est le contrat de professionnalisation, en général réalisé sur une période plus courte (6 à 12 mois). Il donne accès à une plus large palette de qualifications et peut mener jusqu'à un master 2.

À noter que ces contrats permettent aux employeurs de toucher des aides financières, et peuvent être synonymes d'exonération de cotisations sociales.

### ■ « Il y a un travail à mener avec l'éducation nationale »

Marie-Hélène Thoraval évoque ici les difficultés qu'ont les élèves pour « apprécier le champ des possibles ». En l'occurrence, les possibilités qu'offre la formation en alternance, ses débouchées et le fonctionnement du monde de l'entreprise. « Il y a l'exemple des stages de 3<sup>e</sup> qui fonctionnent. Mais il faut que les entreprises jouent le jeu. »



Ce 8<sup>e</sup> forum de l'alternance a été présenté par ses organisateurs, avec de gauche à droite : Michel Duchamp (directeur de Pôle emploi Romans), Marie-Hélène Thoraval (maire de Romans), Pierre Caty (président de la Mission locale Drôme des Collines Royans Vercors), Frédéric Régnier (président de la CMA Drôme) et Nathalie Brosse (Maison de l'emploi, de l'entreprise et de la formation). Le DI/J.P.

## 1 100

Chaque année, « plus de 1 100 contrats d'apprentissage sont signés dans la Drôme », selon le président de la Chambre de métiers et de l'artisanat du département, Frédéric Régnier.



# Un tremplin vers l'emploi

Quelque 400 visiteurs étaient attendus, mercredi 22 mai aux Cordeliers, pour cette 8<sup>e</sup> édition du forum de l'alternance qui proposait 150 offres. Tous les acteurs de la formation étaient réunis.

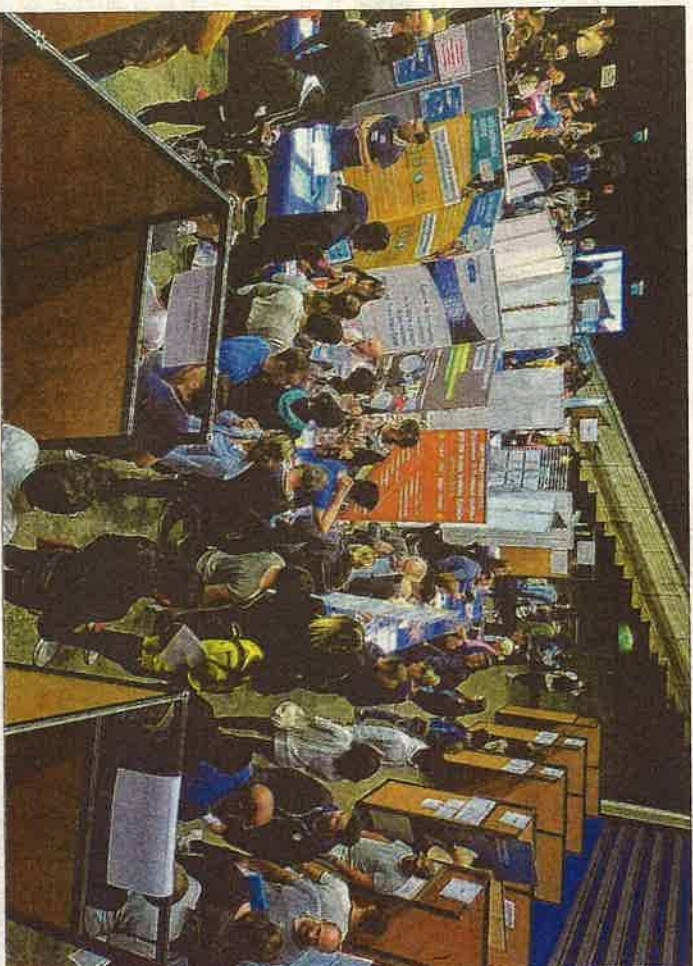
Des jeunes plein despoirs ont envahi la salle des Cordeliers mercredi après-midi. À la recherche d'une formation en alternance et d'un employeur (lire ci-contre), condition sine qua non. CV sous le bras, ils se sont lancés à l'assaut des entreprises et des organismes d'apprentissage présents. « L'alternance est le meilleur moyen d'entrer sur le marché du travail », martèle Michel Duchamp, directeur de Pôle emploi à Romans qui poursuit. « Tous les acteurs sont réunis ici. C'est l'avantage de ce salon que de tout avoir sous la main. »

## ■ Les trois secteurs qui recrutent le plus

18 entreprises étaient présentes et 150 offres d'alternance proposées et consultables sur des panneaux d'affichage. De nombreux secteurs sont représentés : hôtellerie, ingénierie, métiers du bâtiment... Avec à la clé des contrats d'apprentissage et de professionnalisation. « Aujourd'hui, les secteurs qui proposent le plus d'offres d'alternance sont (dans l'ordre) : l'industrie avec l'agroalimentaire et la métallurgie, les métiers de bouche (charcutier, boucher, pâtissier, boulanger, cuisinier) et le tertiaire (vente au comptoir et mécanique) », liste Gaëlle Dubain, conseillère entreprise à Pôle emploi. « L'alternance répond à un besoin des entreprises qui font face à une pénurie de main d'œuvre. Elles manquent de candidats avec les qualifications attendues. »

## ■ L'apprentissage n'est pas une voie de garage

La tenue du forum est aussi l'occasion de défendre l'image de la formation en alternance. Autrefois synonyme



En complément des forums qui ne cessent de gagner en attractivité, une application répertoriant toutes les offres d'alternance devrait voir le jour dans les mois à venir. Photo Le DL/Maxime REYMOND

## Ils sont venus à la recherche du fameux sésame

déché scolaire, elle se mue comme la solution pour un emploi stable. Et les recruteurs aussi y trouvent leur compte comme Dominique Leclair, chef du restaurant La Malle Poste à St-Paul-lès-Romans. « L'alternance est le meilleur système pour former un jeune le plus efficacement possible. Il n'y a rien de mieux que la pratique et le terrain » explique-t-il. « Cette année, je recherche un cuisinier et un apprenti au service ».

Et pour les centres de formations, c'est « l'occasion de faire connaître ce que nous proposons. On a plus d'apprentis cette année et les demandes s'accroissent », explique le représentant de la Maison familiale rurale (MFR) de Châteaufort-sur-Isère, qui recense environ 200 élèves en alternance de la 4<sup>e</sup> au BTS.

Peut-être les effets de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, entrée en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et destinée à renforcer l'attractivité de l'apprentissage auprès des employeurs et des jeunes (lire repères).

MR et Jap

## ■ Une vingtaine de demandes spontanées pour un rendez-vous

Dans les allées du salon, il fallait se frayer un chemin pour atteindre le stand désiré. Et certains plaçaient beaucoup d'espoir dans ce rendez-vous. À l'image de Simon Vandal, 18 ans, à la recherche d'une alternance en CAP boulanger ou électricien. « Cela fait trois ans que nous cherchons une alternance en CAP électricien, c'est la galère. Le démarchage ne fonctionne pas, on a même rarement des réponses des employeurs... », se désole un peu sa mère.

« Une vingtaine de demandes spontanées, cinq six réponses mais un seul rendez-vous » poursuit la maman. « L'employeur cherchait un apprenti plombier et un autre en électricité. Au final, il n'a pas eu les moyens de prendre les deux et a recruté un apprenti plombier... Comme on ne trouve pas en



Employeurs, formateurs, partenaires ont aiguillé durant trois heures des jeunes à la recherche d'alternance. Photo Le DL/Maxime REYMOND

électricité, on cherche en boulangerie, son deuxième choix ». Mais l'étudiant du lycée professionnel Algoud-Laffemas de Vallence en Bac Pro électricité et sa mère ne baissent pas les bras et tentent leur chance. « On a appris l'existence de ce salon par la chambre des métiers. On a vu qu'il y avait plusieurs offres en électricité, on va se présenter ». Mais pour d'autres, ils n'ont

pas trouvé chaussure à leurs pieds. « Je suis en master 2 en communication à Lyon et j'en recherche une dans ce domaine. Je ne savais pas avant de venir s'il y aurait quelque chose. Il y a beaucoup d'offres mais plutôt dans les métiers manuels... », regrette Thomas Castagné, qui espérait beaucoup, mais rentrera bredouille.

Jap

de Dauphiné Libéré - du 105/2019



## FORUM DE L'ALTERNANCE / Mission Locale Drôme des Collines - Royans - Vercors

### En route vers l'emploi !



Plus de 500 jeunes ont participé au forum.



La possibilité de mener à bien des projets précis ou de trouver de nouvelles vocations.

Plus de 500 visiteurs, 20 entreprises et 24 organismes de formation et partenaires... cette 8<sup>e</sup> édition a été un succès ce mercredi 22 mai. L'occasion pour les entreprises, dans des champs d'actions divers, Véolia, la SFAM, Refresco, Délices de France.... Mais aussi des PME, Tryba, des restaurants, la Malle Poste, la gendarmerie... de recruter. Pour **Rachel Chaudier (Mission Locale)**, les retours sont intéressants : « Il est trop tôt pour réaliser un bilan définitif. Les premiers retours indiquent une qualité dans les échanges. De nombreux CV ont été retenus... ».

Effectivement, « une belle occa-

sion pour les jeunes de découvrir, de se renseigner, de changer d'orientation... Certains, en rupture scolaire par choix, tel **Viennot** avait un projet précis : « Je cherche un métier dans la menuiserie. J'ai arrêté mon cursus scolaire. Je n'ai pas la formation adéquate.

Mon objectif, trouver une alternance afin de me former. Par la suite, j'ai l'intention de créer ma propre structure.

J'ai rencontré le responsable de l'entreprise Tryba de Romans. Il cherche un poseur. C'est intéressant. Il a bien compris mon projet ».

Pour **Louana**, en terminale STMG, le challenge, continuer en BTS gestion-pme : « L'immobilier m'intéresse. Je suis bien décidée à trouver une entreprise pour un contrat en alternance.

Ce forum permet de rencontrer des entreprises, mais aussi de se renseigner auprès des organismes. C'est une plus-value ».

Pour **Eric**, c'est un ami qui lui a indiqué l'existence du forum : « Je n'ai pas d'idée précise. J'ai envie de me tourner vers l'alternance. C'est une bonne occasion de venir chercher des renseignements, d'échanger ».

Du côté des employeurs, nom-

breux sont ceux qui sont des habitués.

Pour **Delifrance** (4<sup>e</sup> année de présence) : « Nous recherchons des profils dans la maintenance et la production. L'offre est importante en ce qui concerne l'agroalimentaire sur notre territoire. Pour l'alternance dans les secteurs que nous proposons, il est impératif que les jeunes aient une appétence pour le domaine technique. Je ne vous cache pas qu'il existe une tension importante sur notre secteur pour l'emploi. Les jeunes sont plutôt tournés, intéressés, par le tertiaire... ».

Pour **Dominique Leclair**

(**Malle Poste**), la tension est à l'identique : « Dans le métier de la restauration, la tension est présente. C'est compliqué. Le forum permet de rencontrer des jeunes, de dialoguer, d'expliquer. Des vocations peuvent naître... ».

**José Vieira (Tryba)** : « Je suis un habitué du forum. Nous rencontrons des jeunes qui, souvent, n'ont pas de formation précise, mais ont la volonté d'aller à la rencontre de la vie professionnelle. J'ai eu des échanges intéressants ».

Le contrat d'alternance offre de belles possibilités aux jeunes pour découvrir le monde du travail.

Le contrat de professionnalisation conjugue formation pratique en relation avec la qualification recherchée, et formation théorique dans un organisme de formation externe ou interne à votre entreprise.

Le contrat d'apprentissage vise à former un professionnel à même d'évoluer dans le secteur dans lequel il s'est spécialisé.

Et le forum de l'alternance organisé par la Mission Locale trouve une belle dimension dans ce domaine.